

第134回簡易アンケート自由意見(528件)

1	これまでシルバー人材センターは、除草や清掃等の業務が中心というイメージが強かったが、今後はパソコン等を使った知的業務の分野も開拓していくことが必要だと思う。
2	シルバー人材センターの仕事の内容には魅力がありません。老人は単純労働という発想はあまり感心しません。もっと広い視野でシルバー人材の活用を考えるべきだと思います。シルバー人材センターの在り方を根本的に見直す時期だと思います。シルバー人材センターの発想が生まれた時代から時代は大きく変容し、ひとびとの世界観・価値観は大きく変容しています。
3	なんとなくのイメージなのですが、賃金が安いイメージがあります。老人だから仕事量がすくないだろう…と思われているのかなと思います。
4	以前除草作業をお願いしたら休憩が多くあまり仕事をしていなかったと思う。自分がその立場になったら、同じようになるかもしれないと思う。
5	現在は人材を利用させていただいている立場ですが、皆さん仕事への真摯な対応には大変感謝しております。なかには高度な技術や素養をお持ちの方もおられ、シルバー人材センターとしても、そのような業務を活かせるような新たな仕事の開拓は必須ではないでしょうか？
6	高等学校の「学校・教室破壊」小中学校の「落ちこぼれ者に対する対策」この問題は現状の教育システムでは解決できない。高等学校で生徒の授業妨害の現状をご存知ですか。小中学校の先生が忙しくて、一寸手を貸せば浮き上がれる子供たちが沢山います(その子のレベルに応じた教え方で理解させる)このような問題に「シルバー」はうってつけの人材である。シルバーの仕事・・・必ずしも「有償」でなくとも良い人もいる。無償で提供できる分野を開発して(老人ホームの相手でも良い)シルバーの「精神的・肉体的健康を増進させる」これを人材センターの役割と考えたら如何。
7	取り組みが遅すぎた。
8	人材の若返りを図って欲しいと思います。再雇用で65歳まで働いている人が増えている中、同センターも高齢化が進み、除草や清掃などでも、依頼するのにも不安があります。我が家も年に一度、除草&立木の伐採をお願いしていますが、75歳以上の後期高齢者で事故や病気がないように細心の注意を払っています。
9	筆耕に自信があるので地元の人材センターに行ったところ、仕事がないと言われた。同時に、どのぐらいのレベルなら仕事をもらえるか聞いたら、わからないと言われ、組織がしっかりしてないことにあきれた。組織、内容を強化してほしい。
10	低賃金だと思う。
11	”人材”の本来の意味が失われている。単なる”安い手”としかに見えない。関連事業者を育成してビジネス化を行い、質を高めるべき。一億総活躍社会を目指して、シルバーに拘らない仕事創りが必要です。
12	「これまで、シルバー人材センターでは、除草や清掃等の業務が中心でした。現在、様々なニーズに対応するため、経理や営業などの事務系の派遣先や、介護施設や保育所、スーパーなどの派遣先を新たに開拓し、シルバー人材センターから会員を一般の企業や職場に派遣する、新たな形での就業機会の拡大に取り組んでいます。こんな時代遅れの取り組みでは、全く期待できません。
13	「シニア」と言っても仕事に対する考え方は人様々、経験を活かせるか否か、就業時間はフルタイムか否か、仕事に生きがいを求めるか等々、一人ひとり異なる。「シニア」というイメージで一括りにせず、いろいろな形態を用意していくと良いと思う。
14	【担当者の教育】、以前さいたま市北区で5,000円を支払って「傾聴ボランティア研修」を受講しましたが、担当者は上から目線で大変不快でした。あれでは傾聴ボランティア活動が上手く(話を聞いてもらう高齢者も話を聴くボランティアの方との信頼関係が築ける)いかないのでは、表面上上手く行っているのは、シルバー人材センターの力ではなくボランティアの方の属人的資質によるものではないかと思いました。
15	・呼称「シルバー」の検討 「シルバー」の呼称は長年使われていて社会に定着しているが、ゴールドの次の「やや暗い」、「やや上からの目線で見ている」ような印象を受けます。 「シルバーさん」などと呼ぶと一層その感じが強いので、できれば新たな名称・呼称を検討しては如何でしょうか。
16	現役時代の延長の仕事に従事できるかどうかで、シルバーでの生きがいが感じられ、労働意欲が湧いてくるのではと考えます。

17	残りの人生を充実したものにするには働くことに40%、60%は人生を充実したものにする ことにすべきだ！
18	仕事の開拓を積極的に行うべきと思う。トップが非常勤で、事務局長が市役所定年退職者の 組織では、前向きな行動はできないのではないかと思う。人手不足を外国人でカバーさ せるのではなく、高齢者と若者ニートの活用をもっと真剣に考えるべきと思う。シルバー 人材センターに民間の活力を生かす。シルバー人材センターそのものを、民間の指定管理者 に任せることも重要ポイント。現在、シルバー人材センターで仕事をしている。
19	仕事を希望する人を一つの職場に大勢を紹介しない。仕事内容をキチンと把握して、希望 者に的確な説明をする。
20	専門的知識の習得、例えば、樹木の手入れなど、樹木の特性や手入れの時期など大切な知 識不足である。
21	良い仕事に就いた方は高齢者（70歳以上に）になっても、なかなかやめない為、若い人が 仕事に就けない。植木の手入れ、草刈、除草等はやり手がいけないのでは。（重労働、熱い ため）
22	1. センターは、希望者には、職場見学や企業懇談の充実を望みます。 2. センターは、希望者が就職しやすい環境づくりに今一歩努力を望みます。
23	10年くらい前と思いますが、近所のシルバーセンターに登録した人が、センターに仕事の リストを見に行くけれど、センターに近い人がさっさと良い仕事を取ってしまい、しんど い仕事しか残ってないことが、何度もあったと言っていて、結局すぐ辞めてしまったのを 聞いたので、あまり気が乗らない。
24	10年も前になりますが、一度電話で問い合わせをしましたが、自分が住んでいる地区に よって所属する人材センターが決まっています直ぐ近くにあるセンターには入れないと説明 され驚きでした。今ではどうなのか、分かりませんが柔軟な運用が必要と思いました。
25	①依頼業務は手抜きなしできちんとすること。 ②窓口の電話対応は、親切をモットーに対応のこと。 もう依頼は終了しました。来年5月に電話ください。依頼が多くて受付が出来ません等の 言い方は、親方日の丸式です。これでは依頼したい気にはなりませんし、それがうわさと なっています。 ③依頼された家の内容（豪華な家具類、食器等）を仲間や他の人々に口外しないこと。 （これはとても大事なことですよ！）
26	①就職難であることは承知してありますが、あっせんする仕事がない。開拓の強化を望む。県 内あるいは市内にある出先機関でパート、臨時を募集する場合、シルバー人材センターに 何割か割り当て募集するようにできないか。（他機関との横の連携）税務署とか市の職員 とか高齢者でも仕事はできる。センターの職員はこういったことを組織化すべき。 ②期待しないで入会したが、あまりにも仕事なく退会。（入会金もったいなかった。）
27	20年以上前から庭の手入れ等来てもらい、シルバーにはシルバーの良さをわかっています。
28	60になって仕事ができるか心配です。
29	60才からという年齢を条件により下げても良いと思います。
30	60才以上がシルバーと言う時代ではないと思います。
31	60歳は決して高齢者ではない。
32	60歳を超えてもまだまだ現役という方々がたくさんいらっしゃるの、そのような方々が 満足して仕事ができるようなサポートなども必要かと思えます。
33	60歳以上なので、登録や入会ができて、体力などによって、必ずお仕事があると限らな いと思えます。
34	60歳以上の取り組みではありますが、2年前などからセンターでの活動（ボランティアなど） をする機会が2ヶ月に一度くらいあると、その中で、60歳になった時の身の振り方を考えら れそう。『仕組み』づくりをお願いします！
35	60歳以上は認知症予防のため働かなければいけないと埼玉県条例を作り、他県とは違うこ とのアピールをする。60年の経験があれば何でもできることをアピール。つまり健康であ ることが条件となる。そのために働くこと。
36	61歳ですが、知りませんでした。広報もっとしていただければと思います。
37	62～75 歳まで、裁判所で調停委員・司法委員として勤務（5～15日／月）。その後、市の 人材センターにいったが、望むような職種がなく断念した経緯がある。
38	65歳、或いは70歳を過ぎてても知的、体力的に充分働ける能力があり、それなりの能力が発 揮できる職種で働きたいと思っている人財が沢山居ると思えますが、現実の働ける口は単 純労働しか無いとよく耳にします。是非、単純労働だけでなく、知的労働の働き口作りの 推進をお願いします。

39	7、8年前に説明会に参加したとき、生産技術やパソコンを使った業務改善などの仕事を希望したところ、ここはそうした仕事を斡旋するところではないと言われた。若い人の職場をうばうことはできないとも言われとても残念な思いをした。地域活性化の為に積極的に高齢者の知識を活用すべきと思う。
40	70歳まで国が働くことを進めているので、これからは働くことが普通になると思う。だからシルバーと言うのではなく、働くシステムを整えて欲しい。
41	75才ですが、造園業をやっています。定年退職後、花と緑の振興センターで基礎を学び、その後現場で数年かけて実務を覚えました。いまでは、誰にも負けない自信があります。花と緑の振興センターの職員の皆様 有難うございました。
42	80歳近くになりシルバー人材センターは終わりにしましたが、やはり年齢制限はシルバー人材センターでも設定しておいたほうが良いと思いました。
43	8年ぐらい前ですが、知り合いから、保育園に登園している子供の送り迎えをシルバー人材センターの方に頼んでも、急に迎えに行けないという事を時々聞いたことがありました。
44	ISO審査員や職業訓練講師、小学校サポーターなども扱えばいいのに。
45	あと十数年で登録できる年齢に達するので、今ある資格ややりがいのある仕事があれば参加したいと思います。就労体験等であまりやりがいが感じられないようなら自己啓発活動に時間を割きたいと考えてます。
46	あまり 技能を生かしきれないイメージがある。
47	あまりにも3Kの仕事が多すぎる。過去の経験や知識を生かせるような仕事がなさすぎる。
48	あまり行ったことはないが、存在意義は感じている。活用できる場所、情報提供などを鑑み、今後の視野に入れていきたい。
49	あるところで、センター自体の問題を耳にしました。その他で書いたとおりのことが必要ではないかと思います。今は情報の時代で、これから年をとっていく人は携帯電話を使いこなせる方たちです。センターの評判が良くなれば、自然に周知され、人材も集まると思います。
50	いくつになっても仕事があるというのは、生きがいになって良いと思う。
51	いずれ退職した際には健康維持も含めて参加したいと思います。
52	いつもお世話になっております。働きたい人が働ける場があるというのは、とても素敵な事だと思います。若者がベンチャー企業を立ち上げて、そのサポートとしてシルバー人材センターのメンバーを活かせるなら、町が活性化してよいのではないかと、思いました。
53	いつも家の隣の公園の清掃をさせていただいております。ありがとうございます。
54	いま現在シルバーにどの程度の仕事依頼があるか知りませんが、どんな仕事に対応できるのかなど市民に状況実情をもっと広く知らせるのが良いと思います。
55	いろいろ聞くことからいい印象が持てないし、実際に依頼した際にも仕事をさぼっている人が数人いて仕事をきちんとするように促してみたが働こうとしてもらえなかった。そう考えると、本職に依頼したほうが安心して経費も安く済んだと後悔している。
56	うちの父(77)もシルバー人材センターに登録し、いろいろな仕事を経験させて頂きました。今は、大学の事務所でお世話になっています。1日勤務や夜勤もありますが、本人に負担にならないシフトで行なっているようです。父は、高齢者でも働ける環境をもっと増やしてほしいと言っています。まだまだ働けるうちは頑張りたいそうです。
57	ガッツリ働きたい人、お金よりやりがいを求める人、短時間働きたい人、短期間働きたい人、週2ぐらいで長期働きたい人、若い人と働きたい人、若い人と働きたくない人、持病や障害の持つ人、独り身の人、様々な事情や希望を考慮した多様性があり、入会しているだけでも意味があると思えるようなものであれば、いいなと思います。
58	このご時世、シルバーという名称に違和感を感じます。元気な方が増えているのもっと違う名称になれば登録者も増えるのではないのでしょうか？
59	このような組織で働くことを希望している方それぞれの、働きがいを見つけていると思います。その人がやりたい仕事をチョイスできる手段を、タイムリーに提供できることが、一番求められているのではないかと思います。
60	これからニーズが増えると思います。受け入れを少しでも広げてほしいです。
61	これからの高齢化社会にとって、健康で働ける事はとても重要な事だと思います。
62	これからは、高齢者の働ける範囲を拡大する事が大切だと思います。今迄の(植木・清掃等の請負)等のイメージでなくスマートな分野を拡大して欲しい。
63	これからは該当者もまだ増えることが予想され働く意欲のある人にとっては活躍の場が増えるのは良いことだと思います。健康で過ごせると思います。
64	これからもっと高齢者が増え、まだまだ働ける人がいると思うので、働ける場所をもっと増やして行く必要があると思う。
65	これからも頑張りたい。

