

**④雇用者調査(非正規雇用者、正社員)
自由回答**

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
賃金上げてほしい	2. 契約社員(専門社員)	男性_20代
業務範囲に限りがあることにより、非正規社員は仕事をする上でなかなか周りにアピールできる機会が少ないです。その為、自分に何ができると考え、業務に役立つ専門資格の取得を達成しました。今後もより上のレベルの資格を目指しています。そういった努力も評価してくれる企業が増えればと思います。	2. 契約社員(専門社員)	男性_30代
雇用の流動化が進む、政策を打ってほしい	2. 契約社員(専門社員)	男性_30代
最低賃金の引き上げを強く希望します。	2. 契約社員(専門社員)	男性_30代
最低賃金の水準を上げる	2. 契約社員(専門社員)	男性_30代
私自身、30代半ばで発達障害が発覚して、障害者手帳を取得している障害のために、多くの職を経験し、支援も受けてきた。現状に概ね満足出来ているが、下記の点について不満がある。・キャリアパスからずれた転職に、企業サイドは好意的でない・働く意欲、技能・能力があっても、最終学歴や転職回数によって、振り落とされてしまう・正社員との均等処遇が行われていない	2. 契約社員(専門社員)	男性_30代
相談窓口などが何処にあるのか、誰に相談していいかわからない。だからアピールなどをして周知を計って欲しい。	2. 契約社員(専門社員)	男性_30代
25年以前がカウントされない為、25年後、雇止めにあった、係争中のような職種をいくらかで募集しているかなどをオープンにしてほしいことと1か月の収入と各種保証を含めた価値が生保以上になることの監督・管理・指導	2. 契約社員(専門社員)	男性_40代
もっと積極的な雇用政策を実施してほしい	2. 契約社員(専門社員)	男性_40代
もっと賃金を高く	2. 契約社員(専門社員)	男性_40代
希望者は正社員化出来る政策をつくってほしい	2. 契約社員(専門社員)	男性_40代
雇用約束を守らない家電量販店最大手にペナルティを与えてほしい	2. 契約社員(専門社員)	男性_40代
実際に働いた人しか辛さがわかるはずがない。	2. 契約社員(専門社員)	男性_40代
障害者枠で採用されたが、数回合わせで採用されたような待遇が不満。やる気が起きない	2. 契約社員(専門社員)	男性_40代
正社員との均等処遇の推進。	2. 契約社員(専門社員)	男性_40代
賃金の底上げをして欲しい	2. 契約社員(専門社員)	男性_40代
東京に行かなくても働けるようにしてもらいたい。40代以上のひきこもり対策。障害者と健常者の中間くらいの人の支援。	2. 契約社員(専門社員)	男性_40代
非正規社員(契約社員)として15年勤務しているが、申し出ても正社員に雇用転換を受けることが出来ない。そういう者に対する相談窓口と、行政よりの指導をしてもらえるシステムが欲しいと思います。	2. 契約社員(専門社員)	男性_40代
どんなことをしているのかがハッキリ表面化してこない。また、各市町村との連携が不十分だと思われる。	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
形式ばかりで実質を伴わない支援は無意味。全く役に立っていない。過去において役にたったと思うものはおそらく一人もいないだろう。地域社会のことを考えている役人はただの一人もいないからだ。まずは役人一人一人が姿勢を正すことから始めるべきだ。	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
雇用状況は良くなってきているが、私のような年齢でも仕事が欲しい。今のままでは、掃除かガードマンしか、ない。	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
高齢者でも働ける環境の充実	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
今後も、労働者と雇用の双方に役立つ施策を行い続けていってほしいと思います。	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
最低賃金の底上げを希望します。	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
私は障害者雇用で在宅勤務です。障害等に配慮いただいで仕事は「楽」なのですが、給与が安いです。収入を増やしたくても残業もさせてもらえないし賞与などありません。	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
障害者に対する賃金が他より安く感じる。	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
障害者の雇用を増やすように、今以上に企業に働き掛けてほしい	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
正社員との均等処遇	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
正社員になりたい	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
多彩な人材育成	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
中高年の仕事場の増大	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
低賃金の障害者に人並みの賃金を保障して欲しい。	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
特にありませんが、行政の情報の公平性は担保できるようにした方が良く考えています。	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
年齢で希望する仕事に就けない事が多すぎるので、もっと高齢者を厚遇してくれるように企業を指導して欲しい	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
被雇用者の生活改善	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
非正規社員の時給を上げてもらうよう努力してもらいたい。	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
盆栽の街と言いながら、造園の職業訓練コースが廃止された。	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
労働者、または、就労希望者が求めているものを本当に理解し、寄り添い、導き出すことが出来る適切な人材を確保していない。ただ、再就職者の人数を増やすことしか、考えていない。すなわち、失業し、又、就活を繰り返す人を輩出しているだけではないですか？人材派遣会社の戦略に乗っかっているに過ぎない。埼玉県だけではないが、ハローワークも国も同罪です。ブラックビジネスと変わらない。そのことに気がついていない。現在の社会システムには限界があります。以上の件は、労働者や就労希望者にも原因が多い。自分自身がしっかりしないのに、一般社会が悪いことにする風潮も見受けられる。自分自身がだらしもないことも気が付いていない。今までの働き方が悪い。各職場にメンタルヘルス、キャリアカウンセリングの考え方を積極的に導入することを埼玉県に希望したく、考えています。	2. 契約社員(専門社員)	男性_50代
60歳定年を迎え、職住接近で地元企業に契約社員として勤務。ある程度覚悟はしていたが、労働基準法など守られていないというより、管理職ですら知らない。有給休暇は最初の1年の日数から増えない、残業時間の改ざんなど数え上げたらきりが無い。現在、さいたま市の温浴施設の管理業務を孫請けの形態で管理する会社に働くが、市より非常に多くの施設管理に関する月報や調査を要求されるがそこで働く社員の労働条件等の調査は1つもない。雇用創出で地元企業を採用するのは良いが、パート・アルバイトの採用ばかりで賃金は最低賃金、昇給なしなど最低条件での雇用。これでは地元の人材が東京へ流出し、地元企業の育成にもならない。行政として、委託業務での労働調査は踏み込むべき1歩では？	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
ハローワークで再就職先を見つけるときに感じたのは、働く意欲があっても、年齢だけでことわられることがあるのが現実でした。募集上は年齢不問とされても、実態は違うということです。自分が雇用する側になってみればいたしかたないとは思いますが、良い改善案がないものかと感じました。	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
一律に年齢での定年ではなく、個人の資質(健康・能力等)による判断。	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
各種制度の教育・宣伝	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
希望すれば高齢者でも働く機会の増加を	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
硬すぎで偉そう、上から目線での対応は時代遅れ。	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
今の若い人は75才まで働かされそう。何とも可哀想。	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
最低賃金のアップ	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
埼玉は労働力の供給の比重が高いと思うが幅広い需要サイドに立った政策により埼玉内でGDPを上げる努力を望む。	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
職業訓練が受けられる機会を増やしてほしい	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
中小企業における非正規雇用の解消	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
聴覚障害者に突然なっけし、浦和ハローワークの専門相談員が、それに見合う就業場所をすぐに見つけてくれて、とても感謝しています。	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
長時間勤務に対する監視と有為な若手・中堅の人材を食いつぶすようないわゆるブラック企業の摘発と撲滅を労働局と協力して推進してほしい。	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
定年退職後の高齢者が現役と同様の給与を得られるようにしていくこと。	2. 契約社員(専門社員)	男性_60代
埼玉県の労働・雇用について何を努力しているのか理解できていない、最低賃金は国で決めているが、埼玉県ではなぜ決められないのか、東京との差は何故あるのか	2. 契約社員(専門社員)	男性_70代以上
若者が将来に希望を持てる社会で無くなってから久しいが、埼玉県の有効求人倍率は相変わらず低く、若者が就職先として希望したい様な企業は都内や県南に集中しています。他の地域でも優良企業はたくさん有る筈なので、そのPR活動への更なる支援を県に期待します。	2. 契約社員(専門社員)	男性_70代以上
プレミアムフライデーを楽しめる環境をつくって欲しい。	2. 契約社員(専門社員)	女性_20代
最低賃金を東京と同じ金額にしてほしい。	2. 契約社員(専門社員)	女性_20代
私は今有給が年12日しかありません。会社の平均有給取得日数は年16日です。契約社員はなぜ平均より少ない日数しか与えられないのでしょうか。社員と同じ仕事をして給与を頂いているのに休みの日数だけ疑問です。	2. 契約社員(専門社員)	女性_20代
