

第10次埼玉県職業能力開発計画の取組状況

資料1

1 第10次埼玉県職業能力開発計画の概要

〔計画の期間〕

平成28(2016)年度～平成32(2020)年度

〔計画の体系〕

3つの方向性と施策

(1) 多様な人材の力を引き出す「人財開発」

- ・若者、女性、シニア、障害者の就職支援
- ・非正規雇用労働者等の正規雇用化・キャリアアップ支援
- ・特別な支援を必要とする求職者への支援
- ・学校段階における職業意識の形成と多様な人材の育成

(2) 県内企業の人材確保・育成・定着の支援

- ・中小企業・小規模事業者の人材確保・育成・定着に向けた支援
- ・多様な企業ニーズを踏まえた人材育成
- ・ものづくりを支える人材育成
- ・福祉・医療やサービス産業を支える人材育成
- ・人手不足分野の人材育成

(3) 産業界や国等と連携した効果的な人材育成の推進

- ・人材育成に取り組む国・民間機関等との連携強化
- ・高等技術専門学校による効果的な職業訓練の実施

2 主な事業の取組

〔若者の就職支援〕

- ・高等技術専門学校での職業訓練と企業実習を組み合わせたデュアルシステム型訓練の実施、就職氷河期世代へキャリアカウンセリングや企業とのマッチング

〔女性の就職支援〕

- ・女性キャリアセンター等で相談から職業紹介まで一体的支援、働く女性応援講座の開催により職場への定着、家庭との両立、キャリアアップを支援

〔シニアの就職支援〕

- ・セカンドキャリアセンターで相談から職業紹介まで一体的支援、シニア向けインターンシップの実施

〔キャリア教育の推進〕

- ・企業と連携した高校生の就業体験や大学生の長期インターンシップの実施

〔在職者のスキルアップ〕

- ・高等技術専門学校におけるメニュー型・オーダーメイド型・講師派遣型の訓練実施により中小企業を支援

〔先端産業分野の人材育成〕

- ・大学や研究機関と連携したロボット、ナノカーボンなど先端産業分野の人材を育成する実践講座を開催

施策指標の達成

施策指標	現状	目標	実績	評価
高等技術専門校の職業訓練受講者(2年・1年コース)の就職率	97.6% (H23～27平均)	99% (R2)	98.0% (H28～R1)	↗ ○
高等技術専門校の職業訓練受講者(2年・1年コース)の正社員就職率	88.4% (H23～27平均)	90% (R2)	86.8% (H28～R1)	↘ △
民間教育訓練機関等に委託して実施する職業訓練の受講者の就職率	66.0% (H23～27平均)	75% (R2)	72.7% (H28～R1)	↗ ○
インターンシップ等の就業体験参加学生数(高校生・大学生)	—	52,000人 (H28～R2累計)	36,102人 (H28～H30累計)	↗ ○
在職者訓練による人材育成数	—	22,500人 (H28～R2累計)	18,310人 (H28～R1累計)	↗ ○
大学・研究機関等と連携した先端産業分野の人材育成数	—	500人 (H28～R2累計)	415人 (H28～R1累計)	↗ ○
技能検定合格者数	—	24,000人 (H28～R2累計)	28,417人 (H28～R1累計)	↗ ◎
参考指標	現状	目標	実績	評価
就業率	58.4% (H27)	60.8% (R3)	61.6% (R1)	↗ ◎
民間企業の障害者雇用率	1.86% (H27)	2.3% (R3)	2.22% (R1)	↗ ○
県内大学新規卒業者に占める不安定雇用者の割合	7.5% (H26)	4.8% (R3)	5.4% (H30)	↗ ○
社員の育成に取り組む(社内・社外研修を実施している)県内企業の割合	47% (H26)	57% (R2)	62% (R2)	↗ ◎