埼玉県介護人材採用・育成事業者認証制度　参考資料チェックリスト

３つ星（★★★）

１　採用

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ☑ | 項目 | 提出書類 |
|  | ホームページに職員育成方針、研修・キャリアアップイメージを掲載 | 印刷した掲載ページ（※） |
|  | 有給休暇の取得または労働時間縮減のための取組を実施 | 職員向け周知資料やその実績が分かる資料等、取組の内容が分かるもの |
|  | 年間平均休日数、有給取得日数・取得率を算定 | 算定したもの（様式等は問わない） |
|  | 過去３年間のうち、離職率が県平均を下回った年が１年以上ある。 | 〃 |
|  | ホームページに新規職員の初任給と将来の年収目安を掲載 | 印刷した掲載ページ（※） |
|  | 多角的な採用活動を実施（法人ホームページ、ハローワーク活用、求人広告掲載など） | 〃 |
|  | ホームページに産休・育休からの職場復帰に関する取り組み内容を公表 | 〃 |

２　育成

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ☑ | 項目 | 提出書類 |
|  | 職員の健康管理（メンタルヘルスを含む）のための相談体制を構築・周知 | 職員向け周知資料 |
|  | 自法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題について話し合う機会を設けている | 〃 |
|  | 経験、資格、評価のいずれかに応じた昇給制度導入 | 給与規程等（※） |
|  | 次世代育成支援を推進する取組(子育て・介護のための特別休暇、事業所内託児施設等) | 職員向け周知資料、規程等（※） |
|  | OJT指導者を対象とした研修の実施 | 職員向け周知資料等（※） |

３　サービス

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ☑ | 項目 | 提出書類 |
|  | 介護機器や介護ロボット、ICT等を導入し、かつ、その概要をホームページ等へ掲載（※：介護老人福祉施設、介護老人保険施設、介護医療院、特定施設入居差生活介護のみ） | 印刷した掲載ページ（※） |
|  | 家族のため、ホームページで利用者の様子（イベント等）を紹介 | 〃 |

４　社会貢献

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ☑ | 項目 | 提出書類 |
|  | イベントの開催や学生の見学の受け入れ等、地域に開かれた事業運営（※：介護老人福祉施設、介護老人保険施設、介護医療院、特定施設入居差生活介護のみ） | イベントや各種受け入れ等の開催状況が分かる資料（ホームページにおける掲載ページを印刷したものなど） |
|  | 障害を有する者や外国人等の働きやすい職場環境を構築 | 業務マニュアル、規定、事業所内の掲示物の写真等 |
|  | 以下の①～⑥に掲げる社会貢献活動のうち、一つ以上の取組を実施①社会福祉法人等による利用者負担軽減制度②彩の国あんしんセーフティネット事業 ③被災地支援 ④地域の高齢者を対象とした無料（または低額）のサービス（買い物の送迎や見守りサービス等）⑤地域の子どもを対象とした無料（または低額）の学習支援サービス ⑥その他特に優れていると認められるCSR活動 | ホームページ・広報紙・チラシ等各取組の実施について記載し公表した資料、または制度実施機関が発出した書類の写しなど |

■　個人情報は除いた形で提出をお願いします。

■　（※）は、該当する箇所へのマーカー塗布等への御協力をお願いいたします。