

【相談事例】

○事例1（職場の人間関係「パワーハラスメント、いじめ」）

営業職の男性からの相談。毎日数時間立たされて罵声を浴びせられ続けて精神的に追い込まれ、退職、転職をせざるを得なくなった。勤務先の責任を問いたい。

○事例2（賃金の未払い）

小売業勤務の男性からの相談。10年以上勤務してきたが、1年前から賃金の支払いが1か月、2か月と遅れるようになり現在は5か月遅れである。経営者は遅れても支払うと言っているが不安である。

○事例3（長時間労働）

IT関連会社のSEの男性の父親からの相談。月100時間近い時間外勤務が続きうつ病の診断を受けて休養が必要だが会社が休みを与えてくれない。残業代の未払いも含めどのように対応していけばいいのか悩んでいる。

○事例4（休日・休暇）

パートタイムで働いている女性からの相談。週5日働いているが、年次有給休暇は正社員にはあるがパートにはないと言われ、休んだ日は無給になってしまう。前の会社ではパートにも有給休暇があったが、会社によって違うのか疑問がある。

○事例5（若者の使い捨て「若者労働ほっとライン」）

医療機関勤務の20代女性からの相談。募集の時の説明と採用された後での労働条件が全く異なり、労働保険や社会保険にも入ってくれない。また労働時間が8時間を超える長さで休日にも月に1回程度という状態なので退職をしたい。

*相談内容はプライバシー保護のため、事業所及び個人を特定されないようにしています。