

平成28年度予算見積調書

課室名：医療整備課
 担当名：看護・医療人材担当
 内線：3532

(単位：千円)

番号	事業名			会計	款	項	目	説明事業	
B67	新人看護職員定着支援事業費			一般会計	衛生費	医薬費	保健師等指導管理費	看護指導費	
事業期間	平成22年度～	根拠法令	看護師等の人材確保の促進に関する法律		戦略項目	03	医療の安心		
					分野施策	010303	医師・看護師確保対策の推進		
1 事業の概要 新人看護職員の臨床実践能力獲得と職場定着を促進するため、国のガイドラインに沿った新人看護職員研修を実施する。また、病院等における研修体制整備を支援する。 (1) 新人看護職員研修事業費補助 66,474千円 (2) 新人看護職員合同研修 3,147千円 (3) 新人看護職員支援者研修 3,513千円				5 事業説明 (1) 事業内容 ア 新人看護職員研修事業費補助 66,474千円 国のガイドラインに沿った新人看護職員研修の普及と円滑な実施を推進するため、病院等に対し事業費を補助 イ 新人看護職員合同研修 3,147千円 新人看護職員等の研修を自施設で完結できない場合でも着実に研修を受けられるよう、外部組織で研修を実施 (ア) 新人看護職員合同研修 5月～2月 13回 定員各回200人 2,018千円 (イ) 新人助産師研修 6月～2月 4回 定員各回 60人 (ウ) 新人看護職員技術研修 1,129千円 4月～5月 3回 定員各回60人 ウ 新人看護職員支援者研修 3,513千円 適切な新人看護職員研修体制確保、研修の企画・運営及びOJTの実施のために、指導者を対象に研修を実施 (ア) 研修責任者研修 7月～2月 2回 定員50～100人 (イ) 教育担当者研修 7月～2月 3回 定員各回100人 (ウ) 実地指導者研修 7月～2月 1回 定員各回100人 (エ) 新人教育研修体系立案支援 (2) 事業計画 (ア) 新人看護職員を採用する県内全ての病院等でガイドラインに沿った研修が導入されることを目指して継続する。 (イ) 研修を自施設で完結できない病院等に対し、外部組織で研修を受講できるように、新人看護職員合同研修を実施する。 (3) 事業効果 新人看護職員の職場定着を促進し、県内の看護職員の量的・質的確保に寄与する。 【県内の新人看護職員の離職率】 平成23年度 9.4%(全国7.5%) 平成24年度8.5%(全国7.5%) 平成25年度6.4%(全国7.5%)					
2 事業主体及び負担区分 (1) (県1/2) 事業者1/2 (2) (県10/10) 事業者0 (3) (県10/10)									
3 地方財政措置の状況 なし									
4 事業費に係る人件費、組織の新設、改廃及び増員 9,500千円×0.3人=2,850千円									
				財 源 内 訳					
予算額		繰入金						一般財源	前年との 対比
決定額	73,134	73,134						27,390	
前年額	100,524	100,524							