**令和７年度**

産業廃棄物処理業３Ｓ運動取組事例について

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ふりがな** | さいたま | | | | |
| **事業者名** | 埼玉　株式会社 | | | | |
| **代 表 者** | 役職名 | 代表取締役 | ふりがな | | さいたま　たろう |
| 氏 名 | | 埼玉　太郎 |
| **担 当 者** | 部署名 | 総務部 | ふりがな | | ちば　 じろう |
| 職 | 課長 | 氏 名 | | 千葉　次郎 |
| **所在地／　　連絡先** | 〒330-9301 埼玉県さいたま市浦和区高砂３－１５－１ | | | | |
| TEL：048-830-3136 | | | FAX：048-830-4774 | |
| E-mail：a3120-03@pref.saitama.lg.jp | | | | |
| **応募部門** | スマイル　　　　セイケツ　　　　スタイル | | | | |
| **登録証交付年月日** | 平成２７年１１月１４日 | | **社員数**（　１００　人） | | |
| **活動の概要**（取り組んでいる活動をあげてください。）   |  |  | | --- | --- | | **No** | **取組名と概要** | | ① | 【取組名】笑顔であいさつ運動 | | ・毎朝の朝礼時に社員全員で「おはようございます！」、「お疲れ様です！」、「行ってきます！」などの声出しを行っている。  ・各職場にあいさつリーダーを置き、リーダーを中心に社員、お客様、また近隣住民の方に対して率先して笑顔であいさつをするようにしている。 | | ② | 【取組名】笑顔でお迎え研修 | | ・月に１度笑顔でお迎え研修を行っている。  ・研修の講師は社員相互で推薦を行い、推薦を受けた社員が担当している。 | | ③ | 【取組名】 | |  | | | | | | |
| **※　欄が足りない場合は、欄を追加いただくか、任意の別紙を添付してください。**  **※　活動の様子が分かる写真を活動ごとに必ず１枚以上添付してください。**  ※　活動内容を補足する既存資料などを添付いただいても差し支えありません。 | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **①** | **取組名** | 笑顔であいさつ運動 |  |  |  | | --- | --- | | **ＰＲポイント** | **自由記述** | | 先駆的な点、  ユニークな点 | 積極的にあいさつ運動に取り組んでいる社員やグループに対して、人事評価に反映させるようにしている。 | | 継続性  （取組の今後、展望など） | 運動は2015年から始まり８年目を迎えている。  あいさつ運動を始めたことにより、社員同士のコミュニケーションが活発になり、職場に活気があふれるようになった。今後も活動は継続していき、さらに社員発の新たなあいさつ運動・取組のアイデアなどが提案されることに期待をしている。 | | 社員への３Ｓ運動の浸透度 | 笑顔であいさつ運動のリーダーを毎月変更することにより、社員の意識が高まるとともに、より良いあいさつ運動ができるよう社員同士の意見交換も行うようになった。  すれ違いざまや出かける際には、笑顔で大きい挨拶が自然に飛び交うようになった。 | | 県民に対する情報発信力 | 会社見学者の方に対して積極的にあいさつを行っていたところ、見学者の方から「非常に感じがよかった」とのお手紙をいただいた。また、近隣住民の方からも非常に好意をもっていただき、「子供を是非当社に入社させたい」という希望をお持ちの近隣住民のお子さんが、今春当社に入社した。 | | その他 | あいさつ運動により社員同士のコミュニケーションが増えたことにより、職場の絆が深まってきた。以前は隣の席の社員に関心を持っていなかった者も「何かお手伝いしましょうか」などと声をかけあい、互いを助け合うような良い雰囲気が生まれている。 | |

**※１つの取組に対しＰＲ用紙を１枚作成ください。**

※記入欄が足りない場合は、欄の追加又は適宜別紙を作成ください。