66	これから益々高齢化が、進みます。何才になっても意欲的に働きたい。働く環境があって欲しい。そして楽しく趣味を充実させたい。定年早すぎると思う。
67	これから高齢者がますます増えていく中、無理なく元気で働く意欲がある人に対してそういう現場を設けるべきだと思う。
68	これから高齢者が増えるが、高齢者のためにも、労働することが健康にもつながると思うので、会員の増加、また依頼できる仕事が増えると良いと思います。
69	これまで、シルバー人材センターでは、除草や清掃等の業務が中心でした。申しわけありませんがイメージ的に低所得者を救済する政策かと思っておりました。出来れば60歳以上の対象者から多くの意見を募った方がよいと思います。
70	これまでシルバー人材センターの存在をしりませんでした。今後、ますます顕著になる超高齢化を考えると、個人の生き甲斐・所得・健康寿命等、様々な観点から良い取り組みだと思いました。是非、地域の中で浸透して根差していけるものにしてほしいです。
71	シニアの活躍の場が広がるのは、良いことだと思います。シニアの生き甲斐作りにも良いことだと思います。社会の人材不足にも対応できて良いことだと思います。
72	シニアの活躍は、とても良いことだと思います。ずっと、続けて欲しいです。
73	シニアの方の経験を社会に生かせるのは良いと思うが、それにより若い人たちの活躍の場が失われるのも少し困るかなという気持ちも正直少しだけある。(雇用の面とかで)
74	シルバーが意欲があれば働けるようにもっとPRすべきだ。清掃だけでない仕事を紹介すべきだ。
75	シルバーさん達の仕事ぶりを目にしたことがありますが、丁寧な作業で感心しました。
76	シルバーセンターのイメージとしては、職種が限られているということ。さらに幅広い業務内容の周知が必要です。
77	シルバーだからといって甘えるのではなく、しっかりと仕事してほしい。
78	シルバーという言葉がよくない。イメージを変えたほうが良い。
79	シルバーという仕事の内容が限られているように思います。過去の経験からまだ生かせる仕事もあると思われますので、能力ある人材の掘り起こしが必要ではないでしょうか？
80	シルバーというネーミングが良くないと思う。一般公募などで組織の新しい名前を募集するなどして、「シルバー人材センター」という名前を一新した方がよいと思います。
81	シルバーという名を変更してもっと働き、世の働く人のサポーターとした命名が良いと考える。
82	シルバーという名称の再検討が必要。世の中は65歳から70歳定年制が議論されている時代的背景もあり、「シルバー」で一括りにするのではなく、個人個人の体力と能力を認識して個々に相談に乗るなどの対策が必要です。役所は往々にして「一括り」の対応が多く、老人の世界は個々の体力と能力で活着していることを解かっていたいただきたいと思います。
83	シルバーという名前は如何な物かと。
84	シルバーとして働きたいとは思いますが、体力的に心配な面がある。
85	シルバーには近隣の方が多いため、良いときもあれば悪いときもあります。庭の手入れと障子の張り替えを頼みましたが、利用料金が、意外と安くなくて、普通の業者に頼んだほうが気兼ねもなくよかったなと思いました。プロの仕事としているのか、有償ボランティアなのか、あいまいだと思います。
86	シルバーの仕事というと、どうも掃除、洗い物などの裏方の仕事や力を必要とする仕事が多すぎると思います。でも、いまや、人手不足が叫ばれているのですから、もっとやる気があるシルバーには、色々な可能性を生かせる仕事を増やして欲しいと思います。また、シルバーと言となぜか金銭的に余裕があるように思われていますが、そうでない生活が大変なシルバーもいるのですから、しっかりと本人が望むなら働ける時間も十分に確保して欲しいと思います。シルバー人材センターがとかくすると、そのシルバーの生きがいみたいなために、あるのかもしれないようですが、そうでない、きちんとした雇用も応援できるシステムも持っていたいただけるとありがたいです。
87	シルバー人材センターで働いている人を見たり、話を聞いていますが、働いている目標がよくわからない。
88	シルバー人材センターというと、専門的な技術を生かす機会がすくないと思われます。駅前の自転車の整理、清掃といった肉体労働のイメージが高く、どうしてもネガティブなイメージが先行します。そうした意味でも、専門性をもったシルバーの活躍の場の創設拡大を積極的に行っていただければと思います。よろしく願いいたします。
89	シルバー人材センターという名称は変更した方がよいと思います。
90	シルバー人材センターと聞きますと、何か取っ付きにくい感じがいたします。また、具体的にどのような仕事があるのかとか、私自身情報がほとんど無いために良く分かりません。

91	シルバー人材センターに依頼したことがあります。担当する人によって力量にずいぶん差があるように感じた。また、母が60代で病気をした際、シルバー人材センターに窓掃除を依頼しようと考えたが、同年代からそれ以上のシルバーさんに寒風の中、掃除させるのが申し訳ないと考え、結局頼めなかったようだ。高齢者にサービスを依頼しづらいと感じる。
92	シルバー人材センターに依頼する立場で、技術のいる仕事（植木等）に対して職員さんが不足して、困っている、研修制度と市場価格に近い支払いを設けて70歳以下の若い方の入会を県として音頭を取って指導して欲しい。研修制度で認定をお願いしたい。
93	シルバー人材センターに仕事を依頼したことがあります。とても丁寧に、仕事をしてくださりました。自分もいつかそういう場で働くことになったら、相手に喜ばれる仕事をしたいと思っています。
94	シルバー人材センターに登録をしても、なかなか仕事がこないと耳に入りました。
95	シルバー人材センターに入会していますが、現在は週3日のパート勤務をしているため、特に仕事の斡旋を受けていません。活動で感じることは、官主導の親睦会的な要素が強く、仕事内容も限られ、働いて収入を得ようとする人には向かないと感じます。また、シルバー人材センターもそれを望んでいないと思います。多様な考えを活かし、いきいきとした魅力ある組織とするため、新たな仕事の開発や取り組みが必要と考えます。
96	シルバー人材センターに入会し仕事をしていました。職種が制限されたので退会した。
97	シルバー人材センターの活動を否定するものでなく、皆さんが積極参加を進めます。しかし、私は現役引退した時から、無償地域貢献を体の続く限り続けることを始めております。
98	シルバー人材センターの活動内容、何歳までどんな働き方ができるのかといったことを広報して欲しいと思います。
99	シルバー人材センターの活動内容の周知が必要。
100	シルバー人材センターの業務は単純な作業員中心で専門の仕事が非常に少ない。ハローワーク求人との繋がりを密にして業種拡大する対応が必要です。
101	シルバー人材センターの業務内容のPRがもっと必要だと思います。何故かと言えば、利用する立場になった場合。
102	シルバー人材センターの仕事は他の会社が立ち上げて運営している、他の会社よりきめ細かな対応できなければ仕事にありつけないと思います。考えが少し甘いと思います。
103	シルバー人材センターの社員に派遣先及び派遣先会員とのコミュニケーションを全然取らない方が散見される。これでは人材確保、新規職場の確保をいくら唱えてもダメだろう。センターの意識改革が求められていると思う。
104	シルバー人材センターの紹介している仕事は、ほとんどが肉体労働仕事だ。高齢者に対する虐待ではないかと思う。
105	シルバー人材センターの設置場所がよくわからない。ハローワークの中にあるのでしょうか？ネットで、サイトがあるのでしょうか。
106	シルバー人材センターの組織の在り方・幹部職員及びスタッフの意識改革が必要だと思います。センターへの登録会員に対する姿勢が上から目線の言動が甚だしく失礼な事例が多いように思います。
107	シルバー人材センターの方々にはこどもの託児や公園の清掃などでお世話になっている印象です。大変ありがたく思っていますが、若い世代が子連れはあきらめ託児前提で「お金さえ出せばフリー」という感覚で子育てをしているのが気になります。公園もいつもきれいにしているのにゴミが絶えない、影の苦労を全く分かってないのが気になります。シルバーの方々がどのくらいの賃金で働いているのか存じ上げませんが、安く人がやりたがらない仕事をやらせるのでは時間拡大することに疑問を感じます。もっと若い世代は自分たちで解決する苦労をすべきだと思います。
108	シルバー人材センターは、「高齢者の労働紹介」だけでなく、その他の社会活動についての紹介活動もあって良いように感じる。
109	シルバー人材センターは、高齢者の生きがい対策の一つと認識していますが、今は単なる人材派遣会社になってしまっているように思います。この制度のあり方を、根本から見直して欲しいです。今のままでは、将来シルバーでは働きたいとは思いません。
110	シルバー人材センターは、職業紹介所ではないはず。表現が難しいが、シルバーゆえに、働きたくとも働き場のない人のためのものであると思う。同時に、有償奉仕であっても、ボランティア的な面の人材派遣であってほしい。

