

# 高等技術専門校評価システム<評価表>

熊谷高等技術専門校 秩父分校 電気設備管理科

評価項目	指標	評価	コメント
1 訓練内容 必要な技能・知識を習得させるための訓練内容が設定され、実施されている	(1) 生活指導 あいさつができる、遅刻・欠席が少ないなど、生活指導が適切である	出席率 90%以上	企業や関係団体のニーズを取り入れた訓練内容としている。これは、修了時の訓練生アンケート及び企業ニーズ調査をとおして訓練内容の見直しを行っている。訓練生の満足度向上のため、さらなるカリキュラムの充実を図るとともに、昨今注目されている、環境関連技術やIoT関連への取組を充実させていく。
	(2) 訓練生満足度 訓練内容に対し、訓練生の満足度が高い	満足度 90%以上	
2 応募・入校状況 入校者が定員を充足している	(1) 応募状況 応募倍率が1.25倍以上である	応募倍率 1.25倍以上	
	(2) 入校状況 入校者が定員を充足している	入校率 100%	
3 就職状況 公共職業安定所、企業、関係機関等と連携を図り、雇用情勢の情報収集や訓練生に対する相談、指導等の就職支援がなされている	(1) 就職状況(確定値) 就職率が100%である	就職率 100%	求人数は訓練生数を大幅に上回っている。幅広い年齢層、社会経験のある訓練生に対し、なかなか訓練生の就業条件に合わない状況であった。フォローアップにより100%を目指す。各訓練生とも複数の企業訪問を行い、企業とのミスマッチを解消するように就職支援にも引き続き注力していく。幅広い訓練内容を生かすことで、関連就職率も目標値を達成できる様に努力して行く。
	(2) 就職状況(追指導最終値) 就職率が100%である ※ 前年度修了者	就職率 100%	
	(3) 就職状況 訓練関連率(訓練を活かした就労率)が80%以上である	関連就職率 80%以上	
4 資格取得状況 訓練科ごとに適切な資格取得目標が掲げられ、資格が取得されている	資格取得状況 訓練科ごとに適正資格取得目標が掲げられ、資格が取得されている	合格率 全国平均以上	資格取得状況 第二種電気工事士 100% 第一種電気工事士 80.0%

a:優れている b:良好である c:改善を要する

## 総合評価

A:優れている B:良好である C:一部改善を要する D:総合的な見直しを要する

主要項目で、指標を上回ることができている。  
特に、幅広い年齢・経験を持つ訓練生に対し、きめ細かい指導を実施することにより、国家資格取得率においては、高い実績を維持することができている。就職に関しては、就業条件等の不一致等により、目標の達成には至らなかった。  
より質の高い修了者を産業界に輩出するためには、より多くの入校希望者を確保すること、幅広いニーズを持つ訓練生の各層が満足できる指導体制やカリキュラムの不断の改善が求められる。

# 高等技術専門校評価システム<評価表>

熊谷高等技術専門校 秩父分校 介護サービス科

評価項目	指標	評価	コメント	
1 訓練内容 必要な技能・知識を習得させるための訓練内容が設定され、実施されている	(1) 生活指導 あいさつができる、遅刻・欠席が少ないなど、生活指導が適切である	出席率 90%以上	a b c 98.7%	家庭の事情により、欠席することがあるが、全員が積極的に訓練に取り組み、出席率は高いレベルを維持している。 補講授業では、訓練生個々の状況に応じたきめ細かな指導を行い、受講レベルの質を確保している。 訓練生の満足度も、指標には届かなかったが、ほぼ目標値に近い値となった。
	(2) 訓練生満足度 訓練内容に対し、訓練生の満足度が高い	満足度 90%以上	a b c 89.2%	
2 応募・入校状況 入校者が定員を充足している	(1) 応募状況 応募倍率が1.25倍以上である	応募倍率 1.25倍以上	a b c 0.77倍 (31人/40人) 令和元年10月 令和2年4月	秩父地域の介護施設等では、増床や新規開設が続いていることから、人手不足の状況が続いている。 一方、労働条件などの問題から、入職を躊躇する方も多い。 地域の訓練ニーズに応えるためにも、介護職員の魅力を発信しながら、ハローワークや関係機関に向けた募集活動を行い、引き続き入校者の確保に努める。
	(2) 入校状況 入校者が定員を充足している	入校率 100%	a b c 62.5% 令和元年10月 令和2年4月	
3 就職状況 公共職業安定所、企業、関係機関等と連携を図り、雇用情勢の情報収集や訓練生に対する相談、指導等の就職支援がなされている	(1) 就職状況(確定値) 就職率が100%である	就職率 100%	a b c 92.3% 令和元年度修了生	当科の特徴として、特別養護老人ホーム、通所介護及び訪問介護の3区分の施設実習を基本的に8日間実施している。それぞれの分野を実践をとおして、明確に認識できることから、就職・関連率ともに高い。施設からの求人も多く、また、既修了者も各施設に在籍していることもあり、就職に関して、好循環が生まれている。 今後も、ニーズ把握に努めながら、効果的な就職指導を行う。
	(2) 就職状況(追指導最終値) 就職率が100%である ※ 前年度修了者	就職率 100%	a b c 100% 平成30年度修了生	
	(3) 就職状況 訓練関連率(訓練を活かした就労率)が80%以上である	関連就職率 80%以上	a b c 100%	
4 資格取得状況 訓練科ごとに適切な資格取得目標が掲げられ、資格が取得されている	資格取得状況 訓練科ごとに適正資格取得目標が掲げられ、資格が取得されている	合格率 全国平均以上	a b c 100%	介護福祉士実務者研修修了証書を、全員が取得した。

a:優れている b:良好である c:改善を要する

## 総合評価

A:優れている B:良好である C:一部改善を要する D:総合的な見直しを要する

主な就職先は、秩父地域内の介護福祉施設である。訓練生に対して、単なる介護職員ではなく、介護福祉士を目指す高度な技能・知識の習得や、高い倫理観やコミュニケーション能力を持つ人材の育成を図っている。  
地域の特殊性もあり、各施設の介護人材へ寄せられる期待は年々高まっている。各ニーズを丁寧に聴取しながら、カリキュラムの充実や指導方法の効率化を進め、より高い知識・技能の指導を行う。  
今後も、訓練内容の充実を図るため介護施設の担当者や関係機関と連携を密にして、より実践力の高い人材育成に努める。