

## 第7章 公益事業労働争議の実情調査

労委規則に基づき、令和2年に行った労働争議の実情調査は13件で、すべて公益事業にかかる労働争議であった。

実情調査を行った結果は、第26表及び第27表のとおりである。

第26表 実情調査総括表

区 分		年						
		平成28	平成29	平成30	令和元	令和2	平均	
取扱件数	前年からの繰越	0	0	0	0	0	0.0	
	当 年 開 始	8	9	11	11	13	10.4	
	計	8	9	11	11	13	10.4	
終 結 件 数		8	9	11	11	13	10.4	
終 結 事 由	解 決	8	9	11	11	13	10.4	
	打 切 り	0	0	0	0	0	0.0	
	移 行	あ っ せ ん	0	0	0	0	0	0.0
		調 停	0	0	0	0	0	0.0
	不 明	0	0	0	0	0	0.0	
終 結 時 の 段 階	A	8	9	11	11	13	10.4	
	B	0	0	0	0	0	0.0	
	C	0	0	0	0	0	0.0	
翌 年 へ 繰 越		0	0	0	0	0	0.0	

(注) 「終結時の段階」におけるA、B、Cの区分は次による。

Aは、実情把握の上に接触を保ち交渉の推移を見守ったもの。

Bは、交渉進展に助力したもの。

Cは、交渉の仲立ちをし争議を解決に導いたもの。

第27表 実情調査概要

年	番号	使用者	事業内容	主な要求事項	予告受付年月日	終結事由
		労働組合			終結年月日	
令和2	1	株式会社アサヒ・エコキャリー	運輸業	労働組合の争議行為の対抗措置	2. 2. 27	自主解決
		全日本建設交運一般労働組合関東支部			2. 3. 17	
	2	医療生協さいたま生活協同組合	医療業	賃上げ、一時金、労働条件	2. 2. 28	〃
		埼玉県民主医療機関労働組合			2. 4. 30	
	3	医療法人共立医療会	〃	賃上げ、労働条件	2. 2. 28	〃
		共立医療会労働組合			2. 3. 31	
	4	医療法人社団俊睿会南埼玉病院	〃	賃上げ、一時金、労働条件	2. 2. 28	〃
		南埼玉病院労働組合			2. 4. 2	
	5	医療法人緑光会東松山病院	〃	賃上げ、労働条件	2. 2. 28	〃
		東松山病院労働組合			2. 4. 13	
	6	社会医療法人熊谷総合病院	〃	〃	2. 2. 28	〃
		熊谷総合病院労働組合			2. 4. 3	
	7	医療法人共立医療会	〃	一時金、賃上げ、労働条件	2. 5. 22	〃
共立医療会労働組合		2. 6. 2				
8	社会福祉法人恩賜財団済生会支部埼玉県済生会川口総合病院	〃	一時金	2. 7. 3	〃	
	全済生会労働組合東部地区本部川口病院支部			2. 7. 10		
9	社会福祉法人恩賜財団済生会支部埼玉県済生会川口総合病院	〃	一時金、労働条件	2. 10. 21	〃	
	全済生会労働組合東部地区本部川口病院支部			2. 11. 25		
10	社会福祉法人恩賜財団済生会支部埼玉県済生会鴻巣病院	〃	〃	2. 10. 23	〃	
	全済生会労働組合鴻巣支部			2. 11. 4		
11	医療生協さいたま生活協同組合	〃	〃	2. 10. 23	〃	
	埼玉県民主医療機関労働組合			2. 11. 18		
12	医療法人共立医療会	〃	〃	2. 10. 23	〃	
	共立医療会労働組合			2. 12. 1		
13	医療法人緑光会東松山病院	〃	〃	2. 10. 23	〃	
	東松山病院労働組合			2. 11. 13		