111	シルバー人材センターは、新規加入者に対して仕事の先輩からのいじめがあり、やめる人がいるとの話を聞くのと、また、同じ会社からの依頼であっても、順番でAさんBさんCさんを送り込んでいて相手の会社では困って、センターに内緒で一番いい人に頼んでいると聞くことがある。受付の段階での差配が平等・公平にと考えと思うが、できない人には指導をして改善して同じレベルになるようにするのがセンターだと思うので、今のままでは登録をしたいとは思わない。
112	シルバー人材センターはハローワークに集約すればよい。わざわざ補助金を出して高齢者を優遇するシルバー人材センターは不要。
113	シルバー人材センターは悪いうわさしか聞かないので、業務は民間の人材派遣の方に委託して、そこに補助金を出す形にした方が、国民へのサービスや質がアップするのではないか？
114	シルバー人材センターは貴重な社会資源の一つだと思います。在宅のケアマネジャーの仕事をしていた時には、ずいぶんお世話になりました。介護保険サービスで賄えないサービスをお願いすることができ、とても助かりました。今後も充実したサービスを希望します。また、私自身も将来できる仕事があれば活動したいと考えています。
115	シルバー人材センターへ登録していても一部ボスの人により仕事の割り振りが決められてしまう、との話を聞く、この様な事のないような運用をお願いしたい。
116	シルバー人材センターを利用しています。
117	シルバー人材センター等での就労は生きがい作り、孤立防止に貢献し大変よいことだと思います。より多くの高齢者が活躍できるようにするためにも最低賃金の適用外とし、最低賃金の半額で作業量も半分という取り組みがあれば気軽に活躍の場を広げることが出来るのではないかと。
118	シルバー人材というくくりが、引退後の小遣い稼ぎの印象で、無責任な考えの苗床となってる感がある。誇りが重要。
119	シルバー人材とは高齢者のイメージが強いですが、健康で若い高齢者の楽しいイメージが欲しいですね。友人や知人の交流の居場所があったり、いろいろ取り組みがほしいような気がします。
120	シルバー人材にお願いしてよかったという方のお話も、良くなかったというお話もおききしています。需要と供給のバランスが保たれる状況で相互に活かし合うことができると良いと思います。また、60歳を過ぎても働けるほど元気でいられるか？と思うくらいに自分の健康状態に自信はもてないので、今後、健康寿命を延ばす努力も必要だと感じています。
121	シルバー人材の中には管理業務経験者も多いと思う。中小企業などでの職場復帰で経験を生かすようセンターの体制を拡充したら如何。
122	シルバー人材は多岐に渡る人材がいるがシルバーでの仕事は経験やら技能を無視して対応する場面が多いように思う。また、働く側の人材も経験は無視でも妥協して働いている場面が多いと思われる。もっとシルバー人材活用の幅広い職業を斡旋していただきたいと思う。シルバー人材登録の垣根を超えた人材活用を望みたい。
123	シルバー世代が活躍することはとても良いことだと思うので、今以上にいろいろなジャンルの仕事を紹介できるようになると良いと思う。
124	シルバー世代の良きコミュニケーションの場であってほしい。
125	シルバーセンターの活動を支援したいと、行政が注力する理由を説明すべきである。高齢者の雇用拡大は若年層の職を奪うが、若年者の被雇用者があるはずなのに、若年層が希望しないからとすれば、行政が取り組むべきは、そちらではないでしょうか。60歳を過ぎてもまだ金が欲しいとし、これまでの経験を生かして、地域社会に貢献したいとする意識を醸成する取り組みも大事な問題と思います。広く、教育の問題？若年者を含め、国民の勤労に対する価値観、意欲の問題？・・・とてもとても担当課の取り組める問題ではない。取り合えず出来ることとすれば、・・・ではなく、行政は、できるだけ根本的かつ基本的、基盤的課題に、より多くの時間を使って欲しい。
126	すでに活動している人の中に入りにくい雰囲気を感じます。
127	せつかく高齢者として仕事から離れたのだから、自由気ままな自分だけの時間、つまり第二の人生を終の人生としたい。
128	センターそのものが意識や意欲を改善すること、お役所仕事の感覚では期待することはない。質問10参照
129	センターに問合せしても、実態として従来系の仕事（清掃、剪定等）しかないようですので、入会を躊躇しています。過去の経験が活かせるような広範囲な仕事の提供があれば、この制度も活性化すると思います。

130	センターの方を行政からのお願いで、採用している企業の方から、朝の挨拶も出来ない人ばかりだとお聞きしたことがあります。その様なことで有れば、働いている方達に教育も必要なのではないのでしょうか？
131	その年齢になると体力、健康面で個人差が著しい。核家族の多い現代それを若い方が理解できるかが運営面のカギであろう。
132	そもそも、どんな事をさせられており、登録するとどう言う事になるのか？ボランティアなのか、仕事で対価を得られるのか不明です。
133	どういう職種で働いてるのか そして生の声がしりたい。
134	トラブルに丁寧に対処する体制ができていないと安心して働けない。行政がやるなら、ぜひそこに税金の投入してほしい。
135	どんな仕事を貰えるかわからないので、定期的に、こんな仕事の募集が来ているけど、会員になって働いてみませんか的な募集チラシの配布。入会説明会は、毎月やっているようだけど。
136	なんとなく煙たい感じがする。
137	パソコンの使い方などの依頼が有ったらその要求内容を正確に、教えに行く人に伝えられる体制を作る。
138	パソコン操作やIT関係の仕事の拡大が望まれます。
139	ハローワークとの違いがわからない。
140	ハローワークとの線引きが難しいですね。
141	ハローワークやお仕事サイトは高齢者にはあまり親切ではなく仕事も少ないので、高齢者に特化した紹介が出来るシルバー人材センターは必要だと思う。年金支給開始年齢は高くなる一方だし、60才を過ぎて働きたいので将来は会員登録したいと思う。今は60才といってもまだまだ見た目も若く健康で働ける人が多い。もっと多くの企業の理解や協力を得るための活動を大きくするとか、高齢者の雇用を義務付けするような制度を作るとかして仕事の依頼が増えるようになるといいなと思う。
142	まずは登録者数を増やしたい。その中で、その人に見合った仕事を提案・提供できるアドバイザーが必要では。シルバー世代が集まる学校のような組織にして、クラス内のメンバーで課外活動のような感じで仕事に携えれば、地域活性や人との繋がりが強化できるのでは。
143	まずは年金制度を即時停止すること。現在は若年者から搾取し、老後も働かせようという制度設計は茶番だ。
144	まだ、自分が対象でないので、真剣に考えたことがなかったですが、広報の必要性を感じました。沢山の人が、かかわれる場所であってほしいと思います。
145	まだまだ先の事と思ってます。人材不足になるみらい否が応でも働かねばと思います。その頃の体調が不安です。
146	まだまだ働ける年代、多くの方が理解できる環境整備が必要
147	まだわからない。
148	メディアではあまりいいイメージはないですが、いいイメージが出来るよう活動をお願いします。
149	もう少し、仕事内容を、増やしてほしい。
150	もう少しテレビや新聞などで積極的に取り入れるべきだと思う。
151	もっと センターのこと PRする必要があるのでは・・・
152	もっと、希望に満ちた楽しい活動の場になってほしいと思います。仕事の範囲を広げてもっと自由に活動できる様になることを希望します。
153	もっと。活動内容を知らせるべき。
154	もっと開かれた仕事場にしてほしい。楽しく、体力づくり、生き甲斐、等を考えてもらいたい。健康づくりを考えてもらいたい。
155	もっと身近で親しみやすく、依頼者の希望に柔軟に対応できる体制づくりを推進してほしい。
156	もっと清潔感をだしてほしい。髭ずらの人や汚い格好をしている人が多い。
157	もっと認知されるべきだと思う。
158	よくわかっていないと思いました。
159	よく仕組みをわかっていないのですが、噂で、お給料日にみんなが集まる。というのを聞きました。そういう集まりなどは煩わしいなと思いました。
160	よく職場の植栽でみることもある。もっとやるべきである。
161	よもや100歳時代と言われているのに定年制は変わらず年金も下がるし将来に関しては不安でしかない今こそシルバー人材センターを広めて雇用の幅を広げる時だと思う。
162	リタイヤ前の技術や経験を活かせる職種があれば働きたい人が増えると思います。

163	安価で人気があるので、予約が取りにくい。年齢・過去のキャリアなど複雑な人間構造があり、本来人材センター内で話をするべきことを、リーダーの自宅玄関で話をするので、話が筒抜けになる。シルバー人材センターで何が出来るのかがわかりにくいので、市の広報以外にも、イベントの出店、人材センターを複数箇所出店するなどして、競争原理を働かせた方が良い。
164	安全 仕事をやり易くする環境作りを。
165	以前、シルバーの方に、庭の植木の伐採を頼んだら、かなり雑に切られてしまい、切っただけでほしくない花なども切られたこともあったので、もっと技術、質を向上してほしい。
166	以前、草取りと木の手入れを頼んだら現場を見てから断られた。登録された方々の意識を高めてほしい。
167	以前にテレビで見ましたが、小中学校は事務の手伝いをしてくれるシルバー人材がいることで教職員の事務負担が相当軽減されるということです。また、私の知り合いで、商社時代の経験を生かして中学生に英語を教えている人もいます。人手が少なく困っているところやスキルを満たせる人がいないところは他にもいろいろとあるはずですので、駐輪場の管理やビルの清掃といった肉体労働を伴う作業ばかりでなく、もっと活用を広げることが必要だと思います。
168	以前に会員でしたが、事務所からの仕事の斡旋が無く期待外れでした。開拓員の補充と会員との連絡を充実する必要があると考えます。
169	以前働いていた職場に、シルバー人材センターから派遣された人がいたが、雇用側は手数料が高いと聞いた。本人の給与は高くないので、手数料はもっと考えるべきと思う。
170	以前働いていましたがトラブルがありやめました。そういうときのサポートもなく孤立しました。こちらが悪くないのに中のパートがえびり口出ししたり振り回されました。雪が多量にふり時間ないに行けずやっとのことでたどり着き事務所に連絡したのになんの対応もしてくれませんでした。遅れた分を残ってやれと言われ次があるからできないと言うと辞めてくれと言われました。そのことの抗議はしましたが事務所はだまされたままでほっぽらかしでした。
171	以前入会していた人に聞いたところ、仕事の割り振りなど職員の好き嫌いや人間関係で決まり、普段から付き合いのある人に優先して声掛けされているので、短期間だけ働きたくても条件に合うような仕事なんてないよ、と言われました。負のイメージが先に噂として流れてしまうと入会を考えてしまいます。入会時においしい話だけされて、その後さっぱり何もないと言われてしまうとそんなものなのかな、と。会費だけ取られるとか、面倒な会合に誘われるとか、そんな話が耳に入ります。自分から直接説明を聞きに行くほどでもないし、今のところはいいかな、と考えている人は多いはず。具体的にこういう仕事を、これだけの期間で募集します、のようにわかりやすい求人情報を流してもらえれば、もっとイメージしやすくなるのではと思います。
172	以前別のところで依頼したら見に来たが断られた。個人からの依頼を受けるかどうかちゃんと会員からよく聞いてから派遣して欲しい。こちらもその日が無駄になってしまった。
173	一般派遣会社に対し、経験を前面に出しつつ、価格競争力があれば今後活動領域が増えると思う。
174	引退したら入会しようかと思っています。
175	運営実態が容易にわかると、会員が増えるのではないのでしょうか。
176	運動を兼ねて公園の除草、落ち葉拾い、清掃等のボランティアをもっと広く募った方がよいと思う。
177	永年経験した技術を発揮できる仕事があれば喜んで参加する。
178	駅前の駐輪管理の仕事をしているのを見かけるが態度が相当悪く、シルバー全体へのイメージダウンに繋がる。
179	何かおじいちゃん対象で暗くて職種が限られているイメージがあるので、幅広い職種から選べるようにしてほしい。
180	何となくしか分からないのですが、短期的ではなく長期的に関わることが出来る団体であれば良いのかとも考えます。長期となるとシルバー人材センターでなく就職となるのでしょうか？単に労働だけでなく、同年代が集まって何かが出来る場として使えたら良いとも思います。
181	何を求めて働くかでかわってくるので・・・色々な働き方が選べたら一番良いのでは？同じにできない人もシルバーなら出てくるし、老人同士、差を感じると気持ちよく働けないことも出てくるかもしれません。気持ちよく働いている人と接するとこちらまで心地よいものだと思います。無理やり嫌々働いていたらシルバーに関わらず不快だから。
182	暇つぶしでシルバー人材に入っている人が多い。庭の草むしりをお願いしたら、必要以上に人数が来て、時間を長時間にてさぼって現金をもらおうとしている。なにがなんでもシルバー人材は、おかしい。