障害がある人でも一緒に働ける環境です。	2. 契約社員(専門社員)	女性_20代
母子家庭・働くママが暮らしやすい働きやすい社会にしてほしいです。	2. 契約社員(専門社員)	女性_20代
クレーマーやモンスターペアレントへの対策をしてほしい。	2. 契約社員(専門社員)	女性_30代
ハローワークで相談しても、いつも思うが全く意味がない。企業に電話で面接確認するだけなら自分で行ける。待ち時間が長いので、大して役に立たないそうだ窓口は少なくして、自分で電話できる仕組みを作って欲しい。もしくは、もっと本気で相談に乗って欲しい。	2. 契約社員(専門社員)	女性_30代
育児と仕事の両立はとても大変です。・就学後の学童の受入れは学年が上がると困難となり、長期休暇中の子どもの受け入れ先がなく、子どもが一人で留守をする時間が増え、身の安全がとりにくい。・学校の振り替え休日や悪天候による登下校の時刻変更などがあること・PTA役員を選考対象が希望者のみでなく保護者全員で、またその活動が、平日の午前中であるため、必ず勤務に影響すること以前と比べ、未就学児に対しては、働きやすい環境になってきており、感謝しております。子どもが就学してからも、子どもの安全を守り、安心して労働ができる環境を整えて頂けると幸いです。	2. 契約社員(専門社員)	女性_30代
求人が多い職業訓練を増やしてほしい、	2. 契約社員(専門社員)	女性_30代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
私の働いている中小企業では、正社員であろうがパートであろうが、同じ業務で責任を負われるのに、給与や賞与、昇進で大きな差をつけられます。時給換算して、同等の給与にしてほしいです。	2. 契約社員(専門社員)	女性_30代
自分自身、10年以上も契約社員のフルタイムで、正社員と同じ終業時間や仕事内容で、働かされています。正社員と近い待遇にしてもらっても良いと思います。	2. 契約社員(専門社員)	女性_30代
年齢が高めの方でも、未経験・正社員で働ける環境作り。また、それを大々的に県民にわかるようなお知らせを定期的にして欲しい。大宮・川越など大きな地域だけでなく、小さい地域こそ、その情報発信を充実にして欲しい。そのためにはきちんとした雇用・都内と同じだけの賃金確保は必須だと思う。	2. 契約社員(専門社員)	女性_30代
母子世帯、契約社員として働く私の立場から希望します事は、・契約社員でもいいので、賞与や各種手当、退職金等の処遇を正社員と同等にいただきたいです。・母子世帯で一番生活を圧迫するのが、家賃(民間アパート)、学費(修学旅行積立金、諸費用等)です。これらに対する補助がいただきたいです。・キャリアアップの為に資格を取得する資金の助成対象を広げていただきたいです。今後、子を持つ女性が社会で働き、子供と安心して暮らして行けるような国にしたいです。微力ながら社会に尽力していきたいと思っておりますので、お力をお貸しいただきたいと存じます。	2. 契約社員(専門社員)	女性_30代
5年ルールのため、雇用が継続されずクビになる人がいる。この問題を解決して欲しい。	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
どんどん女性を採用してほしい	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
なかなか正社員として働くことができない。年齢もあるだろうが、今は若くても正社員として働き口は少ないと思う。求人を見ても派遣を雇う会社が多い。派遣だと安定しないから不安。会社に入社してみると、求人に掲載されていたことが全く違うことがある。求人誌や面接の時にブラック企業の見分け方を教えて欲しい。本当にブラック企業で働いている人はどうすればいいのか教えて欲しい。	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
契約社員ですが、今の会社に7年在籍していますが、試験に受からず、なかなか社員になれない。何年以上は、必ず社員に格上げしてほしい。毎月赤字で、食べる物も、安い物ばかりで、自分で食べたい物は、買えない！お願いいたします	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
契約社員に対しての賞与の制度を確立してほしい。	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
現在の職場は、休暇等の制度は充実していますが、給与・待遇面では、正職員と契約職員では、開きが拡大する一方です。できれば、雇用年数等、定期的に評価をしていただき、有能な人材については、ステップアップ出来る体制を整えていただきたいと思います。職場・働いている人、両方にメリットがあると思います。	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
雇用を増やす	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
最低賃金を上げて欲しい	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
埼玉県のハローワークにいる相談員の質の悪さが目立ちます。都内とは格段と質が違うのはなぜでしょうか？派遣会社の方がレベルが高い相談を受けられるため、派遣会社でハローワーク同様の求人を扱って欲しいです。	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
実態に沿った対応	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
職安で募集している求人は、応募してから結果が出るまでの時間が長い。	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
電力会社の派遣として働いています。派遣法により3年以上同じ所には入れないことや1円も今だ賃金が上がらず、ましてや社員になることも出来ないようで、できれば3年経過した後は直接雇用で契約社員で働けるような選択も出来るように職場にもどんどん働きかけていただけると嬉しいです。このアンケートで労働、雇用が変わるようになって貰いたいです。	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
民間企業に行政が介入しすぎると必ずしも良い結果が出るとは限らない。まずは公務員の削減や世間とずれた賃金の増加など、自分の身を省みることから始めてはどうでしょうか？他者の事はそのあとで(本来の行政の役割とは離れてしましますが)。そこがずれたままで何かを期待しようとは思いません。	2. 契約社員(専門社員)	女性_40代
10年以上働いていたのに突然9月15日で契約終了といわれて途方にくれている。もうすぐ辞めるのに毎日勤務していて辛い。	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
ある程度の期間、会社に従事していたら正社員への転換を制度化して、いただきたい	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
契約社員も能力や成果に応じた正当な評価を平等に受けることができる環境づくりを希望します。契約社員の無期雇用化と共に、正社員に準ずる退職金給付の規定の作成を希望します。	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
現在の職場における慢性的な人手不足を解消する方策が明確に示されず実施されているようでもないのは問題だと思えます。働き手の責任感や良心に依存した状態が続いていることに危機感を感じます。市の外郭団体で委託を受けているにもかかわらずこのような状態が続いていることに指導や勧告がなされないのでしょうか？利用者に対しても失礼であると思えます。	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
公務員の臨時採用の給料が安過ぎ	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
公務員の臨時採用者の給与を上げること	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
高齢になっても状況に合った仕事があれば安心です。	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
私は〇〇市の臨時保育士です。15年以上勤務してきましたが給料はほとんど変わりません。去年 マスコミに保育士の雇用や給料実態が明るみになり、政府も給料UPに政策を立ててきたようですが、〇〇市に関しては全く変わりません。〇〇市の保育園の保育には納得がいきますが、給料が変わらないなら、私も 定年が近いので退職金もない保証もない〇〇市より、保育の内容よりお金がいい私立や無認可の園に移りたいです。待機児童の問題もあるので、私としては同じ職場での給料UPを切に期待します。臨時保育士の給料改善を願います。	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
主婦の給料月八万八千円の壁をやめてほしい	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
職業訓練や、資格取得のための告知を多くしてほしい	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
職場の登録は埼玉県だが、東京都内の事業所への出向(ヘルプ)も多く、自宅は足立区で、埼玉県内に住んだこともないので、埼玉県自体の状況が良くわからず、回答できない。	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
全体的に時給がかなり低い 業務内容が同じでも 都心と大きな開きがある	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
地域で働きたい	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
地方公務員法の改定を調べてほしい。	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
賃金の見直し	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
働きたい人に年齢関係なく仕事を提供してほしい。	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
同一業務の賃金均一化	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
非正規雇用者が60歳以降も働ける環境(情報・窓口・受け入れ会社)の整備をしてほしい。労働意欲ある人には、新卒雇用と同程度のサポートを。	2. 契約社員(専門社員)	女性_50代
シゴトノデキルジンザイハコヨウノケイヤク、ネンレイニコダワラズ、ジツリョクガハッキデキルタチバニカエテハタラクセテホシイ。	2. 契約社員(専門社員)	女性_60代
最低賃金の引き上げ。元気なシルバーの就職先の充実	2. 契約社員(専門社員)	女性_60代
新卒扱いの人以外の就職支援を、積極的にやってほしい	2. 契約社員(専門社員)	女性_60代
年金を受給するようになって生活は出来なくなり仕事をしなければならない現在です。再雇用先の充実を推進してほしい。	2. 契約社員(専門社員)	女性_60代
定年後でも働きたい希望があれば、答えるための受け皿を多く紹介してほしい	2. 契約社員(専門社員)	女性_70代以上
雇用形態が異なり、処遇が明らかに差があるにも関わらず、漫然と当たり前のように同様の業務を求めるのには疑問を感じる。かと言って、キャリアアップなどには差をつけるのだから、現在の環境がよくわからない。	3. 嘱託社員(再雇用者)	男性_30代
65歳以下の年金受給者の28万の壁に憤りを感じる。	3. 嘱託社員(再雇用者)	男性_60代
ハローワークの充実	3. 嘱託社員(再雇用者)	男性_60代
リタイア後の就労支援制度の紹介や告知	3. 嘱託社員(再雇用者)	男性_60代
