

男性の働き方見直し宣言

男性従業員の育児休業等の取得など男性の働き方の見直しを促進するため、次の取組を行うことを宣言します。

企業等の名称 株式会社 彩玉産業

代表者職氏名 代表取締役 埼玉 太郎

該当項目にチェックするとともに、取組内容の記入をお願いします。

- 男女がともに育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

〔内容〕

- ・育児休業制度に関するパンフレットを作成し、全社員に配布している
- ・育児休業に理解を深めてもらうため、社員研修を実施した

- 男性の子育て目的の休暇の取得促進

〔内容〕

男性社員に対し、子育て目的の休暇の取得について、管理職を始めとした社内の理解を促している

- 所定外労働の削減や年次有給休暇の取得促進など働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

〔内容〕

業務を効率化し、所定外労働を削減するため、ノー残業デーの実施や残業の事前申告制を導入している。

- その他

〔内容〕

従業員にも大事な家庭があるということを社内全体で再認識することで、「働きやすい・家族を大切にする職場の雰囲気づくりとして、職場参観を実施している。

- 「多様な働き方実践企業検索サイト」及び埼玉県ホームページに該当項目について公表することを同意します。