



あなただけの花を咲かせよう

さいとう 関花

埼玉県職員募集

HPで最新情報発信中



「日本一
暮らしやすい
埼玉県」の実現へ

自分探しから就職し、未来を切り拓く人。
そんな「就職先人」が埼玉県には必要です。

求め、埼玉の人

先輩職員からのメッセージや
採用試験情報など
詳しくはHPをチェック!



問合せ先

埼玉県人事委員会事務局
任用審査課 採用試験担当
〒330-9301

埼玉県さいたま市浦和区高砂3-15-1

☎ 048-822-8181

✉ a6402-10@pref.saitama.lg.jp

🌐 <https://www.pref.saitama.lg.jp/f1903/saiyou/>



埼玉県マスコット
「さいたまっちょ&コバトン」



あなたのサイノウが

「日本一暮らしやすい埼玉」をつくる。

埼玉県の目指す
将来像

～埼玉県5か年計画より～

安心安全の追求

誰もが輝く社会

持続可能な成長

「埼玉県5か年計画」では3つの将来像を掲げ、医療、防災、福祉、環境、産業、農業、教育など、県民に関わるあらゆる分野で多様な施策を推進しています。

これらの多岐にわたる事業の中で多彩な能力(サイノウ)を発揮し、埼玉県を支えているのが埼玉県庁職員です。

次のページから詳しい事業をご紹介します▶

活躍の場は
さまざま!



各職種の
詳細は
こちらから



心理

心理判定、心理療法や支援プログラム作成等の業務



建築

建築指導、県有施設の設計・施工監理、建築行政、住宅行政、都市計画等の業務



林業

森林の整備・保全・治山等に関する企画・設計・施工監理、林業技術の普及指導、林業に関する試験・研究の業務



保健師

病気の予防や健康に関する相談、市町村支援等を通じた地域保健活動の推進等の業務



司書

資料の収集・分類・整理、資料に関する調査・相談、図書の貸出し、読書の案内指導、市町村立図書館等への支援等の業務



一般行政/一般事務

計画・立案、渉外・折衝、調査、検査、指導、庶務・経理等の一般行政事務



設備

県有施設の電気・機械設備等に関する設計、発注、施工監理、保全、研究、運転管理等の業務



化学

大気・水質等の保全、公害発生原因に関する規制・指導、産業に関する試験・研究、上下水の水質管理等の業務



薬剤師

薬事・毒物等の監視、食品衛生・環境衛生に関する監視等の業務



管理栄養士

食の安全・栄養・健康関連の政策形成、給食施設の指導、栄養相談・調査、市町村支援、食育の推進等の業務



小・中学校事務

庶務・経理等の学校事務
※身分は、勤務先の小・中学校の属する市町村の職員になります。



福祉

児童の養育に関する支援・生活指導や、ケースワーク等の業務



総合土木

道路、河川、都市計画、上下水道、農地・農業水利施設等に関する企画、設計、施工監理等の業務



農業

農業・農村振興施策等の企画・立案、農業経営の指導援助、農業生産技術の普及指導、農業に関する試験・研究の業務



獣医師

食品衛生・環境衛生に関する監視、狂犬病予防、と畜検査、家畜防疫、畜産に関する試験・研究の業務



栄養士

学校給食に関する栄養管理(食品構成表・献立等の作成、調理・配食等の指導)・指導、衛生管理等の業務



警察事務

警察業務に関する企画・立案、庶務・経理、予算の編成・執行、犯罪統計、交通行政等の業務

埼玉DMAT

— 医療整備課 —



「もしも」のために
「いつも」

2022.11.29 令和4年度緊急消防援助隊関東ブロック合同訓練(1日目)

県民の安心・安全な暮らしを守るため、地震・台風・豪雨などの激甚化・頻発化する災害の発生を想定し、日々備える必要があります。

そこで、保健医療の分野では、大規模な自然災害や事故などの発生時、被災地に迅速に駆けつけ救命処置等を行う、「埼玉DMAT (Disaster Medical Assistance Team)」と呼ばれる医療チームを編成しています。

専門的な訓練や研修の実施や関係機関と医療機関の連携を県職員がサポートし、あらゆる危機がいつ、どこで起きても被害を最小限に抑えられる社会を目指します。



2022.9.8 令和4年度第1回埼玉県独自DMAT養成研修(1日目)



2022.11.11 令和4年度第2回埼玉県独自DMAT養成研修(2日目)