一定の年齢(60歳)に達しても希望する者は、ある程度の責任・報酬で仕事を続けられる仕組みを今まで以上に推進、啓発していただけたらと思います。(60になってもそれまでと同じ意欲で仕事を続けられる者の力を生かせる方向になると良いですね。)	3. 嘱託社員(再雇用者)	男性_60代
会社との直接契約ですが、人事担当部署への啓蒙をお願いいたします。能力評価、実績評価など本人へのフィードバック、コミュニケーションが不足で雇用への不安が常にあります。人生設計の中で、健康で他者評価がある程度満足できる状態であれば、本人の意思確認のもと、長期雇用契約で貢献できるポジションで働きたいと考えています。現状は一年契約、日頃の人事関連部署との接点が薄く在籍給と受け止めるような旧態依然と感じます。社会構造の変化、高齢化、就業者数減少時代に「働き方改革」という雇用される側の意識、改革より「雇用側の改革」を推進して頂きたい。第一次産業は日本を支える土台、この育成、雇用増加策を行政として取り組んで頂きたい。	3. 嘱託社員(再雇用者)	男性_60代
給与削減・人員半減	3. 嘱託社員(再雇用者)	男性_60代
県内の雇用を確保・拡大するための施策(県内への中堅企業誘致、個人・中小事業の起業家支援、県内の事業所団地の都市部での新規設置、既存工業団地・商業団地の再開発と最新設備の整備支援)を検討、計画、実施ください。	3. 嘱託社員(再雇用者)	男性_60代
不況時における雇用の創出。	3. 嘱託社員(再雇用者)	男性_60代
労働時間のチェックと指導をお願いします。	3. 嘱託社員(再雇用者)	男性_60代
県の最低賃金が今年も上がったが、古くからいるベテランの人はアップ率が、低いと追い越されてしまう現象がある。会社によってかもしれないが正社員以外はそのような事にならない様にしてほしい。	3. 嘱託社員(再雇用者)	女性_60代
秩父市は過疎化しています。若い人がUターンをしたくても就職口がありません。企業を誘致してほしい。	3. 嘱託社員(再雇用者)	女性_60代
利益も必要ですが、人を育てる会社が多くなることを希望します。2020年に向けて国際感覚を養うセミナー等があればいいです。	3. 嘱託社員(再雇用者)	女性_60代
パートから正社員になるときに、前の会社を辞めるのに時間がかかってしまい、次に就職する会社からの理解を得られないことが多い。	4. パートタイム労働者	男性_20代
埼玉県外の、ひとをもう少し雇える職場作りをして欲しい	4. パートタイム労働者	男性_20代
求人が都心ばかりで地方の開拓がなされていない。	4. パートタイム労働者	男性_30代
求人広告とか職業紹介とかフリーペーパーとかをもう少し統合してほしい	4. パートタイム労働者	男性_30代
現在非正社員として働いている人に受講しやすい時間でも、職業訓練やセミナーなどを実施してほしい	4. パートタイム労働者	男性_30代
最低賃金の引上げ。これをしないと人材が都内に流出する。	4. パートタイム労働者	男性_30代
最低賃金上げろ	4. パートタイム労働者	男性_30代
60歳以上の高齢者の就労支援	4. パートタイム労働者	男性_40代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
ヘッドハンティングのお声が欲しいです。	4. パートタイム労働者	男性_40代
埼玉県が労働や雇用について力を入れてるように全く感じないので各市役所やハローワークなどにPRしてもらわないとわからない。	4. パートタイム労働者	男性_40代
埼玉県の労働、雇用に関しては、特に不満は、なくて 現状の労働で満足しています。	4. パートタイム労働者	男性_40代
職安の増設	4. パートタイム労働者	男性_40代
生活できる最低賃金の徹底	4. パートタイム労働者	男性_40代
精神疾患者に対しての就職や転職などの情報提供、相談窓口の提供	4. パートタイム労働者	男性_40代
賃金が安い	4. パートタイム労働者	男性_40代
デフレの世の中なので、何より需要を創造して雇用を増やすことが一番だと思います。多くは日本国政府の所管だと思いますが、県でもできることを推進していただけることを希望します。	4. パートタイム労働者	男性_50代
パート契約でも、フルタイム勤務なら正社員的な待遇にしてほしい	4. パートタイム労働者	男性_50代
業務に対しての適正な賃金のガイドラインのような物を作る(現在の職場は生産補助しか来ないことになっているが、実際の業務は生産がメインで、しかもかなりのスキルが要求されていて、やっける事が社員と変わらないので)	4. パートタイム労働者	男性_50代
今の自分にそれだけの能力もないしまた50過ぎて希望の職種に就けるとは思えないから望まないし、将来は絶望である	4. パートタイム労働者	男性_50代
最低賃金を上げてほしい。	4. パートタイム労働者	男性_50代
搾取の県	4. パートタイム労働者	男性_50代
障害者の就労場所の拡充	4. パートタイム労働者	男性_50代
非正規雇用に対する福利厚生を手厚くしてもらいたい	4. パートタイム労働者	男性_50代
福利厚生の中で、宿泊施設の利用など、サービスを充実させてほしい	4. パートタイム労働者	男性_50代
余計なことで税金を使わず、税を安くするべき	4. パートタイム労働者	男性_50代
シルバー人材センターから派遣されて正社員と同等の作業を行っていても給与待遇は極端に低く、人件費削減の為に派遣されているのが実際である。シルバー人材センターからの派遣であっても働き方や能力に応じた待遇をする様な派遣方法にするべきだと思う。	4. パートタイム労働者	男性_60代
パートと正社員との処遇の格差を小さくなる施策をしてほしい	4. パートタイム労働者	男性_60代
ハローワークなどでは紹介先を年齢や性別で分けているような傾向があるように感じる。求人企業要望によるものもあるかもしれないが、就職の入口で雇用機会の均等について実質的に実行する事が必要と思う。	4. パートタイム労働者	男性_60代
ハローワークでの求人の審査が不十分で、いい加減な募集を載せている。特に警備	4. パートタイム労働者	男性_60代
企業の永遠の繁栄は人材であり、厳しい精鋭状況だとはおもいますが会社存続の上からも毎年新たな人材の採用を進めるよう手をうっていただきたい	4. パートタイム労働者	男性_60代
共働きを可能にするための保育施設の充実。	4. パートタイム労働者	男性_60代
形式的、表面的(実内容に乏しい)対策等は必要ありません。実のある(実感できる)事を実行してほしい。	4. パートタイム労働者	男性_60代
県内により多くの企業を誘致して若者の就職率を上げてほしい	4. パートタイム労働者	男性_60代
現状の仕事先はハローワークで見つけました。早く見つけました。高齢者雇用の活動を充実を望みます。	4. パートタイム労働者	男性_60代
公的な資格を持っていても、その資格に関する実務能力を伴わなければ、人材活用は難しく就職先にも恵まれない。そのことを知ってか知らずか、資格取得を勧めてはいないか。	4. パートタイム労働者	男性_60代
高齢者への就業促進方策を進める	4. パートタイム労働者	男性_60代
今後急激に増えるであろう下流老人。働く意思があり働ける身体と能力を有する老人に労働機会を提供し社会保障への依存度を減らすことが可能な高齢者活用社会づくりを真剣に検討してほしい。倒れるまで最低レベルであってもささやかな年金+αで自活できる老人を一人でも増やし、単に年齢で切り捨てるのではなく 老人が相応に役立つ社会を実現すれば 働く機会がないばかりに経済的な理由で自ら命を絶つようなケースも少しは減るのではないかと考える。	4. パートタイム労働者	男性_60代
最低賃金のUP	4. パートタイム労働者	男性_60代
使用者への労基法遵守指導。管理監督者が労基法を理解してないため	4. パートタイム労働者	男性_60代
職業紹介時に選択肢の求人を提示してほしい。	4. パートタイム労働者	男性_60代
正社員とパートでは、賃金に差がありすぎるので、是正を	4. パートタイム労働者	男性_60代
全国の先端を走るくらいの新しい政策、県民の幅広い意見をもっと求めるべき	4. パートタイム労働者	男性_60代
窓口に向かなくても、インターネットで相談できるようになると助かります。	4. パートタイム労働者	男性_60代
秩父地方の労働環境の充実	4. パートタイム労働者	男性_60代
同一労働、同一賃金を徹底して下さい。	4. パートタイム労働者	男性_60代
年齢がいつているだけで(63歳)だけでまともな職業に就けない。働ける職種が限られており(ガードマン、介護職、清掃職のみ)学歴も資格も全く役に立っていない。正社員にはまらずなれない。	4. パートタイム労働者	男性_60代
募集要件で「年齢不問」は実態と異なるので、明確に実情を記載して貰った方が無駄で嫌な思いをしなくて済む。	4. パートタイム労働者	男性_60代
パートタイマーの時給を上げて欲しい	4. パートタイム労働者	男性_70代以上
技能職にあった賃金の底上げをして頂きたいと思います。	4. パートタイム労働者	男性_70代以上
現在は年金暮らしで自由な時間を利用してパートをしている。また 運動のつもりで働いている。	4. パートタイム労働者	男性_70代以上
行政に要望しても 何も変わらない。	4. パートタイム労働者	男性_70代以上

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
今の職場は老健の施設ですが、人手が足りない。働きやすい環境(賃金、育児)を、行政が作るべきだ。	4. パートタイム労働者	男性_70代以上
最低賃金の引上げ	4. パートタイム労働者	男性_70代以上
満足しています	4. パートタイム労働者	男性_70代以上
まず最低賃金を上げてほしい	4. パートタイム労働者	女性_20代
もともと働きやすい職場があれば良いなど、思います。	4. パートタイム労働者	女性_20代
結婚し転職した後に1年働かずに産休、育休に入ったため、金銭的に厳しい。働きながらの出産、子育てをもっと支援して欲しい。金銭的にゆとりがないため、2人目、3人目の子供も考えてはいるが、特に3人目の出産は厳しいと思う。また、親が高齢になっていくなかで、介護が今後必要になった場合も働くことが厳しくなってくると思う。県に言うことではないだろうが、女性に対して働き、出産・子育てを行い、介護も行うようにと国の政策が言っているように感じる。国の負債もあるし、財政が厳しいこともわかるが、それでは体がいくつあってもたない。	4. パートタイム労働者	女性_20代
最低賃金をあげて欲しい会社が最低賃金以上かしっかり調査して欲しい	4. パートタイム労働者	女性_20代
最低賃金を上げてほしい	4. パートタイム労働者	女性_20代
時給金額の値上げが難しいと思いますが、今後あがることを期待しています。	4. パートタイム労働者	女性_20代
自然環境負荷の低くなる政策と、そこへの人材活用をどんどんしてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_20代
風俗店で働いていますが、お店の出店条件とかが厳しくて、店舗を増やせないようです。地域との関連もあるでしょうが、店舗が増えれば、お客さんもふえるので、少し規制を緩和してほしいです。	4. パートタイム労働者	女性_20代
「人手が足りなくて困っている職場」と、「仕事を探している人がいる」のに、上手いこと噛み合わないことが多いので、うまくマッチングしてどちらも充実させて欲しい。	4. パートタイム労働者	女性_30代
103万の壁が取り除かれて、働かないか、めちゃくちゃ働くかの極端な2択になってしまった。現在の収入を増やしたいのに、社会保険に入るために賃金が減る。確かに将来的に年金など貰える額が多くなるのは有りがたいかもだけど、60、70になったとき貰えるかどうか分からないのに保険に入りたくない。この、働きたい、働けるのに働けない現状にモヤモヤしています。もう少し色々な家庭のことをシミュレーションしてほしいです。	4. パートタイム労働者	女性_30代
パートの賃金が低く、看護師として資格があっても、他の業種とあまり変わらないような感覚なので、働いていてもやりがいを感じられない。子供を育てながら生活していくにあたり、保育料も高いので貯金を切り崩しながらの状態であり、子育てしやすい環境を望む。	4. パートタイム労働者	女性_30代