183	暇を持て余している、団塊の世代へ社会参加を促がして欲しい。毎日散歩している人達が、認知症予備軍になるのが心配です。
184	我々にアンケートするのではなく、お役人が提案する企画等について意見を聞く、毎年同アンケートを取っていますね。考え違いをしていませんか。
185	会員でなくても、求められた仕事に人材を募集して、やってよかったと思う人に会員になってもらえるようにしたらどうですか。
186	会員になって、学童保育の指導員をしています。
187	会員になるには、会費が必要と聞きました。登録しても希望する仕事があれば、もったいない気がします。仕事が決まってからの会費にして欲しいと思います。
188	会費がネック。
189	会費が必要と聞いたことがあるのでそこまでして働こうとは思わない。
190	会費なし、収入狙い。
191	外国人雇用が叫ばれる中で、まずは国内の人材に目を向けるべきではないかと考えます。今の日本では、安易に生活保護などが支給されており、働ける体力のある人は進んで就労すべきだと思います。
192	各々が以前に勤めていらした職種の延長線上で紹介できるのが最善かと思います。
193	隔日勤務、連続休暇がとれる勤務、などがあれば嬉しいと思う。
194	学校の勉強が難しく困っているお子さんや、共働きで普段一人であることが多いお子さんの居場所を作れたらいいのではないかと？学童は低学年まで。中学生高校生でも、勉強を見てもらえるならば集まるのではないかと？元教師、元塾講師などがたくさんいると思います。公民館や町会会館のような場所を夜も利用できるようにすれば、場所の確保も難しくないのでないでしょうか。
195	楽しく、経験をいかせて働ける所があれば、いいです。
196	活動の幅を広げてほしい。
197	活動内容や職種内容はわからないがハローワークのようなレベルであればあまり魅力が無いと思います。(職種選定が狭い、低賃金が多い)今後60才以上でも生活レベルの維持や仕事に対する充実感の維持が大切だと思うのでハローワークと統合し、政府自治体の支援の元での拡充を期待します。
198	活躍の場所があることは良いと思う。
199	活用したいし、いずれ、働きたい。
200	活用範囲がフィジカル業務中心のような感じがする。後進の指導、経験を生かしたノウハウ伝授などに拡充することが出来れば、と思う。
201	幹部が自治体OBの天下りで、独立した経営意識が欠如しているケースがある。経営経験者や有能な職員で実務能力の高い人材を役員登用し、地域に根差したサービス事業体とした事業運営が必須。民間の知見を参考に新たな事業や業務の開拓などにより収益をインセンティブとして受ける仕組みにするなど、事務職員も含めて汗をかいた人が報われる事業運営の体制と仕組みを抜本的に見直す必要がある。
202	既に、10年近く在籍して、就業経験もあります。更に仕事の種類や件数を増やし、選択肢を増やすように望んでいます。
203	機会があれば入会したい。
204	技術や能力のある人に働く場ができるのは、いいと思います。ただ、プロとして、きっちり仕事のできる人であることが大事だと思います。料金が高いけど、仕事がきっちりできている、出来はそこそこだけど、安価で引き受けてくれる等、明確になっているといいと思います。
205	休みで家にいるとほとんど歩きません。週に3、4日どこかで働きたいと思っております。選択できる職種を増やしてください！
206	旧態依然としたイメージがあり、人生100年時代に向けた改革をして、注目を集めてほしい。
207	居住するマンションの植栽管理を委託することの検討時、シルバー人材センター利用も話題になりましたが、高木剪定時のケガ、真冬や真夏の作業負荷など不安材料が多く、さりとてセンターへ問い合わせしてまでして検討すべき理由もなく、検討対象にすらなりません。もし、マンションの植栽管理を受託可能なら、県内の(大都市部)マンション管理組合へ売り込みをかけて欲しいものです。コスト面や丁寧な仕事への期待は大きいです(専門業者は、どうしても高額なので・・・)。
208	教育を強化しそれぞれの分野で技術力アップに努めてもらいたい。
209	興味はありますが、旅行など気ままに行けなくなりそうで、二の足を踏みます。時間が、自由なら働きたい。
210	業者に頼むまでもないが、ちょっと手伝ってほしいことはシルバー人材センターへお願いしたいと思うが、意外に作業科目が少ない。

211	勤務先の定年は65歳です。それ以降で働けるか、今は想像できません。
212	近くにシルバー人材センターがあるのでよく働いている人が沢山います。元気であれば働けるうちは頑張りましょう。
213	近所でも植木の剪定、庭木の伐採、家具の移動などシルバー人材にお願いしていると良く聞いています。高齢化が進んでいる近年ですので、多種の困りごとがあると思います。そういうニーズに少しでも答えていただけるようなセンターの運営をお願いします。
214	具体的にシルバー世代である我々に対して、何か具体的な広報活動が行われているとは思えません。少なくとも、私には、目に付く新聞のピラも入っていないですし、DMのようなものも来たことは無いように思います。具体的には、シルバー世代になった人達に対して、少なくとも、どのような組織体制でどのような活動内容を行っているのかを明確に示した資料を、一度は配布するべきではないでしょうか？
215	健康であればいろいろな選択ができるが、そうでない人はそれなりの仕事があるのだろうか？
216	健康でいるためには、仕事は大切と思います。
217	健康で働けるシニアが増えており、意欲のある人が就労の機会に恵まれることは、高齢化社会に於いて有効な施策であると思う。ただ、その機会に恵まれることと、気持ちの後押しが無いと前に進めない。私は団地のボランティアに関わる機会があって続けているが、気持ちを楽しんで一歩踏み出せる呼びかけや、広報などが広まるといいと思います。
218	健康なうちは働きたいですね。
219	健康のためにも働くことは良いことだと思います。高齢になるとだんだん今までできていたことが不得意になることもあるので、そこを補うようにしたほうがよい。
220	健康一番で働きやすい環境づくりが大切だと思います。経験談などのPR活動もよいと思いました。
221	健康管理が出来、意欲もわき、ボランティア活動も出来（社会貢献）10日くらいまで連続で休暇（旅行等で）を取っても迷惑を掛けないような組織であってほしいと思います
222	健康長寿が増えた影響か、次世代後世への想いが皆無な高齢者が急増しております。そのようなご時世ですが、シルバー人材センターに登録し働いている方やボランティア活動をしている方に関しては、やりがいを持ち人と接しているからかあまりそのような傾向は見受けられません。むしろ、健康な高齢者であれば、活動を義務化すべきです。健康・体があまり動かない等千差万別ではありますが、昔のような、おじいちゃん・おばあちゃんと、年下の者たちが尊敬・大切に想えるように、丸くなっていただきたいものです。
223	健康面を配慮してくれ、負担にならない程度で楽しくできることであれば、やりがいを見出せる老後になると思います。
224	研修は大切。基本的な研修終了者が担うとか判断するとかしないと、シルバーの利用者が減るだけ。
225	元気で、働きたいと思う人が自分の技術を生かして活動していけることは、とても良いことだと思う。
226	元気でいくつになっても社会に出られる事は本人も周りの家族も幸せだと思う。強制ではなく本人が望む活動になる事が大切。
227	元気なら今後60歳以上も仕事をする必要が金銭的にも社会とのつながりのためにも必要。幅広い内容があるとよい。またそれ相当の金額も仕事によって出すことも検討してほしい。
228	元気な高齢者が増えているので居場所づくりの為にシルバー人材センターで働くのが健康の為にも良いと思います。
229	元気な人は働ける環境はありがたいと思う。
230	元気に働いている人を見ると羨ましく見える。
231	現在、シルバー人材（家事援助）を頼んでいる。当初健康な方がいらしたので、遠慮なく仕事を頼むことができ助かった。次に頼んだ時、年齢は私と大して変わらないのに、血圧が高い、心臓の具合が悪かったなど病み上がりに近い人が来たので心配した。しばらく様子を見たがやめてもらうことにした。シルバー人材は障害者の仕事場にどんどん入り込むので障害者の仕事が無くなるという声もある。
232	現在、シルバー人材センターに業務を依頼しております。みなレベルが高いメンバーばかりで仕事ぶりも熱心でたいへん助かっております。同センター以外でもシルバー人材センターに仕事の依頼が数多く寄せられる理由がわかります。

233	現在、私の住む町では、人材不足。ホワイトカラーの人のプライド(過去の栄光)が邪魔をしてしまうようです。心の問題の解決方があるとか、名前を変えてイメージチェンジを図ることも必要と思う。
234	現在76歳、67歳まで働いたので何も言うことはない。これ以上働くと世間知らずのジジイになってしまいます。
235	現在84歳です(考えていませんでした)。
236	現在アルバイトですが数年後シルバー人材センターにお世話になりたいと思っていますが仕事の巾を広げて欲しい。
237	現在の自分の状態では、体調の問題で仕事は難しいと思われるので、やはり、まず、健康であることが先なので、あとは本人の意思で登録すれば良いと思います。
238	現在の年齢が残念ながら70代後半なので体力的に無理です。
239	現在は、ボランティア活動に注力(ポスティング、市民活動他)している。
240	現在も働いていますが・・・(74才です)家でぶらぶらしているよりも十分に元気をもらっています。金銭も大事ですが社会との繋がりを持ったほうが元気になります。お金より健康が大事ですね。
241	現状では、現役時代のスキルを活かせる仕事が少ないと思う。
242	現状は団塊の世代が中心となっていますが、団塊の世代がいなくなった後、会員数は減少していくと思います。今後数確保のために、センター認知度を上げていくことが必要かと思えます。
243	現役で仕事をしている人たちや若い世代の就職に影響が出ないように、折り合いをつけていただければと思います。
244	現役の人の仕事を取らないぐらいの仕事量が良いと思う。未だに事務局に公務員の天下りの人がいるのは、補助金(税金)の無駄遣いだと思う。
245	現役時代に、シルバー人材センターに、簡易な仕事を依頼した経験が何回かあり、この仕組みには好意的な感触を持っています。私は、リタイア後、既に4年目に入ったところで、将来は分かりませんが、現状では、ここに登録して働きたいという気持ちはありません。
246	現役時代のスキルが生かせる仕事を増やすべきと考えます。
247	現役時代の能力や経験をもっと活かせるような職種を拡大してもらいたい。大胆に市役所等の単純な受付・事務・管理等シルバーの人材を活用して、大幅な労働力確保と経費削減・医療費の軽減のまさに一石三鳥効果考えられるのでは。
248	現役世代から見ると、10年でも労働環境は大きく変わると思われるので、それを想像して回答することは困難です。55歳以上の方の意見を参考にされるべきかと。
249	現役退職後、毎日の自由時間を無駄にすることなく、社会と積極的に関わり、また身体を動かすことによる心身の健康維持や他者との交流などによるメリハリなどを考えると、シルバー人材センターの意義は大変大きいと思います。多くの高齢者に、その機会を提供して下さい。
250	個々の体力に合わせて仕事を斡旋して下さい。どの程度の体力で仕事ができるのでしょうか？
251	個人の体力や意思を汲み、若年層と同様幅広い職種から選択できる未来があると良いです。これという魅力がなければ、現在働いている企業のシニア枠で働く方が人も制度も知っていて気楽だと思えます。
252	個人的には、10年前に膠原病を発症し、それまで勤めていた仕事も辞め(65歳)ボランティア・サークル活動を始めました。もし以前の様に健康ならば、きっと登録していたと思います。話し相手のいない人達との相手をする仕事等、良いなと思ってました。
253	古稀になりました。収入は年金のみとなりましたが、それなりの生活で満足しています。ただ、社会との繋がりには歳に関係なく大変重要なことだと思います。非常勤・無報酬でも構いません。なにか自分が社会に役立っているとの実感が持てるようなことなら参加したいと思います。いつまでの組織社会で自分自身がなくてはならない存在だと認めて頂けることが、働くうえで重要なモチベーションになっています。「あなたが必要です。是非お願いします」という考え方が大切だなぁと思いました。
254	雇用側が人材不足領域のニーズをうまくくみ取っていない感じがします。例えば時給¥1,000で6~8時間/1日の週4日勤務で月10万程度以上になるわけです。シェアリングの経験値を積んで年金受給での不足分をカバーして余りあるほどの日常になれば良いと思います。