詳細は
こちらから



障害者の 芸術文化活動

— 障害者福祉推進課 —



輝き、
イロイロ。

2022.12.7~12.11 埼玉県障害者アート企画展

障害のある人、それを支える人、誰もが安心して暮らせる社会をつくるだけでなく、能力や適性に応じて「誰もが輝く社会」をつくることを目指しています。

そんな取組の一つが、障害者の芸術文化活動の推進です。個性あふれる作品の魅力が一人でも多くの人に伝わるよう、年間を通じて「障害者アートフェスティバル」を開催し、文化・芸術の力によって、多様であることを認め合う豊かな共生社会、心のバリアフリー、障害のある人の社会参加を推進しています。



障害者アート作品の創作風景



2022.12.24 障害者ダンスチーム「ハンドルズ」による公演

詳細は
こちらから



SAITAMA リバーサポーターズ プロジェクト

水環境課

未来への流れを、

埼玉の川から。

ときがわ町三波渓谷

持続可能な成長を果たすべく、日本有数の「川の国」として、川の力を活用した環境保全の取組を行っています。

「SAITAMAリバーサポーターズ」では、豊かな川を育む自発的な活動が、県民・川の国応援団・企業の連携のもとで持続して行われるように、SNSを通じた川の魅力の発信や、企業・川の国応援団のマッチングなど、様々な支援を実施しています。

約300社・約750団体にサポーターとして登録いただいております。川との共生や川の魅力創出に向けた活動を活性化し、SDGsの実現を目指します。



2022.11.12 リバークリーン&ULTRA A47



2021.10.3 SDGsアクションフェスタ

詳細は
こちらから



数字で見る 埼玉県庁



詳細は
こちらから

一般会計予算規模

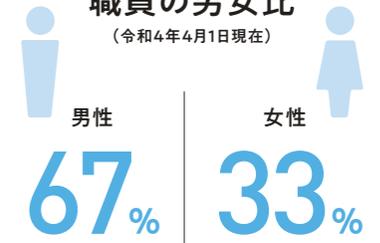
(令和5年度当初予算)

約**2.2**兆円

埼玉県の一般会計予算規模は上昇傾向にあり、令和3年度に初めて2兆円を超えました。スケールの大きな事業に携わることができるのは、埼玉県庁職員の魅力の一つです。

職員の男女比

(令和4年4月1日現在)

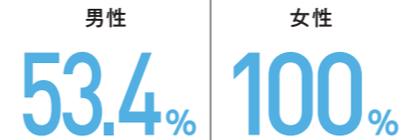


※小数点以下四捨五入

男性も女性も生き生きと働ける職場です。また、積極的に女性活躍の取組が進められ、管理職に占める女性の割合は13.2%と、過去最高を更新しています。

育児休業 取得率

(令和3年度実績(知事部局のみ))



男女問わず、子が3歳になるまでの間、育児休業を取得でき、男性の取得率も急上昇中です(令和元年度:19.3%)。そのほか、出産休暇、子育て休暇、育児短時間勤務などの制度もあります。

年次休暇 平均取得日数

(令和4年実績(知事部局のみ))

12.7日

年次休暇は1年に20日(4月1日採用の場合は15日)で、1時間・30分単位での取得も可能です。このほか、夏季休暇5日、結婚休暇7日などの特別休暇や、介護休暇などの制度もあります。

月平均 所定外労働時間

(令和3年度実績(知事部局のみ))

14.0時間

毎週水曜日の「ノー残業デー」や、年末年始期間中等における年次休暇等取得促進期間の設定など、ワークライフバランス推進の取組を実施しており、プライベートを充実させるための時間をしっかり確保できます。

キーワードで見る県庁DX

■テレワーク

持ち帰り可能なパソコンが配布され、自宅やサテライトオフィスなど、どこにいても出勤時と同様に業務ができる環境が整備されています。育児やプライベートなどの事情に応じ、働き方を柔軟に選択できます。

■ペーパーレス

ペーパーレス支援ソフトなどの導入で、紙を使わずに仕事ができる環境が整っています。出張や会議の際もパソコンだけを持ち運ぶ、スマートな働き方が実現できます。

■チャットファースト

職員間の連絡は原則チャットで行うことを推奨しており、簡単かつスピーディに連絡を取ることができます。また、テレワーク時のコミュニケーションもスムーズです。