

令和5年度
埼玉県就労実態調査報告書

令和6年3月

埼玉県産業労働部

目 次

| | |
|---|----|
| 第1章 令和5年度埼玉県就労実態調査の概要 | 1 |
| 1 調査の目的 | 2 |
| 2 調査時点 | 2 |
| 3 調査対象事業所..... | 2 |
| 4 調査項目 | 2 |
| 5 調査方法 | 3 |
| 6 調査票の回答状況..... | 3 |
| 7 集計事業所の産業別・企業規模別内訳..... | 3 |
| 8 主な用語の説明 | 4 |
| 9 利用上の注意 | 5 |
| | |
| 第2章 調査の集計結果 | 7 |
| I 労働者の就業形態等について | 8 |
| 1.1 就業形態別雇用状況（男女計） | 8 |
| 1.2 就業形態別雇用状況（男性） | 10 |
| 1.3 就業形態別雇用状況（女性） | 12 |
| 1.4 役職者に占める女性の割合..... | 14 |
| 1.5 非正規労働者の正社員への登用（転換）実績..... | 15 |
| 1.6 新規学卒就職者の離職率..... | 16 |
| 1.7 正社員の離職率..... | 17 |
| 1.8 中途採用した正規労働者の人数..... | 18 |
| 1.9 休日（週休制）の状況..... | 19 |
| 1.10 労働者の年次有給休暇の取得状況..... | 20 |
| 1.11 正社員の所定労働時間..... | 21 |
| 1.12 正社員の年間所定労働時間..... | 22 |
| 1.13 正社員の年間所定外労働時間（時間外労働、休日労働等）の状況..... | 23 |
| II シニアの雇用について..... | 24 |
| 2.1 70歳以上まで働ける制度の導入状況..... | 24 |
| 2.2 70歳以上の従業員の雇用希望..... | 25 |
| 2.3 70歳以上まで従業員を雇用したい理由..... | 26 |
| 2.4 70歳以上まで継続的にシニアを雇用する上での課題..... | 27 |
| 2.5 従業員が70歳以上まで働くことを希望していない理由..... | 28 |
| 2.6 シニアの活躍を進める上で行政などに望むこと..... | 29 |
| III 職場のハラスメントやメンタルヘルス対策について..... | 30 |
| 3.1 過去1年間のハラスメント相談・訴えについて..... | 30 |
| 3.2 ハラスメント対策の取組内容について..... | 31 |
| 3.3 メンタルヘルス不調への対処について..... | 32 |

| | | |
|------|-------------------------------|----|
| 3.4 | メンタルヘルス不調への対処方法 | 33 |
| 3.5 | メンタルヘルス不調への効果的な対策 | 34 |
| IV | 仕事と生活の両立支援について | 35 |
| 4.1 | 育児休業の取得状況 | 35 |
| 4.2 | 育児休業の平均取得日数 | 36 |
| 4.3 | 育児のための短時間勤務制度の利用状況 | 37 |
| 4.4 | 介護休業の取得状況 | 38 |
| 4.5 | 介護のための短時間勤務制度の利用状況 | 39 |
| 4.6 | 介護を抱える労働者の実態把握方法 | 40 |
| 4.7 | 育児を理由に退職した労働者の有無 | 41 |
| 4.8 | 介護を理由に退職した労働者の有無 | 42 |
| 4.9 | 病気を理由に退職した労働者の有無 | 43 |
| 4.10 | 仕事と育児の両立支援制度 | 44 |
| 4.11 | 仕事と介護の両立支援制度 | 45 |
| 4.12 | 仕事と病気治療の両立支援制度 | 46 |
| 4.13 | 仕事と不妊治療の両立支援制度 | 47 |
| 4.14 | 仕事と育児の両立を支援する上での課題 | 48 |
| 4.15 | 仕事と介護の両立を支援する上での課題 | 49 |
| 4.16 | 仕事と病気治療の両立を支援する上での課題 | 50 |
| 4.17 | 仕事と不妊治療の両立を支援する上での課題 | 51 |
| 4.18 | 両立支援を行う上で行政等に望むこと | 52 |
| V | 「働き方」の見直しや改善（働き方改革）の取組について | 55 |
| 5.1 | 働き方の見直しや改善への取組について | 55 |
| 5.2 | 実施又は検討している働き方の見直しや改善の取組 | 56 |
| 5.3 | テレワークを実施している従業員の割合 | 57 |
| 5.4 | テレワークに関して導入または導入予定の制度 | 58 |
| 5.5 | フレックスタイム制度等を実施している従業員の割合 | 59 |
| 5.6 | 働き方の見直しや改善により期待する効果 | 60 |
| 5.7 | 働き方の見直しや改善にあたっての課題 | 61 |
| 5.8 | 労働者の職業能力の再開発・再教育（リスキリング）の実施状況 | 62 |
| 第3章 | 調査票 | 64 |