255	公共施設の受付等でシルバー人材の人を目にしますが、人によりますが時に横柄で、気分 でその時を仕事をしている人がいます。受付はその施設の顔であり、最初に接する人、い わばサービス業であると思います。これまでの社会への貢献は尊敬はしますが、基本のマ ナー研修など新たに加入された方への研修、指導体制も必要と感じます。 過去にシルバー人材の人の受付対応に納得がいかず、その施設の利用を変えたことがあり ました。
256	更に発展されることを期待します。
257	行政の補助的な仕事など、色々な仕事があれば、働く人も増えると思う。
258	講習会などで更なる活躍できるようにしてもらいたい。 健康面のチェックは常時管理してほしい。
259	高齢でも専門的なスペシャリストがいるのでその知識や技術が活かせる仕事があれば良 い。
260	高齢でも働けるように配慮する。
261	高齢になっても働かないと生活できない世の中を変えていく必要があると思う
262	高齢化が急速に進む中で「シルバー人材センター」の重要性は益々高まると思う。組織や 人材を強化し積極的に取り組む事が望まれると思います。働く人の事も重要ですが利用す る人に喜ばれるセンターであってほしい。
263	高齢化しているのでできるだけやったほうが良い。
264	高齢化と人口減少が進むと考えられる。再雇用などの定年の延長で働き手を期待されるこ とも多くなると思う。また、シルバー人材センターが労働市場で一定以上のシェアを占め ると若年世代の雇用に影響が出そうな（待遇の悪化など）気もする。難しい。
265	高齢化になる社会で60才定年も65才まで伸びています。年金ももらえるかわからない不安も ありますのでシニアも働いていかないと生活していけるのかわからない。人生100才とか世 の中では言われて長生きしても市民は将来不安しかありません。来年消費税もあがります しね。ますます格差をひろげているしか私には思えません。
266	高齢化に対しての大きな課題と認識している。ただ、行政が主導では無くて、民間主導の 60歳以上の雇用についても並行して考え対策を打つべきではないか?と考える。
267	高齢者が働く機会を増やすことは大事なことと思う。
268	高齢者が働く職場は高齢者がいきがいや働き甲斐を持てるような仕事でなければならない ように感じます。そうでないと働く意欲がなくなるように感じます。
269	高齢者として積上げた経験でも技術だけでなく、社会人としての経験を、単にボランティ アの域を超えた仕組みがあればセンターの中が広がると思います。
270	高齢者にありがちな気質の改善(自分の考えを曲げない等)を進めていかないと、特に事務 職に関してはなかなか雇用側の活用も進まない部分もあると思います。個人的には庭の清 掃や木の伐採などをお願いしたことがあり、安く丁寧な仕事ぶりだったのでシルバー人材 センターはとても良いと思っていますが、事務職などについては少し疑問。今の職場で、 定年を迎えた人を複数再雇用していますが、いろいろ問題があり、自分自身も困ることが 多数あります。
271	高齢者の急増により、定年延長の企業も多々あるが、若者の就業を優先して雇用を確保が 最優先と思う。よって定年で就業の区切りとけじめをつけて、後進に道を譲ることが肝要 だ。よって今後のシルバー人材センターの役割は半ボランティアで社会に役立ち、貢献す るための活動が基本ではないかと思う。報酬は現役時の半分以下で十分と思う。当セン ターの基本的な要件、役割を再考すべき時期ではないかと考える。
272	高齢者の健康増進のための労働を考えてみたら、高齢者の加入率が上がって、興味、意欲 に結びつくものと考えます。
273	高齢者の社会活動の支援になる活動であり良いことだと思っています。
274	高齢者の多い人材センターなので病気・ケガ等に配慮した業務が大事ではと思います。
275	高齢者の貧困なども問題となっているので、働きたい人は働ける環境を作っていくことは 重要だと思う。
276	高齢者の労働環境は大きく変化しました。センターの役割も変わって当然です。こうした アンケートの内容も変わるべきだと思います。
277	高齢者や活気などはないと思わないでほしい、まだまだ役立ちたい人は沢山いると思いま すので、是非相応しいお仕事を斡旋してほしいと思います。
278	高齢者を働かせる前に、既存のブラック会社を何とかした方が生産性も向上すると思いま す。
279	高齢者人口が増加するので、センターの活動が重要になると思います。

280	今、70、80代の方々と一緒に働いているが、老眼で目が見えない、耳が遠くて聞こえない、関節が痛くて膝が曲がらないと、やる気だけでは補えない身体的衰えが目立ちます。車の運転と同じで、ある程度の年になったら定年退職させるか、健康診断を受けていただくなどしないと、今後トラブルが増えて行くと思います。
281	今から8年ほど以前に、ふすまの張り替えや畳の表替えを依頼しましたが、料金は安いと感じられなかった。担当する職人さんはある程度の経験や知識を持った人を派遣して頂きたいと思ったものでした。
282	今の60歳代はとても元気です。年金支給開始の時期や支給額のことを考え、生活の為に働きたいと思うのは当然のこと。社会のお役にたてるのも嬉しい。
283	今のシルバー人材センターでは自分の希望する事務系の仕事がほとんどないので、一般の派遣登録をして週35時間、1年契約の事務の仕事をしている。もっと働きたい人向けの仕事を確保するようにして欲しい。
284	今の仕組みはフラットにしすぎ、人により能力や希望が異なるはずなので、それを活かす方策を検討してほしい。実際の能力と自分の意識にズレのある人も少なくないのが問題だが、評価制度など作るとどうだろうか。のんびりやりたい人は評価無しでそれなりの仕事ができるルートも有るとよいかも。又、名前を変えるべき。
285	今の社会で必要とされている制度とは思いますが、実際には単純労働としての歯車にすらなれない状況かと思えます。ランク制度などがあれば変わると考えていますが、運用には高度な専門性が必要であり、妥協点として清掃メインとなっていると思えます。掃除が悪いとは言いませんが労働にはせめて正当な評価が必要と思えます。
286	今の風潮（年金の支給年齢の引き上げ）で、諸外国のような第二の人生を模索する機会を奪っている。働くも人生、人間の無限性を求め、己を見出すチャンスに遭遇させるのも人生、どちらがより人間であるか選択させるべきです。
287	今までは、シルバー人材センターのイメージは決して良くなかった。しかし、高齢社会や働き方改革で、高齢者が地域で仕事をしながらも、仲間（特に男性）を作ることが大切です。繋がりを創り、健康寿命を伸ばしながら生き甲斐のある人生を過ごすためにも、シルバー人材センターの役割は今後益々重要になってくると思えます。
288	今後、高齢化社会になりますので、一人でも多くの方が働けるように心身の健康づくりや定期検診の推進も合わせて進めていって下さい。福祉政策の予算の削減にも繋がりますので、県で進んでやっていって下さい。
289	今後の日本の活性化には必要です。
290	今後は年金で老後暮らしは無理になると思えますので、体が続く限り働かなければならないと思えます。仕事については今の会社が雇い続けるまで働きますが、給料は下げられるが仕事内容が同じではモチベーションが下がる可能性があります。そんな時にシルバー人材センターを利用してやりがいのある仕事が見つければいいと思えます。
291	今後も頑張りたい。
292	今後益々高齢化が進みますのでシルバー人材センターの活用が必要になってきますので、シルバー人材センターの仕事内容の拡大を希望します。
293	今日、寿命が伸び元気な人が多くなった。中にはリストラにあたりして年金も少ない人もいて働かざるを得ない人もいらっしやるに違いない。また、時間を持て余している人もいればシルバー人材センターがその役割を果たすのに最適ではないでしょうか。折りしも外国人の受け入れが論議されているが元気な人は出来る限り参加してもらえれば一挙両得であると思うがどうでしょうか。
294	今年の夏はとても暑かったのですが、シルバー人材センターの方が暑い中、外で草刈り作業をしているのを見かけました。心配になりました。高齢の方には無理してほしいなと感じたと同時に、なぜか申し訳ない気持ちになりました。
295	根本的に60歳以上がおかしい。年金は65歳にならなければもらえないのであれば、65歳までは、給与を保証し、それ以降を考えたほうが良い。
296	最近、元気なシニアの方がたくさんいらっしやるので、色々な種類の仕事を開拓して欲しいと考えます。
297	災害時の避難困難者の避難支援者制度の導入に対し、無償ボランティアではなく、コストをかけても、この分野に利用すべきでは？
298	シルバー人材センターで、職員による使い込みがあったが、あまり報道されなかったし事後の対策も知らない。誰か責任を取ったのですか？

299	仕事だけに集中出来る職場環境づくりが大事。単におしゃべりが目的で働く人もいるがそういう人は、金銭面で必死人にとっては、わずらわしいし、そういう人に限って仕切りたがる。年をとってからおきる、人間関係の悪化は心身に打撃を受ける。雇用主は安易な人手の確保でなく、真に年配者の経験や知恵を生かせる職場づくりに配慮することが大切であると考えます。
300	仕事に何を求めるのか、働く目的は何かによって、シルバー人材センターへの期待が変わると思う。人生100歳が叫ばれる昨今働きやすさだけでなく充実した仕事ができるようになることを望みたい。
301	仕事に出ることは良いことだと思いますが、アルバイト感覚であり緊張感がない人もいますので、フォローアップの役割も担ってほしいと思います。
302	仕事のバリエーションが少ない？気がする。また、女性の場合も清掃業務が多いようでもっと多岐にわたり活躍できる場を開拓できないものかと思う。
303	仕事の拡大がほしい。
304	仕事の項目や種類に関係なく。当該者の経験を活かす必要があると思う。
305	仕事の範囲を広げてたくさんの人材を活用してほしい。
306	仕事を安売りしないこと。
307	仕事を依頼している側と請け負う側のサービス意識のズレがある。お金を払うのだから、きっちりとお願いしたい。
308	仕事を出す方の実態を確実に把握する必要。仕事を出す方の依頼可能条件を精査する必要がある。
309	仕事を頼まれた先にアンケートを記入してもらって、問題点の把握や改善をした方がよいと思う。自由に書いてもらえば仕事の開拓にもつながるかもしれません。
310	仕事内容のイメージがよくない。新たな魅力ある仕事を開拓してほしい。
311	仕事内容の周知が必要。センター職員が定期的に派遣先へ行って様子を見るべき。
312	子供に手がかからなくなり、年齢的に人生折り返しなので、シルバー人材センターを意識し始めた。仕事を活力とし、なおかつ将来的な年金以外の収入を得られるなら有難い。しかしながら実態や内容を把握しておらず、あまり明るく受け止められない。自治体からの情報をもっと公にPRして頂けると嬉しい。
313	私の周りの親世代がシルバー人材センターに間違った情報を人伝えで思い込み①登録してもグループが出来ていて仕事が回ってこない②働いてもボランティアだから時給は発生しない③通勤費や諸費用は泣く泣く自前で出すから働いてもマイナスになるなど「エッ？」と耳を疑うような内容を信じているわけです。ちゃんとした情報が不足していると思います
314	私の職場でも活用させていただいており、高齢者ならではの経験値が生かされる場面もあるように感じています。外国人労働者受入の問題とも関連して、マッチングをどうしていくかが重要と考えます。
315	私の知人の話では、働きたい人がたくさんいるのに仕事がないとのこと。もう少し仕事があるといいと思います。
316	私の知人はシルバー人材センターを利用していますが、人材センターのスタッフの中に怠け癖がある方がおり、見ていないと仕事をしない方もいるそうです。時間さえ経てばお金が貰えるという時給制をとっているためかもしれません。
317	私の地域では、センターの係員からTELで仕事の紹介があり、受けるか否か、その場で返答する仕組みになっています。これでは選択の自由がありません。職安のように多くの職種の中から選択出来るようにした方がよいと思います。
318	私の父は樹木医です。知識のない方がマツなどデリケートな木を手入れすると病気になってしまうことがあります。手入れの時期や剪定の仕方などを熟知することが大切です。手入れした木が元気でなくなってしまうと、シルバーの方々の評判にも関わると思います。ぜひ、プロと一緒に剪定する、アドバイスをもらう、などの対策をとっていただきたいです。
319	私は、外国人労働者の拡大より、シルバー人材の活用拡大のほうが、重要であると思います。
320	私は60歳定年退職時、ボランティア活動を選んだ。ボランティア専従で、生活費が得られる道は狭かった。年金があれば、それができるとするのがその理由だ。
321	私はシルバー人材センターの事務局で週3回、一日6.5時間働いています。私は事務職ですが、ほとんどの仕事（女性）は清掃業務です。事務職をしたい人には向きません。
322	私は在職中にシルバー人材センターと関わりがあった為知っているが一般的には認知度は低い。高齢社会の今、PRを高めるべきである。

