

表11 会計年度任用職員の育児休業の取得状況(令和6年度 全部門合計)

○ 育児休業の取得者数等(令和6年度中に新たに取得した者)

(単位:人)

| 団体区分 | 区分 | 令和6年度中に新たに育児休業等が取得可能となった職員数 | 育児休業取得者数 | 育児休業取得率 | 育児休業承認期間 | | | | |
|--------------------|------|-----------------------------|----------|---------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | | | | 1月以下 | 1月超 3月以下 | 3月超 6月以下 | 6月超 9月以下 | 9月超 12月以下 |
| 県内市町村 (さいたま市除く) | 男性職員 | 1 | 0 | 0.0% | 0 - | 0 - | 0 - | 0 - | 0 - |
| | 女性職員 | 75 | 67 | 89.3% | 3 (4.5%) | 11 (16.4%) | 23 (34.3%) | 14 (20.9%) | 16 (23.9%) |
| 全国市区町村 (指定都市除く) | 男性職員 | 175 | 73 | 41.7% | 33 (45.2%) | 22 (30.1%) | 13 (17.8%) | 3 (4.1%) | 2 (2.7%) |
| | 女性職員 | 3,168 | 2,972 | 93.8% | 257 (8.6%) | 542 (18.2%) | 854 (28.7%) | 694 (23.4%) | 625 (21.0%) |

(注) 1 「育児休業取得者数」には、令和5年度以前に育児休業等が取得可能となり、令和6年度から新たに育児休業を取得した者が含まれる。

2 「育児休業取得率」は、「令和6年度中に新たに育児休業等が取得可能となった職員数」に占める「育児休業取得者数」の割合である。

3 「育児休業承認期間」の()は、「育児休業取得者数」に占める割合(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。以下同じ。)である。