

## 第8章 個別的労使紛争に係るあっせん

当労働委員会では、知事からの委任を受けて、平成14年4月1日から個別的労使紛争に係るあっせんを行っている。令和元年の個別的労使紛争あっせん事件の新規申請件数は15件で、その概況は第28表から第32表のとおりであり、事件の概要は第33表のとおりである。

### 1 取扱事件数及び終結区分別事件数の状況（第28表参照）

個別的労使紛争あっせん事件の取扱件数は、前年繰越が0件、新規申請件数は15件であった。

終結区分別に見ると、「解決」が4件、「打ち切り」が6件であった。

### 2 新規申請の状況

#### (1) あっせん事項別（第29表参照）

解雇や配置転換など「経営・人事」に関するものが8件で最も多く、「職場の人間関係」が7件、「賃金等」が6件であった。

#### (2) 従業員規模別（第30表参照）

「10～49人」が4件で最も多く、次が「100～299人」と「500人以上」で各3件であった。

#### (3) 業種別（第31表参照）

「医療・福祉」が8件で最も多く、次が「製造業」と「卸売・小売業」が各2件であった。

#### (4) 所要日数別（第32表参照）

「60日以上」が3件と多く、終結10件のうち5件（50.0%）が29日（概ね1か月）以内となった。

第28表 取扱事件数及び終結区分別事件数一覧

取扱事件		年					
		平成27	平成28	平成29	平成30	令和元	平均
前年繰越		5	2	2	0	0	1.8
新規申請		16	12	12	13	15	13.6
取扱計		21	14	14	13	15	15.4
新規申請 内訳	労働者側申請	16	11	12	13	15	13.4
	使用者側申請	0	1	0	0	0	0.2
終結	解決	5	4	4	1	4	3.6
	打切り (うち不応諾)	13 (12)	8 (7)	10 (9)	12 (11)	6 (3)	9.8 (8.4)
	取下げ	1	0	0	0	0	0.2
	不開始	0	0	0	0	0	0
	終結計	19	12	14	13	10	13.6
	解決率	27.8	33.3	28.6	7.7	40.0	27.5
	翌年繰越	2	2	0	0	5	1.8

※解決率(%)＝解決件数÷(終結件数－取下げ・不開始件数)×100

第29表 あっせん事項別新規申請事件数一覧

あっせん事項		年					
		平成27	平成28	平成29	平成30	令和元	平均
経営・人事		12	10	7	9	8	9.2
賃金等		9	3	3	5	6	5.2
労働条件等		0	1	1	4	2	1.6
職場の人間関係		3	5	4	3	7	4.4
その他		2	2	0	0	1	1.0
計		26	21	15	21	24	21.4

(注)1件の申請で、あっせん事項を2以上含むものがあるため、申請件数と一致しない。

第30表 従業員数別新規申請事件数一覧

年 従業員数	平成27	平成28	平成29	平成30	令和元	平均
1～9人	5	4	0	0	1	2.0
10～49人	2	2	3	3	4	2.8
50～99人	0	0	2	1	2	1.0
100～299人	2	3	2	3	3	2.6
300～399人	1	0	0	0	2	0.6
400～499人	0	0	0	2	0	0.4
500人以上	6	3	5	4	3	4.2
計	16	12	12	13	15	13.6

第31表 業種別新規申請事件数一覧

業種 年	平成27	平成28	平成29	平成30	令和元	平均
農業、林業	0	0	0	0	0	0
電気、ガス、熱供給、水道業	0	0	0	0	1	0.2
建設業	0	0	0	1	0	0.2
製造業	4	2	3	3	2	2.8
情報通信業	0	0	0	0	0	0
運輸業、郵便業	1	0	0	0	0	0.2
卸売・小売業	1	1	1	1	2	1.2
金融業・保険業	1	0	0	1	0	0.4
不動産業、物品賃貸業	0	1	0	0	0	0.2
学術研究、専門・技術サービス業	0	2	0	0	0	0.4
飲食店・宿泊業	2	0	0	0	0	0.4
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0	0	0
教育、学習支援業(自動車教習所を含む)	0	0	1	0	1	0.4
医療、福祉	5	3	4	3	8	4.6
サービス業	1	3	3	4	1	2.4
公務	1	0	0	0	0	0.2
計	16	12	12	13	15	13.6

第32表 所要日数別新規申請事件数一覧

年 日数	平成27	平成28	平成29	平成30	令和元	平均
1～9日	0	2	0	2	1	1.0
10～19日	3	2	5	5	2	3.4
20～29日	6	4	2	2	2	3.2
30～39日	1(1)	2(1)	3	2	1	1.8
40～49日	2	1	0	1	0	0.8
50～59日	1	1(1)	0	0	1	0.6
60日以上	3(1)	0	2	1	3	1.8
係属中	—	—	—	—	5	—
計	16(2)	12(2)	12	13	15	13.6