まだまだ有給取得に関する知識が無いまたは間違っている会社が多すぎる。募集時と実際の就労条件が違っていたり、会社の勝手な判断や都合での不利益を一方向的に押し付けられたり、働きにくい。jobカード推進といいながら実際にはほぼ使えない。一部は資格を取ってもまったく就職に役に立たない。	4. パートタイム労働者	女性_30代
まだ小さな子供がいて短い時間でしか働けないため、最低賃金を上げてもらいたい。保育園や病児保育の充実が、出産後も正社員として働く女性の増加につながると思う。	4. パートタイム労働者	女性_30代
ライフスタイルは、皆違いがあり、価値観も皆違いがあるとは思いますが。ですが、お金が必要な世代は子育て世代が、圧倒的に大きいと思います。人が支えあって、受け入れあって、ともに生きていくには、目に見える格差はあってほしくないですし、その格差を子供には感じてほしくないです。「夢ある未来の子供を応援する社会」へ。そのために、労働雇用と子育て世代の家庭を厚く支えて頂ける制度があるといいなど強く希望します。	4. パートタイム労働者	女性_30代
ろくなくところがない	4. パートタイム労働者	女性_30代
わたしは、普段週三日(火木土の午前中)に透析を受けているので、週三日しか働けないから、雇用保険が使えない。それなのに、雇用保険がただでさえ少ない給料から、自動で天引きされている。どうせ雇用保険が使えないのだから、自動で天引きするのはやめてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_30代
意見したところで自分らに益のないものは黙殺されるので何も言うことは無い、諦めの境地	4. パートタイム労働者	女性_30代
育児をしながら働きたい女性の為に補助してほしい。保育園を増やしたり、働き口を紹介したり。	4. パートタイム労働者	女性_30代
駅から離れている企業が多数ある中、そういった企業務めたい場合に通勤手段(車など)がない人の場合、公共の機関を利用するが駅からバスが出てない事や、本数が少なく就業時間で都合が合わないことがあると候補から外さざるをえない場合があるため何らかの策がないか提案したい。	4. パートタイム労働者	女性_30代
家庭を大切にしながら働きやすい環境がほしい	4. パートタイム労働者	女性_30代
学童の料金が高い学童の長期休みのみ預けられる所がない	4. パートタイム労働者	女性_30代
給料の切り捨てで、働いた時間分の給料がもらえなくて、生活が苦しい。労働基準監督署に言っても、あまりいい返事がもらえない...	4. パートタイム労働者	女性_30代
経歴にブランクがあっても働ける職場が増えると嬉しいです。	4. パートタイム労働者	女性_30代
建設関係の賃金を上げてもらいたい。一人あたりの雇用単価の見直し。給料は会社によっては、随分変わってきます。ガイドラインはありますが、守られていない事しばしば。経済が豊かにならないと色々な部分で、支障が出てくると思います。建設業は社会保険必須になってきましたが少人数の個人経営者には圧迫が酷いです。経済は良くなるような気がしないうです。建設業だけ見ると...な意見です。	4. パートタイム労働者	女性_30代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
元々正社員で働いていないと、中々子供を産んで仕事をすりは難しい。実際に体験してわかった。正社員で働いていた会社が倒産し働こうと思っても正社員でもパートでも子供できたら止めるのではとか、中々採用されず。今の所は良い所だったので、子供ができて早目の産休と復帰も自分の意思でできた周りの人の理解もあり時短勤務など優遇してもらい問題なく復帰できたが、廻りの人は中々できない。元々勤務日数が少なく時間も遅いの保育園は諦め親に頼ったので働けるが親もいつまで元気がわからないのでこの先いつまで働けるか不安。熱もよく出すので幼稚園休みがち。私は良い職場に恵まれたので親が見てくれる間は頑張りたい。でも不安はあります。職場の理解がなければ続けられない。ましてや新しい職場なんて転職できない。これがパートナー現状。	4. パートタイム労働者	女性_30代
公的機関の臨時職員の扱いの改善	4. パートタイム労働者	女性_30代
公務員に民間企業での就職や仕事の相談は経験がない以上ムリだと思っているので、きちんと詳しい人を公務員以外で専門の人を雇い入れておいて欲しい。	4. パートタイム労働者	女性_30代
最低賃金が安すぎる。職場全体的にモチベーションが低くやりづらい。東京で仕事をするを考えている。いい人材が埼玉に残らないのはそういう理由ではないだろうか。	4. パートタイム労働者	女性_30代
最低賃金が低すぎる。これでは東京都に労働力が流れていく一方ではないかと思う。	4. パートタイム労働者	女性_30代
最低賃金のアップ。各市町村のいろいろな書式を統一してほしい。	4. パートタイム労働者	女性_30代
最低賃金をあげてほしい	4. パートタイム労働者	女性_30代
最低賃金をもっと上げてほしい	4. パートタイム労働者	女性_30代
残業代は出すべき	4. パートタイム労働者	女性_30代
子どもが幼稚園や学校へ行っている間だけ働ける仕事が沢山あると助かります。	4. パートタイム労働者	女性_30代
子育て世代の共働きしやすい環境作りをお願いしたい。子供が1歳になり就活はじめましたが、求職中では保育園に入れるはずもなく、託児所付きの職場を探すしか術がありませんでした。まずは、保育園に預けられる事が確定しない事には、就活も難しいと思います。子供が居ても正社員で働き社会に貢献したいです。	4. パートタイム労働者	女性_30代
子育て中で自分の望んでいる仕事ができない。学童や保育園があるが、時間の問題や学童でのイジメで子供自身が辛い思いをして我慢させられない。核家族で親が側にいないと何かあった時に自分(母親)しか、対応できない。仕事場にも迷惑をかけることが多く困っている。	4. パートタイム労働者	女性_30代
子持ちが働きやすいようにしてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_30代
市町村などでの年間課税対象額を件で、一律にしてほしいです。	4. パートタイム労働者	女性_30代
私は、小売業でパートをしています。大学卒業後の正社員時代も小売業でした。小売業は、やりがいがあり楽しいです。ですが、子供がいる今、土日祝日に重きを置いている小売業で働くことが負担になっていることも事実です。日曜祝日に子供をみてくださる機関が充実してくれたら、まわりに遠慮をすることなく思い切り働けるのになと思いました。	4. パートタイム労働者	女性_30代
時給のアップ	4. パートタイム労働者	女性_30代
収入が少なく子供の物は、中古の物ばかり、自分の靴下や下着も買えないぐらい金がないのに、児童扶養手当は減らされ税金までくるなんて、変じゃない!? 男は養育費払わないで逃げきれぬ法律もダメちゃん。海外みたいに払わない奴は刑務所送りにしてやりたいよ。	4. パートタイム労働者	女性_30代
常勤でほぼ仕事の時間内容は一緒で、動けず要領の悪い職員給料と、パート職員は時給だがボーナスもなしに不満はあります。	4. パートタイム労働者	女性_30代
職業生活のみでなく、生活全体が充実する生活が実現できることがわかるような埼玉県独自の魅力を県内外にアピールしていただきたい。	4. パートタイム労働者	女性_30代
他県での就職支援も	4. パートタイム労働者	女性_30代
中小企業や自営業にも大企業見たいなちゃんとした制度があれば良いと思う	4. パートタイム労働者	女性_30代
賃金アップはうれしいが扶養家族からはずれないため収入制限をする主婦、女性労働者、在宅労働者が増え、外仕事において人手不足が深刻です。今のところ中小企業は苦しいばかりに思えます。	4. パートタイム労働者	女性_30代
働き先を探すのが大変です。支援の窓口をは広げて欲しいです。	4. パートタイム労働者	女性_30代
同じ職場で、子育てに手がかかる為パートになったが、勤務年数も長くなり、求められる仕事量は変わらないが賃金は下がった。しかし、自分で家庭優先の為に申し出たことなので、なかなか処遇改善を求めずらい。正社員・パートと就業形態は違っても、能力に応じて評価される仕組みになればいいなど感じる。	4. パートタイム労働者	女性_30代
難病患者への就業案内が全くいいかげん。ハローワークの職員がこういう者の知識をもっていないから相談に行っても意味がない。通院しながらでも働きたい者の気持ちを全然理解していない。お役所仕事の人たちばかりで嫌になる。	4. パートタイム労働者	女性_30代
年齢ではなく、能力を評価して欲しい。	4. パートタイム労働者	女性_30代
非正規に活躍させるだけでなく、昔みたいに専業主婦でも(働かなくても)生活できるような世の中になってほしい	4. パートタイム労働者	女性_30代
非正規の改善長く働けるように	4. パートタイム労働者	女性_30代
非正規労働者に対する支援	4. パートタイム労働者	女性_30代
保育園、託児所、学童保育の充実を図ってほしい。子供が小学生になったら、学童に入れば仕事を辞めなければいけないかもしれない。もしくは、小学生の子供が長時間家に1人でいなければいけないような環境になるかもしれない。身近にもそういう家庭があるので、そういうことをどうにかしてほしいと思う。子供がいても、近くに頼れる人がいなくても、安心して働けるようになれば、もっと働きやすい世の中になると思う。	4. パートタイム労働者	女性_30代
保育士の賃金を上げて欲しい	4. パートタイム労働者	女性_30代
母子家庭むけの雇用促進のために相談会など開いてはいますが、平日の昼間ばかりで土日休みのひとり親家庭は全く参加できません。土日にも開催してほしいです。	4. パートタイム労働者	女性_30代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
こういう取り組みをしているのなら、それ自体をもっと広報してほしいです。	4. パートタイム労働者	女性_40代
さいたま市に住んでいますが、認可保育園には入れず幼稚園に通わせながら、パートで働いています。週3回しか働いていないのに幼稚園は休みが多く仕事との両立が苦しいです。それから、小学校1年生になる時も怖い。一回辞めなければいけないかな？と気に病んでいます。保育園には入れないのだから、幼稚園の預かりを増やしてもらえるように行政の働きかけを求めます！	4. パートタイム労働者	女性_40代
だいぶ上がってきたとは思いますが、最低賃金が上がることを希望いたします。	4. パートタイム労働者	女性_40代
パートから正社員への転換制度を確立してほしい。機会がほしい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
パートには一銭もボーナスらしきものは出ない。部長クラスは経費自由に使えて、社用車なのに家族で自由に使えて。なのに監査は入らないから我が物顔。パートは時給分の賃金で何の恩恵もない理不尽な会社。有休もないし。いったところで勝ち目ないし	4. パートタイム労働者	女性_40代
パートにもボーナスや時給が上がる制度を最低条件を作って欲しい。個々の会社に委ねているのは理解出来るが、パートだと収入130万の壁があり、正社員だと時間的制約や、係の仕事など時間外勤務や日曜出勤があり1歩踏み出せない。働く主婦は、妥協しながら仕事している事解って欲しい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
ハローワークがさらに増えるとうれしいです。	4. パートタイム労働者	女性_40代
ハローワーク朝霞が新しくなり利用しやすくなりました。	4. パートタイム労働者	女性_40代
まだ、新たに働き出して間もないのでよくわからない。	4. パートタイム労働者	女性_40代
もう少し固定賃金の値上げ希望通常業務以外の業務をするときは追加賃金が出るなどサポートがあればモチベーションはあがる	4. パートタイム労働者	女性_40代
もっと、子供が小さくても働きやすい環境、支援が欲しい	4. パートタイム労働者	女性_40代
安心して働ける環境作りに力を入れてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