323	私は定年直後に胃癌退職（誤字ではなく）をしたので、体力的に自信が無かったので無職となった。その当時のシルバー人材センターと現在のそれは実務についても大きく広がったなど感じる。昨今、労働人口の減少が叫ばれている折から、外国人労働者の雇用もさることながら、シルバー世代の活用の方が急務ではないかと考える。
324	私は働いている人を見ましたが、みんな生き生きとしていました。こういう取り組みは非常にいいと思います。
325	私も家の庭木が伸びてシルバー人材センターに依頼をして会員の方と話しをして最近が高齢化で若い人材がいなくて困っている様子でした。
326	私も利用して助かっている。
327	資格取得。
328	資格所有者に対して、資格を生かせる業務の開拓・紹介をお願い致します。
329	事業を始める支援が欲しい。
330	事故や災害等の際の労災保険の充実。福祉と人材センターの深いつながり。現在の社会情勢に適した人材センターの真剣度。
331	事務系専門技能として、事務改善コンサルタントなど。
332	時間、健康に若干のゆとりがある高齢者層に小仕事の機会を紹介し、生活への張り合いがある機会が実現のでは。
333	時給増。
334	時々利用してますが、結構単価が高い、もう少し安いともっと利用したい。働く側になったら、余り休めないのかと思うと（旅行をしたいので）、登録をしないで、社協に登録してボランティアをしています。
335	自治区域をまたいだ利用が可能となるようにして欲しい。（住居地の管轄のシルバーセンターはそのサービスを提供していなかったため、隣接する管轄の鶴ヶ島市に利用希望を申し出たところ「管轄が違うので利用できない」と断られました。結局シルバーセンターに言われてシルバー人材センター以外のサービス提供者を利用しました。）
336	自分だけで技術を抱え込んで退職するシニア世代が大量に発生し、技術の継承がなされていない問題があると聞きます。次世代がより高度な技術を生み出すために技術の継承が必要だと思えます。競争相手の欠点をけなしたり、足を引っ張って優位に立とうとするような競争社会ではなく、お互いの長所を褒め合って切磋琢磨し向上し続ける社会であるべきです。
337	自分の能力がどの程度なのかが分からない。たとえばコンピュータの資格でも1級から10級程度まで試験があればその能力でいける仕事がある。
338	自分自身がシルバー人材センターで働くのはだいぶ先の話のような気がするが、高齢者人口が今後増えるので、高齢者の活躍の場としてもっと周知が必要だと思う。
339	自分自身は、もう働きたいとは思いませんが、働き手が減少する社会が来ていますから、各方面で経験豊かな高齢者で希望する方が働くことができるようにしていただくことは、世のため人のためになると思います。その面からシルバー人材センターの役割大と信じます。また、家屋や庭のメンテナンスや福祉・介護など、高齢者の方が従事できる仕事を紹介して戴けることは多くの方に歓迎されています。頑張ってください。
340	自分自身はまだまだ先の話ですが、それまでにもっと分かりやすい体制になっているといいな、と思いました。
341	自由な個人的な活動への語り合いによる独自の仲間を作れる方向でお願いしたい。
342	自由に高齢の人も働けるようにすれば良いと思います。
343	質問11では3つまでの選択でしたが、選べる仕事の幅や機会、シルバー人材センター内で行えること、交流の場、回数を増やせたらよいのではないかと思います。学びは職業スキルアップでも、他のことでも、自主ゼミナールでもよいかも知れず、交流イベントで知り合いが増えるのも素敵だと思います。もし、資金的に難しそうだあれば、要望に沿った会場やサービスの斡旋などができれば、変わるかもしれないと思いました。
344	質問11にもありますように、まず、技能や経験をさらに伸ばす講習やセミナーをいつでも複数受ける事ができ、次の段階として職場見学や就業体験ができると、仕事内容のミスマッチを防ぐ事ができると思います。また、幅広い分野から職業選択できるように、新たな仕事の開拓をしていただけると、シルバー人材センターに登録しようとする方が増えるのではないのでしょうか。
345	質問11にも記載しましたが、企業側はシルバー人材の方に障害者の担当を任せたいというニーズがあります。ただ、契約上、シルバー人材の方には障害者を管理することができないとの話を聞きました。責任と安全を整えた上であれば、障害者の管理をシルバー人材の方が実施するのはありだと思います。国や県の障害者雇用率水増し問題がありますので、今後、障害者雇用をどんどん進めなくてははいけません。その一つの方策となるのではないかと考えます。

346	質問4で「すでに入会している」を」選択した場合、質問7へ行くが、入会している人は、すでに働いている者もあり、問い方がおかしいのでは？
347	実家の庭の手入れなどでよく利用させていただいています。活躍のフィールドを拓ける取り組みは素晴らしい事だと思います。
348	実感が無い。
349	実際、自分がそちらで働くときに魅力的な仕事があればよいと思います
350	実際にシルバー人材センターから派遣されているのかなと思う方で、もっときちんとしてほしいと思う方もいる。とくに放置自転車されないように駅周りで監視している人は自転車を見るだけでにらんでいるように思うので本当にストレスです。マンションの管理人さんなどでも、感じの良い人ではなく、どちらかというと威厳を出してくる方が多いように思います。高齢の方でもきちんとしてほしいと思う。
351	実際に携わる業務の種類を増やすこと、分野の新規開拓が必要不可欠だと思います。また、体力的に心配のある方々や傷病がある方、障害者への配慮も必要ではないでしょうか。留意したいのは、若者の仕事が減ることがないようにすることだと思います。
352	実態がよくわからないので職場見学や就業体験はとても良いと思います。
353	実入りがおおくなるようにしてほしい。
354	社会に周知することで需要と供給が高まると思います。
355	社会保険など時間が伸びたら入れるのか、どんな仕事があるのかなどよくわからない。
356	若者向け、特にひきこもり層をターゲットにした仕事案内などの展開の方が、将来必要だと思います。
357	弱そうなイメージを払拭する広報活動とかあるといい。
358	取組・活動は、とても良い。今後はより一層活動範囲も拓げると認識しているが、職安及び行政窓口の強化と、民間企業の退職者窓口（人事関係など）と事前に協議し、ニーズの把握や生活指導・強化などと情報の提供などが必要と感じます。また、現在の私の知る範囲でのシルバー人材センターに於ける問題としては、管理体制・業容の拡大（営業など）が弱い。併せて、管理者等の資質の問題（経営者不適者と思われる事例など）あるように感じています。
359	手助けをお願いしたいのですが、どんな仕事があるのかわからない。
360	趣味としてパソコン教室に入会しているので、とくにセンターへの入会を希望しません。
361	趣味や特技を教え合うのは、魅力があります。例えば、英会話や料理、パソコンのハウツーなど。才能を発揮することで、収入が得られるなら、一石二鳥です。
362	寿命も延びていますので、どんどん社会貢献がなされればと思います。
363	需要と供給のマッチングをどうするかが課題。
364	周知とマッチングを充実を期待したい。
365	就業先での勤務実態の把握など、人材センターと就業先とで連携を。
366	週40時間を基点にして構築する。健康管理の充実と職場希望を優先する。体調に順応できる対応。労働管理が重要です。
367	所詮、派遣。各市町村にや天下り先がある集団と思うが、自分でハロワに行く元気もないからこの組織に甘んじる。感じかな？
368	除草や清掃等を依頼していますが、その利点は、専門業者に比べ安価であることが理由です。しかし時間当たりの料金体系のためか、丁寧な仕事をするというシルバーの利点が薄れています。依頼者の希望に沿ったきめ細かな作業料金の見直し検討を希望します。
369	勝手なイメージですがシルバー人材センターというネーミングから素人集団の様な印象を受けますもう少し経験豊富な熟練された人材という意味をあらわす名前が付くとよいのではないのでしょうか
370	将来、年金だけでは生活できないことは確実です。就労できる場と機会を少しでも増やしてほしいです。
371	将来的に働きたい。
372	小生が定年時には“シルバー人材センターの仕事は植木・守衛・清掃などの簡易・単純な仕事に限られていたが、IT・電子機器修理などの専門領域は受付を断られていた。しかし振り込め詐欺対処法・身近な市民への電子機器への理解度促進も兼ねて、専門性が必要な領域への対応も考えて行く必要があるのではないかと？小生は地元の中高年講座の非常勤講師を5年間引き受けてきたことから同じ選択をする人はいるはずと思う。
373	少子高齢化でどの業界も働き手不足だと肌で感じています。60歳以上の方にもなるべく外で働いて貰いたいです。