(注) ( )内は、翌年に繰り越して終結した事件で、内数。

第33表 個別的労使紛争あっせん事件一覧

年	事件番号	申請者区分 雇用形態	業種 (従業員数)	申請日 終結日	あっせん事項	終結 状況	あっせん 員	備考
				所要日数 あっせん回数				
令和元	31-1	労 正規	社会保 険・社会 福祉・介 護事業 (200人)	平成31年2月4日 平成31年3月13日	①退職強要による解決 金の支払	打切り  (主張対立)	村田 佐藤 矢作	
	元-2	労 非正規	医療業 (300人)	令和元年5月22日 令和元年5月28日	①退職慰労金等の支払 及び人権の回復	打切り  (不応諾)	村田 小室 矢作	労働局 あっせん 不調案 件
	元-3	労 正規	医療業 (10人)	令和元年5月23日 令和元年6月10日	①パワハラを放置したこ とに対する慰謝料の支 払 ②賞与の不足分の支払 ③退職金の不足分の支 払	打切り  (不応諾)	村田 小室 矢作	
	元-4	労 正規	社会保 険・社会 福祉・介 護事業 (74人)	令和元年6月25日 令和元年8月27日	①パワハラについての 謝罪及び解決金の支払	解決  (合意書 締結)	村田 小室 矢作	
	元-5	労 正規	医療業 (3,100人)	令和元年7月11日 令和元年7月30日	①パワハラ問題の解決 ②異動撤回	解決  (合意書 締結)	村田 小室 矢作	
	元-6	労 非正規	小売業 (1,100人)	令和元年8月6日 令和元年9月30日	①退職強要による逸失 賃金の支払 ②パワハラによる精神 的苦痛に対する慰謝料 の支払	打切り  (主張対立)	村田 小室 矢作	労働局 あっせん 不調案 件
	元-7	労 正規	ガス業 (90人)	令和元年9月5日 令和元年11月11日	①退職勧奨、停職処分 に対する謝罪 ②パワハラに対する謝 罪 ③労働環境の改善 ①～③又は和解金の支 払	解決  (合意書 締結)	村田 小室 矢作	労働局 あっせん 不調案 件

第33表 個別的労使紛争あっせん事件一覧

年	事件番号	申請者区分 雇用形態	業種 (従業員数)	申請日 終結日	あっせん事項	終結 状況	あっせん 員	備考
				所要日数 あっせん回数				
令和元	元-8	労 正規	パルプ・紙・紙加工品製造業 (26人)	令和元年10月9日	①解雇に至るまでの対応等についての経済的・精神的損害に対する解決金の支払	解決  (合意書締結)	村田 小室 矢作	労働局 あっせん 不調案 件
				令和元年12月10日				
	元-9	労 非正規	社会保険・社会福祉・介護事業 (5,430人)	令和元年11月18日	①制裁措置の即時解除 ②パワハラに対する謝罪 ③減収分の補填	係属中	村田 小室 矢作	労働局 あっせん 不調案 件
				—				
	元-10	労 非正規	教育・学習支援業 (200人)	令和元年12月5日	①雇止めの撤回	打切り  (主張対立)	村田 小室 矢作	労働局 あっせん 不調案 件
				令和元年12月25日				
	元-11	労 正規	はん用機械器具製造業 (38人)	令和元年12月12日	①一方的な賃下げによる損害額の支払 ②不当解雇に対する補償金の支払	打切り  (不応諾)	村田 小室 矢作	労働局 あっせん 不調案 件
				令和元年12月25日				
元-12	労 非正規	社会保険・社会福祉・介護事業 (380人)	令和元年12月16日	①不当解雇に対する解決金の支払	係属中	村田 小室 矢作		
			—					— —
元-13	労 正規	卸売業・小売業 (240人)	令和元年12月17日	①名誉棄損による精神的損害に対する解決金の支払	係属中	調整 中	労働局 あっせん 不調案 件	
			—					— —
元-14	労 非正規	社会保険・社会福祉・介護事業 (18人)	令和元年12月17日	①パワハラによる精神的損害に対する解決金の支払及びパワハラ加害者に対する指導	係属中	調整 中	労働局 あっせん 不調案 件	
			—					— —

第33表 個別的労使紛争あっせん事件一覧

年	事件番号	申請者区分 雇用形態	業種 (従業員数)	申請日 終結日	あっせん事項	終結 状況	あっせん 員	備考
				所要日数 あっせん回数				
令和元	元-15	労  非正規	職業紹介 ・労働者 派遣業  (9人)	令和元年12月19日	①未払賃金の支払及び 有給休暇の買取	係属中	調整 中	
				—				
				—				