一度雇った人間をクビにできない、労働者にばかり寄り添った法律が困る。変なパートでもクビにできず、皆んなが迷惑してるのにクビにできないなんて、おかしいです！	4. パートタイム労働者	女性_40代
隠れブラック企業は本当にたくさんあると思う。もっと真剣に労基署が取り組んであぶりだしてほしい	4. パートタイム労働者	女性_40代
何を言ってもみ消しは辞めて下さい	4. パートタイム労働者	女性_40代
家事、育児、介護を担うのは大抵女性で、私もそれが当然だと受け止めてきました。主婦の仕事の合間にできるパートで働き、地域のボランティア活動やPTAにも積極的に参加してきました。特にPTA活動では、たくさんのネットワークもでき、PC等のスキルアップもできました。しかし、そうした職業として表に出ないスキルは履歴書にも載せることができず、歯がゆい思いもあります。埋もれた人材、埋もれた才能を掘り起こすことができれば、どうにかして、そういうスキルも認めてくれてたら、もっと働く場所があるのに、と思います。もっと働きたい人はたくさんいます。	4. パートタイム労働者	女性_40代
介護職なのでもっと待遇がよくなるよう自治体が補助してほしい	4. パートタイム労働者	女性_40代
介護職離職を防ぐ為に政府が導入した政策で、介護職に付く人達への手当を支給しなければならぬはずなのに、我が職場においては導入する気配も全くなく、他職場との格差が開く一方で離職者が後を絶たない。医師会に運営しているにも関わらず、給料の低さから常に人材不足で現職の職員達は非常な労働を強いられている。埼玉県には、全介護施設に政府の政策導入や給料の見直しなどが徹底されているのかを確認、監督、指導を希望します。大変な労働であるにもかかわらず、飲食業より低い給料はおかしいです。	4. パートタイム労働者	女性_40代
会社の不正など、相談が出来る所があると良い。	4. パートタイム労働者	女性_40代
外国人の人を減らす	4. パートタイム労働者	女性_40代
求人情報を正確にして欲しい。いざ働きだすと全く異なる事が判明。それでは長く勤められません。	4. パートタイム労働者	女性_40代
県と施設で資格取得を支援してくれる制度の充実、またそれについての情報の発信。	4. パートタイム労働者	女性_40代
現在の職場ではいくら自分の担当を頑張っても、責任を果たさず社員が高収入で、会社の為に納期を守って勤めを果たしているパートに対しての見返りが余りにも足りないとおもう。現場を動かし責任を果たしているパートにも正社員に昇格できる制度を促して欲しいと強く思う。	4. パートタイム労働者	女性_40代
個人経営の小さな事業所では必ずしも法が遵守されていない実情があります。そういう事業主に対する働きかけをもっと積極的にして頂けると有り難いです。	4. パートタイム労働者	女性_40代
雇用保険の失業給付を受け取れるまでの期間を、自己都合退職でもその月からもらえるようにしてほしい。3か月間ももらえないのは長すぎる。	4. パートタイム労働者	女性_40代
公共職業訓練の時間帯が、子供がいると難しい時間(終了時間が17時等)なので、期間が長くなっても、終了時間が早い講座を作って欲しいです。	4. パートタイム労働者	女性_40代
高齢になっても就労の機会を作って欲しい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
最低賃金があがるとうれしいです。	4. パートタイム労働者	女性_40代
最低賃金が低すぎる。今最低賃金で働いている	4. パートタイム労働者	女性_40代
最低賃金の値上げ	4. パートタイム労働者	女性_40代
最低賃金をあげてほしい	4. パートタイム労働者	女性_40代
最低賃金をもっと上げてほしい	4. パートタイム労働者	女性_40代
最低賃金額のup	4. パートタイム労働者	女性_40代
最低労働賃金のアップ	4. パートタイム労働者	女性_40代
埼玉県は賃金が低すぎると思います。	4. パートタイム労働者	女性_40代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
埼玉県は都内に比べると賃金が低いので、雇用の安定と共に賃金の引き上げも考えてもらいたい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
仕事内容と賃金が合わない。仕事出来る人に対して あまり仕事出来ない方との差で時間内での仕事量、感性など求められることが多いのに 賃金が安い	4. パートタイム労働者	女性_40代
子どもが小さいと学校関係(大学含む)が働きやすいので(休みが合う、時短)内部口コミだけでなく一般応募もしてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
子育てが一段落した主婦の働く場の情報提供を多くしてほしいと思う。	4. パートタイム労働者	女性_40代
子供に障害があり、将来就職が出来るのか心配。障害者雇用について、力を入れて欲しい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
事務の雇用を増やしてほしい	4. パートタイム労働者	女性_40代
時給がとても安い。ショートとロング勤務の時給が同じなため、ロング勤務にすると社会保険や雇用保険などの支払いで、ショート勤務とあまり変わらない収入になってしまう。とても不満を感じる。	4. パートタイム労働者	女性_40代
時給をあげてほしいです。	4. パートタイム労働者	女性_40代
時給を上げてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
時給上げ	4. パートタイム労働者	女性_40代
社員で働きたくても希望の場所が少ないので倍率が上がり、年齢制限が実情あり若い人より採用されにくい。学歴がものをいう。仕事をするうえで、特別な業務以外で学歴は関係無いのに募集の条件で学歴を指定される。応募する仕事がなくなる。	4. パートタイム労働者	女性_40代
社員になれる人が増えるといい	4. パートタイム労働者	女性_40代
社員登用制度の推進	4. パートタイム労働者	女性_40代
社会保険をきちんと加入していない会社が存在する(夫の会社)指導を強化すべきだ。	4. パートタイム労働者	女性_40代
主収入とは別に副収入となりそうな仕事の相談窓口が欲しい	4. パートタイム労働者	女性_40代
主婦の働き方の情報が少なすぎ、もしくは浸透してなさすぎ 106、130万の扶養範囲内を越えて働くデメリットばかり聞こえてくるので	4. パートタイム労働者	女性_40代
就職支援セミナー等の存在を知らない人が多いと思うので、もっと周知をして欲しい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
女性の労働を裏で支える「子育て環境」ですが、地域により差があります。県内でその状況を刻々調べ、ネット上で「保育園・幼稚園の空き状況」を知らせるしくみを作ることで、県内のどこに住居すれば、子育て環境が得られ、就業がしやすくなるかわかると思います。今問題になっている待機児童問題は、このような方法によっても緩和することは可能だと思いますので、埼玉県としてご検討いただけますと幸いです。うまくいけば、全国的な成功例として、全国に注目され、大きな効果が期待できるはずです。	4. パートタイム労働者	女性_40代
小さい子どもがいても雇ってもらえる企業を増やして欲しい	4. パートタイム労働者	女性_40代
障害者でももっと収入のよい仕事につけられるようもっと場が欲しい	4. パートタイム労働者	女性_40代
上記Q29にも書きましたが、現在、多くの介護施設が人材不足のため無資格未経験でも雇用してもらうことはできますが、資格を取るのは本人の経済負担になるのが現状です。介護施設に従事してからでも初任者研修等の資格を援助してもらえる制度を、条件付きでもいいと思いますのでお願いしたいです。	4. パートタイム労働者	女性_40代
情報を得る機会が少なく、損をしている気がする。長期間同企業で勤務しているが、雇用保険や厚生年金への加入条件がいまいちわからない。自分は加入できる立場にいるのか、企業側からの説明もない。	4. パートタイム労働者	女性_40代
正社員としての雇用創出を積極的に企業に働きかけてほしい。埼玉県内だと、希望職種(IT関連)が埼玉だと極端に少なく、仕方なく東京で仕事を求めている状態です。	4. パートタイム労働者	女性_40代
正社員と同等の仕事をしてもらっても給与面で差が大きい	4. パートタイム労働者	女性_40代
正社員になれる事	4. パートタイム労働者	女性_40代
税金の無駄遣いをしている地区をきっちり調べて対策を練ってください。	4. パートタイム労働者	女性_40代
多様な働き方を進めるため、指導・助成金など充実させることを希望します	4. パートタイム労働者	女性_40代
誰でも学べる機会を増やして周知してほしい	4. パートタイム労働者	女性_40代
地元の求人をもとめた物があるといいハローワークにはあまり良いのが無い	4. パートタイム労働者	女性_40代
中小企業でも、健康保健や雇用保険をきちんと義務付けて欲しい。私が勤めている会社では社長の都合で曖昧にされているので。	4. パートタイム労働者	女性_40代
中小企業は、経営側に有給が無いといわれればそれまで。小さな会社ほど行き届いた指導をしてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
中途採用の人材採用に対し少し積極的にしてほしい	4. パートタイム労働者	女性_40代
賃金、日給、時給面をもっと事業者に対し、強く話し合ってもらいたい。飲食店は、求人募集していても、働きにくい。飲食店の場合、賄いが基本付いてくると聞きましたが、現在、勤務しているところには、賄いがある場合とない場合があります。時給も埼玉県の最低賃金より低く支払っている店もあるのかもしてません。	4. パートタイム労働者	女性_40代
賃金あげる	4. パートタイム労働者	女性_40代
賃金が安い。職場に保育園があれば働きやすい	4. パートタイム労働者	女性_40代
賃金が低い	4. パートタイム労働者	女性_40代
賃金をあげてほしい	4. パートタイム労働者	女性_40代
賃金上げてほしい	4. パートタイム労働者	女性_40代
同一労働、同一賃金の徹底や、年金受給者の給与減額等の会社側の一方的な処遇をよく監督して欲しい	4. パートタイム労働者	女性_40代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
同労働・同賃金の実現をお願いします。	4. パートタイム労働者	女性_40代
特にはありませんが、家庭の事情を抱え、無資格であらざるを得ず働く女性はたくさんいます。子供の年齢を鑑み、ようやく様々な制限がなくなった時にはすでに高齢の方も多いです。さいたま市に限ったことではなく、そんな女性がちゃんと働ける場所があればと常々思っています。	4. パートタイム労働者	女性_40代
内職とうの斡旋をたくさんしてほしい	4. パートタイム労働者	女性_40代
年金支給が65歳からと年齢が引き上げられたのに、支給されるまで働けるか、また、働き先が見つかるかが不安。私の職場は60歳定年だが、65歳までの再雇用制度はある。が、よい人材ほど、他に行ってしまう、再雇用された一部の方は正直、給料泥棒と言われてもしょうがないような仕事ぶり。パートの私たちの方が頑張っている。再雇用とは言え、給料はもちろん、休暇についても私たちパートよりも条件がいいのは納得できない。	4. パートタイム労働者	女性_40代
年齢がいつても、気にせず求人に応募ができる仕事を増やしてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
年齢制限をなくしてほしい	4. パートタイム労働者	女性_40代
派遣会社の質が悪すぎです。	4. パートタイム労働者	女性_40代
派遣法が出来た理由は三年をめどに正社員になれるチャンスがあると思っていましたが、私の周りでは部署替えや勤務先変更で不利な条件を出され退社する人の話を何人も聞きました。企業側が三年で使い捨て、また派遣を雇えば良いとの考えがある限り正社員の道はかなり遠く感じます。	4. パートタイム労働者	女性_40代