374	少子高齢化による生産年齢人口の減少や非正規雇用の増加等が、社会問題になっておりますので、県民生活の向上や社会の進歩に是非とも「シルバー人材センター」組織の充実・強化等に繋げていくべき時代にあります。埼玉県は比較的若い県ですので、急速な高齢化に伴い、人生100年時代を支えていくためには「シルバー人材センター連合」の組織活用等が重要です。
375	紹介動画があると良い。
376	情報を提供
377	植木・清掃単純作業をするためだけなのに、そこにはローカルルールが先に来たものというだけで先輩ズラをされる。いつしかの日常をやりすごしていると、高齢者がゆえの体調不良や入院・死去からいつのまにかそこにはつぎのボスが現れ、本質をとらえているとは決して言えない細かすぎる意味不明な基準の「村の掟」が更新されてゆく。それをやり過ぎず鈍感力としわを積み上げ養ったほほえみを武器に乗り越えるすべなくしてシルバー人の材料の集まりで苦痛を避けることは困難であろうと予測するものである
378	植木の剪定を頼んでいますが、プロ意識に欠けています。対応も雑なので、接遇研修をしっかりとしないとダメだと思います。事故やクレームが多々発生すると思います。事務対応も雑です。
379	植木班などの技術が必要な仕事に関しては、もう少しきちんとした技術講習やテストを行って欲しい。顧客に対する態度が悪い会員もいるので、もう少し厳しく管理して欲しい。仕事先での禁煙もお願いしたい。
380	色々な意味で将来お世話になるかなと思います。
381	色々な人がいるので一概に言えないが、対応が雑な印象が強いです。作業員の中に営業していた人などコミュニケーションが上手い人を入れるといいと思う。
382	色々な選択ができるといいです。
383	色々有り余っている高齢者が多いのだから、もっと働く機会を与えれば良い。だが、態度の悪さが目につく。与えられた仕事でのポジションや振る舞いも教えるべきだ。
384	新たな仕事の開拓を行っているのかよくわかりませんが、毎月発行される仕事の案内には清掃と除草しかありません。これでは働きたくてもエントリーしない人が多いはず。また、センターの事務局で働く人や訳のわからない理事さんがたくさんいるようで、事務局の運営経費がかかり過ぎるように思う。
385	申し込んでも希望者が多くては入れないような話をよく聞くので、実態をもっとPRして欲しい。
386	真夏の暑い日、熱中症を心配するような酷暑の日にシルバーセンターの人が公園の草取りをしていました。市の緊急のお知らせがスピーカーで流れていました。熱中症に注意してください。無用の外出は避けて下さい。とスピーカーから流れていました。道を歩いている人もいません。そんな暑い日にシルバーセンターのお年寄りの方は元気に公園の草取りをしていました。歩いていた私は休憩の為公園のベンチを探していたらこちらにベンチがありますよ。と声をかけて指差して教えてくれました。シルバーセンターの方は元気で気が利いて爽やかで若者のように俊敏でした。ほんとに驚きました。凄いなと思いました。私もあのようにいつまでも元気に動きまわりたいなと思いました。
387	身近なところで、入会できるようにしたり体験できるようにしたらどうでしょう。
388	身近なひとにも利用していないので、よくわからない分野ですが、ある方面に限っては重宝していると聞いたことがあります。なにが出来るのかはよくわかりませんが、依頼して良かったと思われる組織にしないといけません。もっと専門的になる必要があると思います。
389	身近にいる会員はいつも収入面の不満を口にしている。会員の参加の意義が理解されていないような気がする。
390	人それぞれスキルを持った要員であり、それに合致した職業が望ましい。体力面 本人のやる気等 進める方も難しいと感じている。県レベルで細かい対応がのぞましい
391	人間関係が気になります。
392	シルバー人材センターだけけど、登録料などかかるみたいなので、入会するかは悩みます。仕事がなかったら、費用の負担が増えてしまうので。ですが、活動はいいと思います。
393	シルバー人材センターでは、年齢制限などあるのでしょうか。高齢者が活性化を目指して自由に業務を選択し、活動できる環境がほしいですね。
394	シルバー人材センターに植木の剪定を頼んでいますがなかなか来てくれません。人員を増やしてどんどんやってもらいたいと思います。
395	シルバー人材センターの管理者及び実働班の責任者等の見識を広げ、依頼者に対する十分な説明（費用対効果等）が可能な能力を学ばせること。

396	シルバー人材センター内での交流が、義務的に行われるのはかえってマイナス。人と交流するのは、趣味や気心の知れた仲間と行いたい。
397	人材不足の中、シルバーの方で働く希望があるなら、年齢関係なく働く場を作るのは良いことだと思います。生き甲斐にもなります。
398	人手不足が深刻な業種との適切なマッチングが必要だと思う。
399	人手不足に一役買えれば良いと思う。
400	人生100年時代が近付いており、私の職場（介護施設）でも70才前後のスタッフが増えてきました。同じ年齢でもパートの方やシルバーの方がいて、パートの方はシルバーさんを見下しているかのような対応が見られることがあります。男女差別や障害の有無差別、年齢の差別、そして常勤、パート、シルバーさん差別。間に入ると人間関係に疲れます。これから外国人就労者も増えたら、どうなるのだろうと心配になります。調整役は必要。
401	図書館の窓口でシルバー人材センターからの雇用者がいるが、動作がものすごく遅かったり、時間がかかったり、臨機応変さが足りなかったりする。図書館だから別にいいけれど、それが重要な書類手続きだったり、スピードを求めるような場面だとしたら不安だなと思う。
402	推進していただきたい。
403	数年前ハローワークへ行ったとき。これまでの経験はまったく考慮されず、小生の歳（60～70）では、清掃と警備しかない、と言われた。市のハローワークの情報を調べても皆無。登録するという意欲もなくなった。人手不足は、単純労働だけではなく経験が伴うものもあるはずで、人材センターがもっと意欲的に活躍の場を広げる努力を望みたい。
404	世代の違う人達との交流の場が必要。人材センターの活動が不明瞭。
405	制度の周知徹底を図る。
406	制度自体は大賛成だが、間接的に若い人の仕事を奪っている側面もあるのでは。ただし、本音で言うと若い人も仕事の選り好みがあるのではと思う。そうであれば、若い人の仕事を奪わない分野を拡充すべきではないか。
407	制約が多いので、通常の雇用に近い仕事も選択できるようになると思います。
408	性格や体力面など人それぞれなので無理に勧誘などしないのであれば働きたい人に働ける時間を増やすのはいいことだと思います。ただ無理な退会防止などにより人間関係に悩むことがないことを祈ります。
409	正規の雇用を拡大する方がいいのではないのでしょうか？
410	清掃などの仕事がメインのイメージが強いのもっとシニアの知識やキャリアがいかされる仕事があるのであれば良いと思う。スタッフに対するサポート体制がどうなっているのか不安がある。
411	生きていく以上はいくつになっても働くことを求められるようになってきました。自分の出来ることで働く気持はありますが、持病も有るので、そんなに働けません。シルバーで働いている皆さんは収入面で不満に思っていることが多いようです。設問の選択肢に収入の事が無いのが不思議でした。
412	生き甲斐は価値観の違いより、千差万別です。地道な活動が大切と思う。
413	生涯現役という観点からもよいことだと思います。
414	精神的にも体力的にも精力的で若い高齢者が増えているので、どんどん働いて頂きたい。また労働力不足も解消できると思います。
415	請負・委任が中心の時は生きがいと社会参加のメインが当てはまり会員間の相互協力や団結がありましたが、派遣が入ってきたことによりその体制が崩れ給料を得るためとなり個人が強くなりシルバーの存在が薄くなっているように感じます。また65歳雇用もあり入会率も減少傾向にあり、時代に合わなくなってきているようにも感じます。今後はもっと地域に根ざしたシルバー人材センターとなるようにできたらと思います
416	積極的なPRが必要と思う。高齢該当者にPRパンフを送ったり、その気にさせるPRに欠けていると感じる。
417	設問がわかりにくい。誘導尋問的すぎる。県のアンケートとして極めて不適切なアンケートにすべき。
418	説明会等の参加すると、勉強すれば、教えてくれれば、他力本願の希望者が多く??選択に困るケースが多々見受けられる、又この考え方で何が出来るのだろうか
419	先日、植木の伐採を頼みましたが、綺麗にやってもらいました。出来れば、もう少し、料金が安いと良いと思います。
420	先日、植木の剪定等をお願いしようとシルバー人材センターに電話をしたが、年内はもう一杯と言われ、断念しました。もっと要望に応えられるように、人材の確保に努めてほしいと思いました。

421	先輩人材のパワーが強く（先輩が先に働いていますので、利用者もあの人がいい？）みたいいで・・・新しく働く人のうわさ話では働きにくい感じ。そこまでして働く気にならない。
422	専門職の方と比較するとどうしても仕事の成果が落ちることになり、有料の意義・料金に違和感を覚える。
423	センターで働いたことがありますが、見張り番仕事で悲しくなってやめました。先輩諸氏の問題意識の欠如は、組織課題の低さによるものと拝察しました。
424	前から考えていたので、近いうちに登録したいと思っています。
425	前に住んでいた〇〇では「障子や襖の張替え等」の、職業経験がなくとも本来、昔は自分達でやっていた事を頼む事が出来た。（待つのが長かったので、自分でやって頼まなかったが）そういうのが、こちらのシルバー人材センターには無いようだ。長年生きて来たから出来るよ！という事を活かせる場が良い。
426	前に要望があったが体調の都合で登録をお断りした。植木、草刈り等の外の仕事の要望が多く、じぶんにはなかなか難しかった。事務処理てきな仕事もう少し要望があればと思う。
427	0歳から3歳までの子供と親が利用できる親子の遊び場に、子供が小さいころ毎日通っていました。その施設のスタッフはシルバー人材センターに紹介されて働いている方ばかりでした。シルバーの方たちはみんな優しく、子育てに疲れたお母さんたちに「そんなにがんばらなくて大丈夫よ」といつも励ましてくれていました。とても感謝しています。
428	草刈りでお世話になっております。
429	草取りは苦手。自分の庭さえできないです。
430	草取りや掃除 単純労働 の集団のように見受け かつこ悪い。モット かつこよく 働ける 場の提供であってほしい。 知的なものがあってもよいのでは！
431	多くの高齢者がやりがい・生きがいを感じられるよう、今後もますます事業を推進して行って頂きたい。
432	多く公共の草刈りや植木伐採の作業をみるがシルバー同士の個人宅の庭の整理や修繕作業を地域を区切ってまとめてやるのも良いと思う。地域の管理者としての業務を多く受け持って欲しい。
433	体が動ける内は働き多くの人との交わりを見つけることにより生きがいを見つめることが出来ると思います。
434	体力がある方の時間延長は可能と思いますが、金額的に納得いくものであれば良いと思います。
435	体力のことを考えて、短い時間に賛成です。家事一般のサービス等も取り入れた方が利用者側は助かると思います。
436	対象者に働きかけが足りなかった感じがする、対象者の年齢に至っても家に籠る機会がおおく屋外での活動を体力的、精神的に、どれだけ健康増進良いことかを、もっともっと公的機関で広報活動すべきであったと思う。
437	対象年齢となった際、自分でもできる事があそうならお世話になりたいです。ただ、体力面で保つのが不安でもあります。フォロー体制がしっかりしていると、参加しやすいと思います。
438	待遇や仕事内容などもっと情報がほしい。
439	退職まで働きつくしたので今更働く気にはなれません。リタイア人間の人權や生きる道の選択肢も増やして欲しい。
440	大変な仕事をシルバーに任せるといった考えかたはやめて、もっと生きがいを持てる働き方を提案していったらどうか。
441	単純に、少しでも多く仕事をするという選択肢があるのはいいと思う。
442	団塊の世代が退職年齢となり シルバーになってもバリバリ働ける技能、知識がある方も多くなっています。これまで紹介していた仕事内容では魅力を感じられないと思うので、仕事先の開拓や登録者のブラッシュアップ講習などの企画は急務だと思います。
443	男性の仕事が極端に少ない、過酷が多少多い様な事があります。入会金を無料として下さい。
444	知り合いが毎年庭の植木の整備をたのんでいます。毎年来る方によって、仕事量と休憩時間に差があるようです。時間給ですから、時間あたりの仕事量が少ないと時間がかかって代金が増えますし、逆に要領がいい方が集まると代金が減るといった感じで、一定の基準がないようでした。結局、明朗会計じゃない点がひっかかって友人は使うのをやめてしまいました。年代によって作業量が変わるのは仕方がないことですが、一定会計になるような工夫が必要かと感じました。

