

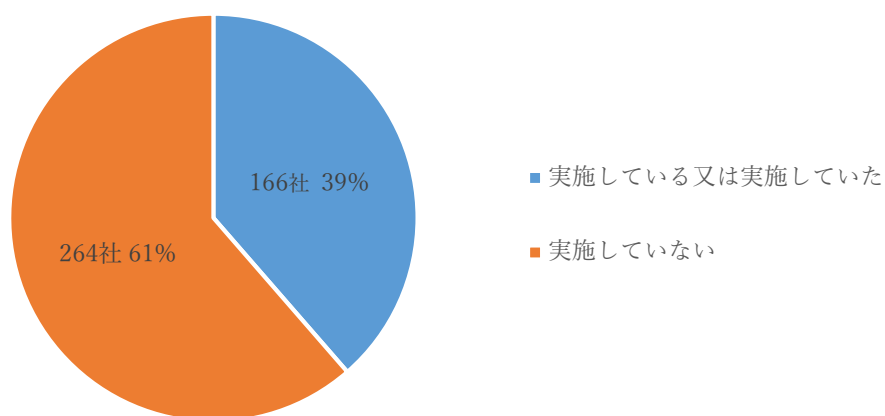
テレワークに関するアンケート（埼玉県産業労働部ウーマノミクス課調べ）

調査日：令和2年6月2日（火）～6月9日（火）

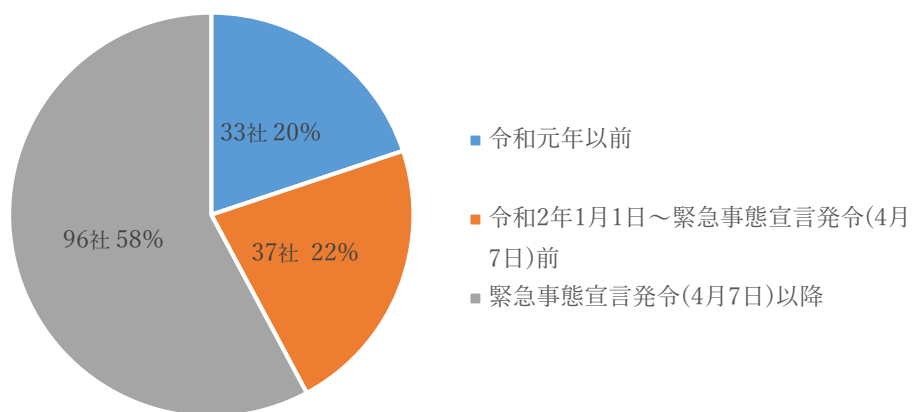
調査対象：県内企業等（多様な働き方実践企業など）

回答数：430社

1 テレワークの実施状況



2 テレワークを導入した時期



3 テレワーク導入の効果

項目(複数回答)	件数	割合
新型コロナウイルス感染拡大の影響下でも業務の継続ができた	122	73.5%
新型コロナウイルス感染から従業員を守ることができた	128	77.1%
台風などの自然災害時でも業務継続ができた	7	4.2%
従業員のワークライフバランスが向上した	54	32.5%
業務の効率化が図れた	33	19.9%
生産性が向上した	13	7.8%
コスト削減に繋がった	12	7.2%
人材の採用に繋がった	3	1.8%
従業員の離職防止に繋がった	18	10.8%
その他	8	4.8%
特によかったことはない	4	2.4%

回答 166 社

4 テレワークを導入しない理由

項目 (複数回答)	件数	割合
そもそもテレワークがどのようなものかわからない	5	1.9%
業務内容がテレワークにそぐわない	232	87.9%
コストがかかる (かかると思う)	31	11.7%
導入に手間がかかる (かかると思う)	27	10.2%
情報漏洩などが不安	42	15.9%
社員の勤怠管理、人事管理が不安	32	12.1%
職場と住居が近接	18	6.8%
その他	27	10.2%

回答 264 社