非正規社員が5年など一定期間勤めた場合、企業は正社員になるか非正規雇用のままにするかを本人に確認して決めるようにした方がよい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
保育に携わる仕事をしております。子供の人数が少ないために認可がありません。どうか検討して頂けると幸いです。市によって、認可の基準も違うとのことですが…宜しくお願いいたします。	4. パートタイム労働者	女性_40代
保育可能人数が増えてきて、子供を持つ人でも働きやすくなったと感じる。保育料負担がもっと減ると良い。	4. パートタイム労働者	女性_40代
保育士のパートの時給も賃上げ希望します	4. パートタイム労働者	女性_40代
保育士の給料をあげる。	4. パートタイム労働者	女性_40代
良い県です	4. パートタイム労働者	女性_40代
零細企業の職場の改善を推進してほしいです。社長のより好みで社員を退社に追い込まれた際などに相談できる窓口を作してほしいです	4. パートタイム労働者	女性_40代
労働について受け付け窓口が大きくと良い	4. パートタイム労働者	女性_40代
労働時間を収入を増やしたいが、配偶者の扶養になっているため労働時間を毎年セーブしている。扶養を外して現在より収入を増やすには、現在の職場では希望しても今より長時間働かせてもらえないので、現状に甘んじている。思い切って扶養から外れて、保険や年金を自分で支払っても、今より収入が増えるような転職を考えているが、自分の年齢では専門職でないと求人がほぼないのが現状。子育て世帯の支援が手厚くなってきたように感じるが、中高年の雇用の創出もぜひ力を入れていただきたい。	4. パートタイム労働者	女性_40代
50代からでも働ける事務職を増やしてほしい。30代から40代が活躍している職場となっていると50代は採用しないと判断してしまうので50代の人程子供も手が離れ働けると思うので積極的に雇ってほしい。都内だと雇う確率も求人も多いが埼玉はあまりない。	4. パートタイム労働者	女性_50代
55歳以上の雇用の紹介・セミナーなどの充実	4. パートタイム労働者	女性_50代
60代以上のシニア層の人材活用を促進していただきたい。	4. パートタイム労働者	女性_50代
サービス残業が当たり前ようになっていて、改善してほしいけど、言えない	4. パートタイム労働者	女性_50代
シングルマザーで子供を養って居るが、安い賃貸住宅の補助とか有るのか広報して下さい、	4. パートタイム労働者	女性_50代
パート、離婚した人は、人間じゃないと言われる偏見。田舎の人の意地の悪い考え方。陰での嫌がらせが面倒です。	4. パートタイム労働者	女性_50代
パートが社員の奴隷のように扱われない対策をしてほしい。社員の横暴にまっています。助けてください。	4. パートタイム労働者	女性_50代
パートタイマーの有給休暇について、実態の把握・改善に努めてほしい	4. パートタイム労働者	女性_50代
パートタイムでの時給では、東京都と埼玉県で差がありますが、限りなく東京に近い埼玉県(私の就業場所は和光市です)でも明らかに時給が低いです。そうすると、すく損をして働いている気持ちになります。和光市在住ですが、自宅からは板橋区、練馬区は数分です。他県でも同様だとは思いますが、23区内から近隣の職場の場合、は東京都と同様の賃金を企業が出してくれるようにしてもらえたら働き甲斐にもつながるように思います。	4. パートタイム労働者	女性_50代
パートでの勤務時間が決められており、残業したくてもできなかった仕事があっても、定時には終業しなければならず、時給が上がっても従業時間か少なくなっているの、以前より年収は下がった。パートは時間働かないとお給料に反映しないので、祝日が多い月は困ります。休みが増えて喜ぶのは正社員だけです。これ以上祝日を増やさないでほしいと思います	4. パートタイム労働者	女性_50代
パート従業員が正社員の移行について、相談出来る場所があればいいと思います。	4. パートタイム労働者	女性_50代
やはり、パート時給額アップです。国内全体統一時給額希望	4. パートタイム労働者	女性_50代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
育児休暇が世間に認知されて取得出来やすくなったがその分のしわ寄せが介護が必要な人(主として50代くらいの次を見つけない人)にかかっても育児ほど声を上げづらい現状があります。介護も育児と同じ位社会にとって必要な事と認めて欲しいと思います。	4. パートタイム労働者	女性_50代
家計を少しでも助けるために働いている。今、社会保険の加入などで賃金は上がらないのに、ひかれる金額が多くなると手取りが減る。今まで何とか保っていた収入が社会保険の支払いで減ると減った分だけまたどこかで収入確保しなければならない悪循環。将来も不安だが、現在の収支を考えるとどうしても社会保険のかからない年収に抑える必要がある。いっそのこと正社員として働いたほうが良いとも思うが、そうそう就職できるものでもない。パート自給を1500円に上げる運動もあるが、早急に決まらない限り、意味もない。	4. パートタイム労働者	女性_50代
家族の介護で就業期間に長期間のブランクがある人間の再就職・社会復帰のための企業側の理解を深める・雇用の促進を推進してほしい。年齢だけで面接さえしてもらえないことが多すぎるので。	4. パートタイム労働者	女性_50代
介護ヘルパーの賃金を高くしてほしい。無休で働いても手取り20万行ったことがありません。昨年(健康保険や雇用保険が必要な為)365日働きました	4. パートタイム労働者	女性_50代
現在パートとして働いているが、賃金の低さ、ボーナスがない、有給休暇がない(少ない)等、改善して欲しいことがある。今後、非正規社員に対しての制度等の見直し、検討して欲しい。(例えば休暇を時間で取得できるようにする等)	4. パートタイム労働者	女性_50代
現在は問題ないが、身内が勤めていた会社に年金など社会保険制度がないのに、長年放置されていて働き損だと思った。保険料など負担できない苦しい会社も多いと思うので仕方ないが、「労働・雇用・人材」だけの問題にせず、生活保護の不正受給や、年金など払えるのに払ってない人や、多すぎる議員、天下り問題など、無駄にお金を使っている部分から、厚生年金などに入れない企業への助成に回すなど、本当に困ってる所にお金を回すことを考えてほしい。そうしないと、「労働・雇用・人材」を整備し、いくら仕事があっても、勝ち組しかまともな待遇を得られない。それこそ働き損。	4. パートタイム労働者	女性_50代
現在フルタイムパートタイマーで15年も正社員と同じに働いているが定年は60歳と決まっております、退職金もボーナスもないのでいいように使われている。これまで会社都合で派遣社員がパートタイマーに変えられたり健康保険も3回変わった。なのに雇用形態は1年契約なのでとても理不尽である。しっかりとこうした実態を把握して欲しい	4. パートタイム労働者	女性_50代
雇用を増やしてほしい	4. パートタイム労働者	女性_50代
高齢になっても必ず働ける場所。	4. パートタイム労働者	女性_50代
高齢者が仕事に関われる機会を増やし生きがいのある社会にして欲しい。	4. パートタイム労働者	女性_50代
今、パートタイマーと正社員との差がありすぎて、労働意欲をそがれている。正社員への採用試験は離婚者、年齢、人事の差別的な思考で選択されており希望がない。現場ではパートタイマーが仕事を回している正社員の方が仕事の内容を理解していき結局パートタイマーですべてを回している状況。正社員が安定した職業ならば不安定要素が多いパートタイマーの給与を正社員より高くすることが就労問題の解説方法ではないでしょうか。	4. パートタイム労働者	女性_50代
今の給料ではゆとりをもった生活ができない	4. パートタイム労働者	女性_50代
今の職場で満足しているので、特に要望はない	4. パートタイム労働者	女性_50代
最賃引き上げ	4. パートタイム労働者	女性_50代
最低賃金アップ	4. パートタイム労働者	女性_50代
最低賃金が低い	4. パートタイム労働者	女性_50代
最低賃金が低すぎる	4. パートタイム労働者	女性_50代
最低賃金が隣の東京都と開きすぎる	4. パートタイム労働者	女性_50代
最低賃金のアップ。	4. パートタイム労働者	女性_50代
最低賃金をあげてほしい	4. パートタイム労働者	女性_50代
最低賃金を上げて頂ければ嬉しいです。	4. パートタイム労働者	女性_50代
埼玉・東京・千葉の中で、最低賃金の差があることは、おかしい	4. パートタイム労働者	女性_50代
埼玉県、さいたま市などは臨時職員などが多いと思いますが、待遇面でどんどん社会から取り残されているように思います。国の政策の抜け道を使って人件費を最低限に抑えているようですが、その辺りはどうお考えでしょうか？また、臨時の教員についても同じです。改善を期待しています。	4. パートタイム労働者	女性_50代
埼玉県の最低賃金が安い	4. パートタイム労働者	女性_50代
埼玉県の最低賃金を東京都と同等にしてほしいです。	4. パートタイム労働者	女性_50代
埼玉県は賃金が低い	4. パートタイム労働者	女性_50代
子育ても終わり資格も取りましたが年齢がいつの間にか正社員になる可能性が低い。中年のやる気も見ただけだといいなと思います。中途半端な立場でしか働けないので。	4. パートタイム労働者	女性_50代
子育て中の母親、シニアの方など働きたいが労働条件が自分に合わないなど 皆が活躍できる場所を広げていけると良いと思います。とても難しいとは思いますが。	4. パートタイム労働者	女性_50代
私はまだ800円の時給で働いています。サービス残業もあります。しかし、なかなか改善してほしいというのはむずかしいです。零細企業にも、チェックを入れて、行政から雇い主に注意してほしい。	4. パートタイム労働者	女性_50代
私自身は直接関係無いのですが、仕事熱心な上司が正職員の女性が家族のために定時で帰ることに理解を示してくれるような職場だと優秀な人材をみすみす手放さずに済むのに、と思います。	4. パートタイム労働者	女性_50代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
若い人が職場に定着できるような、支援、研修。福祉や保育の現場の賃金が安すぎる。	4. パートタイム労働者	女性_50代
若い人たちが正社員となり安定した収入を得られ結婚や出産に積極的になることを望みます。そのためにも60歳定年を延長することなく延長するのであれば賃金をカットして若い人たちまわるようにしてほしい	4. パートタイム労働者	女性_50代
若者が正社員で働ける環境	4. パートタイム労働者	女性_50代
就職活動をしていた昨年、職業訓練を申し込んだら、定員オーバーのため面接があった。担当者に「若い人に譲れ」とか「スキルアップを望まずでいいことだけしていればいいんだ」と罵倒された。かなりショックだった。どういふ人が面接担当者か知らないが、公務員としてどうかと思った。就職の意志が折れた。	4. パートタイム労働者	女性_50代
就労後のサポート情報があるかわからない。(就労前はあるようですが)	4. パートタイム労働者	女性_50代
春日部は賃金が低く、埼玉県内の他店(大宮、浦和)などは、その場所であるという理由で時給が高い。春日部というだけで、他の店以上の仕事、スキル、意識をもっているのに時給の差があるのは、モチベーションが保てない	4. パートタイム労働者	女性_50代
職安が常に一杯で利用しづらい	4. パートタイム労働者	女性_50代
正社員、パート、アルバイト等、色々な形態しごとの紹介。	4. パートタイム労働者	女性_50代
正社員と同じ仕事内容や就業時間が同じなら勤務姿勢をみてからパート賃金ではなく1ヶ月後は正社員としてほしい	4. パートタイム労働者	女性_50代
正社員と比べ仕事内容は同じ、むしろそれ以上をこなしているのに、給料や賞与の格差は納得がいかない。正社員は守られているところがあり、業務に対する取り組み方が甘い。怠けている人が多い。非正規雇用は全体的に職を失っては生活ができないので必死で働かなければならず、まじめに取り組んでいることをちゃんとみて欲しい。福利厚生でも組合員は参加できるが、非組合員には参加できない行事が多すぎる。	4. パートタイム労働者	女性_50代