445	知人から聞いたことですが、シルバーに新会員が入ると、その前から活動している人の仕事が減る、ということ言う人がいるそうです。そういう話が出るようでは新会員は入りにくくなります。また、体力的な仕事が多いというイメージがあります。現役で培った専門的な仕事ができるとういのですが。
446	知的な財産を活用できるような業務の方が、利用価値は高いと思います。
447	地域によっては共働き家庭の家事補助や、夕飯を作っている間のシッターなどを引き受けて下さるところもあるみたいで、うらやましく思います。
448	地域により登録メンバーの仕事が少ない今後高齢化が進むときにそれに見合う仕事の拡充をお願いしたい。
449	地域に密着した活動を継続して欲しい。
450	仲間間のトラブルが発生しやすい(退会者の話)ため 仕事に慣れてくると仲間間の人間関係が問題になる。仕事内容を極力個人単位行われる配慮が必要と思う。
451	駐車違反等 深夜業務をして欲しいな。
452	長寿社会に向けて大いに活用すべきがシルバー人材と思います。それが健康にもつながり、医療費の削減、社会の活力の維持、医療費の削減につながると思います。
453	賃金 時給の見直しをしたほうがいい。安すぎると思います。
454	賃金のアップをもっとしてほしい。
455	賃金水準の引き上げ。
456	定年後も働きたいので、その時がきたら参加したいです。仕事内容を拡充してほしい。
457	定年退職した後に地方で働きたいと思っても、周りの人に聞くとシルバー人材だと仕事が限られてしまうという印象が多いと思う。実態も良く知らないが、短時間でももっといろいろな仕事に携われるような、自治体の取り組みと情報提供があれば、働きたいと思う高齢者は多いと思う。
458	定年退職を迎える人向けに何回も説明会をやってほしい。仕事の内容やルールなどがまったくわかりません。
459	定年退職後の暮らし方の希望は多様化している。サラリーマンの6割超が定年後も何らかの形で働き続けたい。そのうち6割超が勤務時間が短い形態での労働を望んでいる。また、シルバー人材センターなどを通じた地域に密着した働き方への希望も拡がりをみせている。50歳代の2割前後が定年後の働き方として起業(シルバーベンチャー)や個人事業を希望している。だから、現役のビジネスパーソンたちに、定年退職後の暮らし方もアドバイスできる人材を、シルバー人材センターにも配置しておきたい。
460	定年年齢が70歳になりつつある今に時代に、寿命が延びているシニアの人たちが多くなり、活躍の場が必要になってきているのが現状である。働き方改革を決める前に、シルバーが出来る仕事を最優先に、シルバー人材センターを通じて仕事を各企業が考えてほしいと思います。そのためにシルバー人材センターの勉強不足を補う努力を希望します。
461	庭の木の選定などお願いしたことがあります。きれいに作業して頂きあり難かったです。シルバーさん自身が楽しく働け収入も保障できればいいと思います。ただ、健康には気を付けて働けるように配慮してください。
462	庭木剪定、除草・庭掃除がメインというイメージであまり良い感じはしていません。
463	適材適所の派遣ができているのか、研修制度は充実しているのか、よく分かりません。広く知られることを期待します。
464	登録して働いている身内もおおり、現在の職場にもセンターから派遣されている方がいるので、身近に感じている。身内は週3日程度の勤務だが、職場の方は40時間勤務なので、時間制限があることをこのアンケートで初めて知った。
465	登録を考えているが、一部で既会員の仲間意識が強くて新会員は馴染めにくいと聞いたことがある。
466	登録費用が必要とききますが、本当のところはわかりません。仕組みの紹介があればと感じます。
467	登録料がかかったり、よい評判を聞かないので、いわゆる企業努力が必要なかもしれない。
468	センターを以前、客の立場で利用しました。比べると職種が単純なものに限られていて、仕事のやりがいがない。
469	以前、シルバー人材をされている方にお話を伺った際に、その方がシルバー人材間での繋がりが薄いとおっしゃっていました。その方は定年後の第2の人生として自治会活動などに取り組み、新たな人間関係を築こうとされていました。シルバー人材の制度が収入面だけでなく、人間関係やコミュニティの構築に役立てばより良いのではないかと思います。
470	働いたほうが健康に良い場合もあるので、機会を提供が必要。

471	働かなければならない方・自分の特技を活かしたい方など働く理由がいろいろだと思うので、その方の希望する働き方を提供することが大切だと思います。一方でお給料をいただくので、きちんとした仕事ができなければならないと思います。そのため研修などの機会を充実させてほしいと思います。
472	働きたい人が働ける場を提供してくれるのは良いと思います。
473	働くこと以外の事で拘束するのは、やめて欲しいです。
474	働くのが目的は、お金です。少しでも多い金額を望みます。いまは、アルバイトも長期だと社会保険に入ると聞いています。
475	働く意欲のある高齢者は増えています。多様な働き先の確保をお願いしたい。
476	働く人には、個人差の考えがあると思います。その人の希望が、抵抗無く認められることが大切なのは・・・
477	働く人材がいても働く場所がない問題がある。特に必要なのに付き合いでお願いし、働く場所を提供するのはおかしい話だ。本当に必要な所に働く場所があるように働く場所の拡充は大いに取り組むべきだと思う。
478	特に興味がなく、嫌なイメージが強い。
479	特に無い、分からない。
480	内職も増やすべき。
481	肉体的あるいは体力的に多少の不安がある人向けの軽作業があれば優先させると良いと思う。
482	日進月歩と言うより秒進分歩の世の中、これからどのような仕事出来るのか考えないといけないと思います。外国人でなくシルバーでないといけない仕事があるはずですよ。考えてみたいと思います。
483	入会するのに壁がありそう。
484	入会金と会費など各シルバー人材センターで違いが有るのか知りたいです。
485	年をとっても元気なうちは仕事がしたいので会員になりたいです。
486	年を取ったら利用したいと思っています。仕事の量が増えるとうれしいですね。
487	年会費(?)を支払っても、希望の仕事がない場合はどうなるのでしょうか?
488	年寄りの変わり者や威張りたがる人が多いと聞く。また、やる気をなくすと愚痴を良く聞く。
489	年金が75歳からになってしまったらどのように収入を得たらよいのか彷徨ってしまう。企業からの仕事の支援をもっと増やしてほしいです。 (仕事支援したら市町村から特典が得られるような仕組みを考えて欲しい)
490	年金支給も伸ばされる可能性があるがあるので、シルバー人材センターが重要視されてくると思うので、色々な職種で選べたり、相談で決めたり、できたらいいと思う。
491	年齢にとらわれることなく幅広い世代の人材が働ける場所でもいいような気がします。高齢者ばかりの暗いイメージがあるので、これまで身に着けた知識を多くの人に継承したり、正社員として働けない人や若い人でも参加できるような場所でもいいのではないかとおもいます。価値観が違う人とは嫌だ、違う年代の人と一緒にいたくないという人もいると思うので難しいのでしょうか。
492	年齢に係わらずできる事は、どんどんやった方が良く思う。
493	年齢関係なく働かなくても過ごせて、そしてそこから上をいくために働くような社会を作る方がまとも
494	派遣業務 就業時間の拡大は良いこと 職安との連携を密にして推進してはいかがか。
495	買物や病院の付き添いお散歩やお花見の付き添いなど、簡単なヘルプをしてくれる人を派遣してくれるとありがたい。介護保険はまだだし、家政婦は高い。
496	箱もの行政の1つとしか思えない。
497	班を組んで行う作業はうまくいかないことがあるらしいので、会員同士の相性が良いかよく見極める。
498	販売に関する教育・管理を主としてコンサルタントしてきた私にとってそれらの知識を未経験の方に伝える機会があれば幸いです
499	父が居住地地元のシルバー人材登録して働いておりました。暑い夏も寒い冬も生き生きして働いてました。昨年、80歳になり退職しましたが家族ミナでお疲れ様会開催して労をねぎらいました。人は何歳になっても頼られ励まされ仕事をする気持ちは大切だなと感じています…!! 今現在、父は畑で沢山の野菜を作り家計を助けてくれています。
500	父が生前、シルバー人材センターで仕事をしていたが、結構、仕事が大変だと聞いていた。体力的な問題や持病を抱えての仕事は厳しいかも知れない。
501	幅広い業種で働けるようになれば良いと思う。
502	幅広い仕事の提供をお願いしたいですね。

503	福祉事業をしています。以前、シルバー人材センターに、送迎運転手のドライバーとかをお願いしたことがあります。仕事とか運転とかはできないと断られてしまいました。今、うちで働いている運転手の2名は共に70歳代です。非常勤職員の紹介とか派遣もお願いした事がありますが、これも技能とか専門性がある事や仕事に類することなど、紹介などできないと言われました。まだまだ働ける方、先輩方の知恵をお借りしたい場面はありますが、なかなか結び付きっかけとかがないので、そういう間に立つコーディネータ的な役割をしてくれるようになるとありがたいと思います。
504	福利厚生や サークルの充実。
505	弊社では毎月シルバー人材で駐車場の管理をやってもらっています。主な仕事は清掃です。なので短時間労働です。私も将来まだ健康で働けるのであれば、働きたいと思います。
506	別居の老親がシルバー人材センターで庭木を手入れしてもらい、助かったと言っていました。老々介護と違って希望に沿うなら、高齢でも働ける人は働けるというのが少子高齢化もあり大事なことと思います。私個人は、ボランティア的にお役立ちでき、稼ぎもあつたらいいなと思いますし、自分の居場所づくりにもなれば良いですが、さほど特技らしい特技もなく…気楽に立ち寄れて職業マッチングできるようなところがあれば参加しやすいと思います。
507	母が働きたいけど雇い止めにあってしまったときに、調べましたが、条件が悪く、断念しました。普通に仕事ができるけど、耳が遠いから、ファストフードやサービス業はダメ。長時間立っていると膝と足が痛くなる・重いものが持てないから、清掃なども無理。今までのパート時給の仕事（薬剤師補助・資格不要）はなく、もっと業種や時給の高い、今までの経験を生かせるものを増やした方がいいと思います。結局母は仕事をせずダラダラ家にいます。頭を使わないからボケていく一方です…。
508	毎年、庭木の剪定作業を市のシルバー人材センターにお願いしています。皆さんは、てきぱきと仕事をしていますし、腕前もレベルが高いです。そして何よりも楽しそうに作業をしています。私も近い将来、メンバーになって何か役立てればと思っていますが仕事の内容を充実して頂ければと思っています。
509	魅力ある仕事を探してほしい。
510	無理せず、細く長く働いて下さい。
511	無理な働き方は健康によくないので、余暇を社会に還元する奉仕活動程度にして欲しい。収入を期待するのは、違うと思う。
512	名前と活動内容などは知人から聞いた事がありますが、自分が…となると、まだ考えた事すらないので、何も良くわかりません。健康で暇をもて余すくらいなら、仕事した方がいいのでは？
513	名前はよく聞くけれど 実際のところどうなのか？という感じです。
514	約15年後に60を迎えますが、元気に無理なく働けますよう、埼玉県のご支援よろしく願います。
515	余り業容は拡げずに。行政、第三セクター(第三の公共)など、施す側のコスト増を極力避ける。類似的就労サービスの整理統合を望む。質問11にあるような余計な業務を拡げない。人生100年に対応した職種の多様化提案に専念を。
516	用水路沿いの植木の手入れ（こぼれ種で大きくなった木や、根本や幹からの余分な新芽や枝、柵の向こう側の雑草など）をやってほしいです。もちろん、業者でなくてもできる範囲です。
517	頼もうと思わない。きちんとした人の雇用をぜひ。質の問題です。
518	利用する側に周知することや仕事の種類の拡大。
519	立て続けに、会費が上がりその割には、会員の気持ちを、理解してない。制度があっても、そんなに、力がはいつてない。かたよりもある。
520	良い。
521	良く利用している。安価で重宝している。ありがたい。
522	労働時間が増えることについて、それに見合う収入や社会保障があればいいかと思えます。人材不足が叫ばれているので、高齢者のスキルを生かした仕事のマッチングや、短時間労働が出来るようになると思います。
523	労働者にシルバーというレッテルを貼ることに抵抗がある。かといって、定年を延長したりしても企業の負担が大きくなることもある。解決の難しい問題だと思います。
524	労働者の権利が守られるのか疑問。雇用・労災的な保険が具体的にどう適用されるのか。仕事をするなら当然責任持って取り組むが管理側にも相応の責任を持ってもらいたい。
525	労働人口が減るので 健康で元気でやる気のある高齢者には道が開けていいと思えますから ますます 雇用の幅が広がるのは良いと思います。
526	老いても働く、それが人間の姿と言うなら、それは支配者だけ。

527	老後も生活のリズム、生きがいとして働きたいと思う。
528	老人パワーをどんどん活用すべきだと思う