

株式会社CRS埼玉

事業所等の紹介

- 1 所在地 川越市芳野台2-8-36
- 2 連絡先 Tel.049-228-5111
- 3 ホームページ <https://crs-saitama.com/>
- 4 業種、従業員数 自動車リサイクル業、60人
- 5 事業内容 県内の自動車ディーラー、修理工場などから使用済自動車を回収しての解体処理及び自動車のリサイクルパーツの全国販売等



健康経営の実践内容

1イチオシの取組！

(1)適切な働き方の実現

- ・毎朝ラジオ体操実施、健康診断と人間ドック受診率 100%、休憩用プレハブ導入
- ・会社カレンダー(=稼働日程表)による休日の連続化設定
- ・熱中症予防への施策(ミスト発生大型扇風機、空調服、冷感タオル、塩アメ等の提供)

(2)社内コミュニケーションの促進

- ・定例イベント(夏季:暑気払い、冬季:新年会、他随時)
- ・全体朝礼の社内ライブ配信(自席待機者向け)

(3)食生活の改善

- ・仕出し弁当へのカロリー表示、塩分摂取4g(1ヶ月間平均)の品を選択
- ・サイドメニューに、野菜ジュース、青汁、ひじき、野菜、魚などを用意
- ・社内の自動販売機に栄養機能食品、低カロリー飲料などを導入



(4)感染症予防(今般の新型コロナを含む)

- ・インフルエンザ予防接種の社内一斉実施、マスク配布(約100枚/人)
- ・アルコール消毒液の従業員全員携帯
- ・アルコール消毒液の事務所内設置、石鹸手洗いの推奨、風通し確保
- ・ナノイー加湿器の設置(冬季)



(5)受動喫煙対策 室内完全禁煙、屋外喫煙所の縮小化

2その他の取組

- 本業をSDGsゴールにリンクさせることによるモチベーション向上
- ・従業員の各業務をSDGsの各ゴールにリンクさせ、一人ひとりの業務の社会的な意義の意識付けを行った
- ・毎日の自分の仕事の見直しや視点変更などを図り、長期に渡るモチベーションの維持につなげた



実践の効果

- コミュニケーションの活発化し、報連相が密になったことで、業務効率向上、ケアレスミスが減少につながっている
- 病欠者が減少し、業務連携が途切れなくなった
- 従業員満足度が向上していることを実感している

コメント、PR

社是は「みんなを大切にできる会社」、健康の面からも、より一層社員を大切にしていこうと思います。