中高年の人が一人でも生活していけるくらい稼げる場所が少ないように思う。それまでの経験や知識を活かしたいと思っている人がたくさんいるはず	4. パートタイム労働者	女性_50代
賃金あがれ	4. パートタイム労働者	女性_50代
賃金の底上げ	4. パートタイム労働者	女性_50代
定期的に労基所の監査を入れるべき。	4. パートタイム労働者	女性_50代
都内に比べ賃金が安い。最低時給を上げてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_50代
都内並みの賃金を支払う企業がもっとあってほしい。アラフィフでもバリバリ仕事ができる職場がもっとあると良い。	4. パートタイム労働者	女性_50代
同一労働同一賃金パートと派遣の時給差が納得できない。労働者の立場で考えてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_50代
年齢ではなく、本人のスキルに合わせた仕事ができる環境がほしい	4. パートタイム労働者	女性_50代
年齢の若い世代への就職支援に力を入れてほしい。行政で行っている、就職支援またはセミナーを、民間で行っているような、スキルアップの出来る内容のものにしてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_50代
年齢やハンディキャップ、家庭に事情(家事育児介護等)があっても、各自の都合に応じた働き方ができるようになるといい。	4. パートタイム労働者	女性_50代
派遣ではなく、正社員採用を企業に要請してほしい(特に若い人・自分で生活を支えている人)	4. パートタイム労働者	女性_50代
非正規の募集ばかりなので、もう少し正社員を雇えるように企業に働きかけをして欲しい。	4. パートタイム労働者	女性_50代
福祉の資格を取るための無料講習の充実や就労してからの正規雇用の職員の人との賃金格差の充実	4. パートタイム労働者	女性_50代
母子家庭の親やこれから増える高齢者が安心して働ける制度を充実して欲しい	4. パートタイム労働者	女性_50代
娘のバイト先がブラックです。職場の監督をしっかりしてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_50代
労働・雇用の要望を言っても会社の社長の考え方が雇う人ではなく 雇ってる人の上から目線の会社が多く変わらないので、要望なんて言っても無駄だと思います。	4. パートタイム労働者	女性_50代
労働基準法では決められている休み時間がありその時間はカットされるが今の仕事は少しあいまいにならざるを得ない。学童保育だと長期休暇は無理をして働いている。求人をして入る人が入ってこない	4. パートタイム労働者	女性_50代
労働基準法に乗っ取り規則が守られているか厳しく取り締まってほしい	4. パートタイム労働者	女性_50代
労働局の方が、ブラック企業などに直接出向いて、調査や営業停止などさかんにやっていただきたい。電話すると丁寧に対応していただけますが、まだまだでぬるい気がします。	4. パートタイム労働者	女性_50代
60歳をすぎると仕事の種類も偏ってくる。清掃、警備など。年齢で枠を狭めるのは止めてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_60代
シルバー人材の多様	4. パートタイム労働者	女性_60代
つい最近(1年位)まで「36協定」がなかったと聞いて、びっくりした。市の委託業務を受けているのに、そういう点での審査がないのか、ある面、黙認されていたのか?	4. パートタイム労働者	女性_60代
パート従業員が長期勤務している場合、退職金制度に関する相談窓口をもうけてほしいと思います。	4. パートタイム労働者	女性_60代
一番上に立つ人により働きやすかったり、仕事やりやすかったり、上に立つ人は凄く影響があります!	4. パートタイム労働者	女性_60代
現場での即日解雇を防ぐ。例えば、バイトや派遣で働きに来た人を気に入らないからといきなり、来なくていいとか帰れとか言う人権を無視したような事防ぐ。社員の個人的な感情で解雇に追いやることを防ぐ。	4. パートタイム労働者	女性_60代
高齢者でも、スキルや経験を生かせる職場を提供して欲しい。能力に応じた給与を支払って欲しい。	4. パートタイム労働者	女性_60代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
高齢者でも働ける環境を作る	4. パートタイム労働者	女性_60代
高齢者で意欲・体力のある人材に、より広い業種の門戸を開いてほしい。一般的には、いわゆる単純労働及び力仕事・過酷な外仕事等、高齢者には試練の大きすぎる職種は多いが、その人の持つ技能を有効に使える場所提供は、窓口がないに等しい。社会の熟練者として能力を腐らせている現役張りの高齢者も多いぞ。	4. パートタイム労働者	女性_60代
高齢者にもっと働く場を与えて欲しい	4. パートタイム労働者	女性_60代
高齢者の福祉施設の労働について、もっと理解して欲しい、補助をして欲しい。	4. パートタイム労働者	女性_60代
高齢者就業の活発化を希望します。	4. パートタイム労働者	女性_60代
最低賃金が守られていない。	4. パートタイム労働者	女性_60代
最低賃金が東京都と比べて差がありすぎる。	4. パートタイム労働者	女性_60代
最低賃金を上げてほしい。	4. パートタイム労働者	女性_60代
埼玉県は良心的に活動しているところが垣間見られる。	4. パートタイム労働者	女性_60代
事業所の指導	4. パートタイム労働者	女性_60代
若い世代の方たちの雇用の安定	4. パートタイム労働者	女性_60代
身心共に健康であれば、70歳迄働きたい	4. パートタイム労働者	女性_60代
正規職員との格差の軽減	4. パートタイム労働者	女性_60代
積極的な雇用の案内や紹介	4. パートタイム労働者	女性_60代
息子が介護系の仕事をしているのもっと給与の待遇を改善して欲しい。国の待遇改善も重要だが、県でも独自の取り組みなどをすればもっと埼玉県のイメージがよくなるかもしれないと思う	4. パートタイム労働者	女性_60代
速やかに仕事の紹介ができていないと....よく聞きます	4. パートタイム労働者	女性_60代
誰でも働きたい意欲があれば働く場所を提供してほしい	4. パートタイム労働者	女性_60代
定年退職後も働ける企業を増やして欲しい。	4. パートタイム労働者	女性_60代
土曜出勤日があるのが大変です。	4. パートタイム労働者	女性_60代
東京と比較して賃金が安い	4. パートタイム労働者	女性_60代
働く側は最低賃金を時給1000円～1500円にする事を求めているが、埼玉県ではどの様に思っていますか？年齢が高くなればなるほど働けなくなるという事が現実化して行くことがとても不安です。	4. パートタイム労働者	女性_60代
年よりも働ける場所	4. パートタイム労働者	女性_60代
年齢制限があり過ぎ	4. パートタイム労働者	女性_60代
有期の期間があるので期間に到達する前に更新しないと告げられた。このような法律が改正されたため、仕事を続けたかったのに、転職しなければいけなくなりました。迷惑な法律です。再就職が年齢的に難しいのに。	4. パートタイム労働者	女性_60代
労働賃金を上げなければ、人材も集まらない。	4. パートタイム労働者	女性_60代
高齢者が活き活きと仕事ができ、生きるための収入が担保される施策を充実、展開願いたい。	4. パートタイム労働者	女性_70代以上
高齢者が働きやすい職場環境を作ってほしい。	4. パートタイム労働者	女性_70代以上
ブラック企業をなくせ	5. アルバイト	男性_20代
個人経営の職場でも、きちんと労基法などが守られているかもっとチェックしてほしい。	5. アルバイト	男性_20代
行政は、税金を多く納めさせるために企業にゴマをすり、労働者のことなど考えてくれないので、何も期待できない。	5. アルバイト	男性_20代
仕事を紹介して欲しい	5. アルバイト	男性_20代
書類と現実の仕事の差を縮めてほしい。	5. アルバイト	男性_20代
働きやすい環境を作り続けて欲しい	5. アルバイト	男性_20代
日払いを増やしてほしい	5. アルバイト	男性_20代
貧困家庭に生活保護が簡単に取れる制度を作ってください	5. アルバイト	男性_20代
労基署はちゃんと仕事をしてください	5. アルバイト	男性_20代
まだまだブラック企業がありすぎるのでがんばってください	5. アルバイト	男性_30代
企業の雇用条件をわかりやすくしてほしい(年齢制限や男または女のみなど)	5. アルバイト	男性_30代
雇用主が有給をくれませんが労基署が動いてくれません。	5. アルバイト	男性_30代
最低時給あげてください	5. アルバイト	男性_30代
埼玉県は災害などが少なく都心・地方へのアクセスも良い場所なので、企業への誘致に力を入れてもらえるといいと思います。最近、大きな工場などが無くなってきていると思うのですが気のせいでしょうか。	5. アルバイト	男性_30代
仕事における、身体的・精神的な負担・負荷、生活の不安を減らす確実な施策を立案して欲しい	5. アルバイト	男性_30代
他県に対して最低賃金が低いと考える。非正規雇用に対して働きがいのある環境を提示するためにも、非正規雇用の最低賃金の底上げをするべきと考える。	5. アルバイト	男性_30代
ハローワーク等の求人情報について、雇用機会均等法などもあるかと思うが、企業の求人にはやはり性別や年齢などの希望があるはずである。それを明記してもらわないと、求職者としては余計な労力、財力の消費になってしまう。いくら有効求人倍率が上がったと騒いでも、それはある層に対してだけの話であり、例えば、中高年や女性など採用されにくい層には何の得もないお役人だけが喜んでいる数値でしかない。また、行政がもっと臨時職員などの採用を積極的に行い、求人を増やす努力をしてほしい。民間に委託するのではなく、雑務でよいので公務の募集をかければ、それこそ失業率の低下につながるうれいのは？一時的なものではあるが、重ねてお願いしたい、行政が求人を出してください。	5. アルバイト	男性_40代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
意見は、自分の不満なので、自分でがんばります	5. アルバイト	男性_40代
一緒に働いている正社員が給与がつかない勤務(開店準備等)があることに不満をよくもらしている。また、自分としても法律上当然に付与されるべき有給休暇について会社側からアナウンスもなく、現実にとろうとすると結局は喧嘩別れ覚悟でやるしかないような実態がある。現に前の会社ではその分の給与は払わせたが結局はやめるはめになった。行政には、使用者に対し表題のような施策の前に確実に労働基準法等の労働法を守らせるような施策をしてほしい。	5. アルバイト	男性_40代
現在、時給900円で働かせていただいております。仕事をいただけるのは本当にありがたいです。ですが、その給与だけではとても生活していける状況にはありません。将来を考えると夢も希望も持てない状態です。親が生きているからなんとか生計を立てていけてますが、その後、どうしたら生きていけるのか、結婚できるのか、など不安ばかりです。	5. アルバイト	男性_40代
埼玉県職員(アルバイト)もその法律は守られていますか?	5. アルバイト	男性_40代
時給あげてください	5. アルバイト	男性_40代
前向きな改革知事にお任せします。	5. アルバイト	男性_40代
相談窓口や訓練の女性などの拡充	5. アルバイト	男性_40代
相談窓口等の休日開催や時間延長。働きながらの活動にマッチしてない。	5. アルバイト	男性_40代
多種多様な働き方を推進する取り組みに期待します。	5. アルバイト	男性_40代
沢山あるが、理解出来ないと思うので面倒。	5. アルバイト	男性_40代
中高年の人々にとっても仕事を探しやすい施策を採っていただきたいです。	5. アルバイト	男性_40代
東京に近いのに賃金が安めの職場が多い気がする。	5. アルバイト	男性_40代
様々な雇用形態があっても良いと思います	5. アルバイト	男性_40代
