

《希望する相談例として》

1 管理者向け

看取り介護導入を検討している管理者への個別相談形式など。

○ 看取り介護導入に向けて準備すること、注意すべき点など

2 実務者向け

研修形式や意見交換をして内容を深める相談形式など。

相談例として、

① 看取り事例を通して学んだこと、感じたこと

② 本人や家族とのコミュニケーションで気を付けていること

- ・ 看取り期に入る前からの関わり
- ・ 本人や家族へ看取りの意思確認をする際に気を付けていること
- ・ 看取りケア計画の作成や説明のポイント

③ 看取り期の身体状態の変化・観察のポイント

- ・ 実際に施設内で共有している内容や、施設内で共有する方法（研修・マニュアル化など）
- ・ 看取り期に入った本人の状態やこれから予想される経過を家族にどう説明するか

④ 各職種の役割分担、カンファレンスの進め方

- ・ 各職種の役割分担
- ・ 多職種カンファレンスの進め方
- ・ デスカンファレンス（振り返りのカンファレンス）の進め方
- ・ 看取り介護の評価をどのように実施しているか

⑤ 施設内研修の段取りと実施

- ・ 施設内でどのような研修を行っているか
- ・ 導入時にはどのような研修を行っていたか
- ・ 会場、講師、教材などの準備