せめて、最低賃金を1500円に。同一職種は同一の賃金と権利を。	5. アルバイト	男性_50代
パート、アルバイトの最低賃金が安過ぎる。	5. アルバイト	男性_50代
ハローワークの待ち時間が長いです。	5. アルバイト	男性_50代
職業紹介窓口の充実	5. アルバイト	男性_50代
60歳70歳でも働ける場を	5. アルバイト	男性_60代
60歳以上の就職支援をお願いしたい	5. アルバイト	男性_60代
65歳以上の雇用についての案内が欲しい	5. アルバイト	男性_60代
頑張る意欲になる、賃金	5. アルバイト	男性_60代
給与の増加を希望します。	5. アルバイト	男性_60代
健康の為に働きたい。	5. アルバイト	男性_60代
現在の年齢は 67歳 。60歳までは、1つの企業で正社員として働き、3年間休んだ後に現在の仕事をしています。特に、団塊の世代とその5年間の世代は、OA機器を利用しないで業務を遂行したのために、現在の業務環境に就いていけない方々が多い。こういう方々の業務スキルアップ支援を図ることが大事ではと考えています。	5. アルバイト	男性_60代
高齢者お仕事についての調査、現状把握、対応、対策など	5. アルバイト	男性_60代
高齢者向けの仕事や雇用を増加して頂きたい。	5. アルバイト	男性_60代
再雇用期間の延長。65歳以上でも希望すれば70歳まで延長できる制度の充実。	5. アルバイト	男性_60代
最低時給のアップ	5. アルバイト	男性_60代
最低賃金の引き上げを確実にに行わせること。	5. アルバイト	男性_60代
最低賃金の東京都との格差を解消してほしい。	5. アルバイト	男性_60代
働き方改革といっても、結局役人が何か取組みをしたというだけで、そのしわ寄せはまた弱者へいくだけではないのでしょうか!?	5. アルバイト	男性_60代
最低賃金を上げる	5. アルバイト	男性_70代以上
働ける職場の提供をわかりやすくしてほしい。	5. アルバイト	男性_70代以上
最低賃金あげて欲しい	5. アルバイト	女性_20代
埼玉自体に働く場所が少ないと思っています。	5. アルバイト	女性_20代
住民税もう少し安くないかなー	5. アルバイト	女性_20代
障害や持病を聞いただけで就職や留学を断るのを止めてほしい。そういう人たちを受け入れて対等に接したり、仕事を普通の人と変わりなく与えてほしい。もっと障害や持病で苦しむ人にやさしい社会であってほしい。	5. アルバイト	女性_20代
新卒で入った会社を鬱病で退職して以降、どうやって再就職すれば良いのか分からない。相談したいがどこに何を相談すれば良いのか分からない。	5. アルバイト	女性_20代
身体障害があるので正社員として働くのは体力的に難しいのですがバイトのように短時間での働く場所があったら嬉しいです。	5. アルバイト	女性_20代
賃金がもう少しあがってほしい	5. アルバイト	女性_20代
労基に相談しても意味がない。	5. アルバイト	女性_20代
禁煙を徹底してほしい	5. アルバイト	女性_30代
現在、主人が休みの日だけ働きに出ています。保育園は待機児童で入園の見込みがありません。正社員として働きたいのに、そうできない今の状況が厳しいです。家計も厳しく、このままでは子供の学費が払えるか分かりません。保育園の事業拡大を希望いたします。	5. アルバイト	女性_30代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
最低賃金を上げて貰うことで自分の賃金も上がるので検討して頂きたい。また労働条件の向上や持病の偏頭痛などの補助制度などがあってほしい。	5. アルバイト	女性_30代
埼玉県の職業訓練を7年前に受けたものです。今後必要な職業訓練は失業者や求職者だけではなく、アルバイトや非正規雇用者が正社員になるための自己啓発やセミナーなども開いてほしいです。職業訓練を受けても自身が望んだ就職先に就くことはできなかったです。なので、当時は職業訓練に通えば給付金がもらえたので、お金のために受けていた感が否めなかったです。それほどまでに生活が厳しく、新しいことにチャレンジしたくてもできない状況です。	5. アルバイト	女性_30代
心に病気を抱える人の金銭的補助をして欲しい	5. アルバイト	女性_30代
正社員でない労働者への雇用関連の情報提供(法規則改正等)を充実させること。	5. アルバイト	女性_30代
賃金が安い	5. アルバイト	女性_30代
母親でも、時間や曜日を気にせず働ける	5. アルバイト	女性_30代
029のその他にも記入しましたが、都内以外でも事務系、それ以外の職種で、短時間勤務可能な勤務先が増えると、より雇用の選択肢は増え、機会も増えると思う。	5. アルバイト	女性_40代
ブラックな企業に罰則を課すことと労働者の啓発、どちらも必要だと思う。労働組合が弱体化し、雇用者側が強すぎて、パワーバランスが悪いのではないかな。なにか、均衡を図るような施策はないのでしょうか。また、個人的に、外国人技能実習生の扱いにも強い関心があります。国籍に関係なく、同じ労働者として尊重されるようにしてほしいです。	5. アルバイト	女性_40代
ブラック企業を減らすべく対応を強化してもらいたい	5. アルバイト	女性_40代
ボーナスがほしい、昇給はあるべき	5. アルバイト	女性_40代
最低賃金アップ	5. アルバイト	女性_40代
最低賃金が安すぎる。	5. アルバイト	女性_40代
最低賃金をもう少し上げてほしいんじゃないかな。	5. アルバイト	女性_40代
最低賃金をもう少し上げて欲しいです。	5. アルバイト	女性_40代
埼玉県の臨時職員が雇用期間最長2年は短か過ぎます。やっと仕事を覚えてこれから、というタイミングで職を離れるのは悔しくも残念でもありますし、育てる職員の側にとってもデメリットだと思います。知事が自分の作ったルールを破って再選したのに、一般の臨時職員の待遇が変わらないのはいかかなものではないでしょうか。改善を希望します。	5. アルバイト	女性_40代
人口が減り続けるのは、不安定な使い捨ての人材が多すぎるせいだと気付くべき。収入が安定せず、ボーナスも無い、ローンが組めないから車も購入できず、結婚もできないのが増加しているから、税収が減るんだと理解すべき。人材が粗末にされすぎている職場では、学校並みのイジメが横行し、ずうずうしいのが残り、有能な人材が消えていく。貧困のループを解決してほしい。	5. アルバイト	女性_40代
専業主婦だけでなく、様々な理由でブランクがあいてしまった人に対して、職業安定所も企業も、もっと優しく親身になって対応するべきだ。都内の上場企業でもナイクせに、人を見下した態度といい話しは聞かないから	5. アルバイト	女性_40代
窓口の夜間営業	5. アルバイト	女性_40代
多子世帯への優遇をやめてほしい	5. アルバイト	女性_40代
短時間の仕事が少ない	5. アルバイト	女性_40代
うちの会社は何年働いても一律最低賃金なので埼玉県の最低賃金を東京並みにあげてほしい。	5. アルバイト	女性_50代
ハローワークに登録している企業は無料で登録できるので、求人にお金をかけたくない企業ばかりでろくでもないと言われてます。私もハローワークで紹介してもらい、企業に応募したのですが、求人票に記されている内容と違うことが多く、ガッカリしました。その辺りを少し厳しくしてほしい。	5. アルバイト	女性_50代
ハローワークの対応が事務的で冷たい	5. アルバイト	女性_50代
安心して仕事したい。	5. アルバイト	女性_50代
県に対する意見や要望が直接自分の労働や雇用に関係や影響があるとは思えない	5. アルバイト	女性_50代
黒字の会社と社員を大切にしてくれる会社があってほしいです。	5. アルバイト	女性_50代
埼玉県は隣の東京都に比べると最低賃金が低く、育児や介護などで近隣でしか働ける場所を探せない場合に、労働意欲が減る。最低賃金の見直しや非正規職員の雇用の安定を確保してもらいたい。	5. アルバイト	女性_50代
市役所や公民館など、いつ行っても職員がヒマそうにしている。役所の考える人材活用など当てにならない。	5. アルバイト	女性_50代
辞めないで、だらだら勤め続ける人は迷惑です	5. アルバイト	女性_50代
助成金	5. アルバイト	女性_50代
正規・非正規、期間契約・無期限契約、パート、ワークシェア等々、様々な働き方があると思うが、働く人が主体的にそれを選べるようにならなければ、企業側の人件費圧縮がメインの雇用になってしまうと思います。働き手と企業側の互いのメリットを活かす雇用や人材活用にもっと力を入れてほしい。例えば若い人やバリバリ働きたい人にとっては活躍できる場を、子育てしながら社会に貢献したい人にはやりがいと家庭との両立を、うまくコーディネートできる仕組みが必要だと思います。	5. アルバイト	女性_50代
東京に比べて、賃金が安すぎると思う。	5. アルバイト	女性_50代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
教員の臨探職員について正規の職員と同じ仕事をしているのだから、採用条件を色々な面で考慮し、経験を生かすような門戸を開いて欲しい。	5. アルバイト	女性_60代
結婚しない男性、女性、子供少ない家族。から、抜け出した労働・雇用体制が必要と思います。長い10年20年スパンで、将来の家庭像を示しつつ、少しずつ変化させて行く方法・・・何かないでしょうか。男性主導の賃金体制で、育児にも協力してもらえ会社立場も変わりなく、賃金も変わりなく、ような体制は難しいのでしょうか	5. アルバイト	女性_60代
今月、シルバーゼンサイセンターに登録したところですが、シルバーでも自分に合った仕事はすくなく、近くでさがしても、60歳の女性には、なかなか合う仕事がなく、年齢で応募ができないことが多い。自治体の雇用関係の規模は非常に小さい。年金だけでは生活できない中高年は多く、労働の意欲は高い。労働者が足りない良く聞くと、うまくマッチできるようなシステムがあると良いと思う。	5. アルバイト	女性_60代
資格があったほうが有利と幼稚園教諭を取得し4年間働いたがその後はパートで事務の仕事をする30年やっている。昨今、保育現場での人材不足は仕事は好きでも賃金が割りに合わず生活するには厳しい現実。なんとか改善していただきたいと思ひます。	5. アルバイト	女性_60代
解かりやすく情報をこまめに出していただきたい	5. アルバイト	女性_70代以上
安価な住居の提供・補助。	6. 派遣労働者	男性_30代
各企業の実態に即した就業支援	6. 派遣労働者	男性_30代
雇用情勢の改善	6. 派遣労働者	男性_30代
最低賃金の引上げ	6. 派遣労働者	男性_30代
人材派遣の扱いがよくない	6. 派遣労働者	男性_30代
非正規社員では金銭的に生活する事が年齢が上がるにつれ厳しい。以前、ブラック企業で厚生年金に入れて貰えませんでした。交渉すると、その代わりに時給を下げると脅されました。有給休暇も使用出来ませんでした。何とか、非正規社員を減らして欲しい。	6. 派遣労働者	男性_30代
労働者を悪条件で働かせる「ブラック企業」が減ると良い。	6. 派遣労働者	男性_30代
スキル向上を積極的に支援してほしい。	6. 派遣労働者	男性_40代
ブラック企業の改善推進	6. 派遣労働者	男性_40代
もっと正社員になれるようにしてほしい	6. 派遣労働者	男性_40代
もっと中年期の人達への仕事へのフォローしてもらいたい。	6. 派遣労働者	男性_40代
契約期間終了、仕事終了時の再就職支援制度の充実。新規雇用を派遣でなく、直雇用の契約社員、正社員に変更した場合の助成。	6. 派遣労働者	男性_40代
県政レベルでどうこうできる問題ではないと	6. 派遣労働者	男性_40代
最低賃金を上げてほしい	6. 派遣労働者	男性_40代
埼玉は隣の東京都との賃金格差が目立つ。埼玉だから安上がりではなく、出来れば仕事内容が同じくらいならそこそこの賃金にすればいいなと思う。	6. 派遣労働者	男性_40代
住民税安くしろ	6. 派遣労働者	男性_40代
中高年の雇用を増やしてください	6. 派遣労働者	男性_40代
直接雇用の求人を増やしてほしい	6. 派遣労働者	男性_40代
特にない。埼玉ではなく、日本に絶望している。就職亡命したい。	6. 派遣労働者	男性_40代
年齢制限を緩和して欲しい	6. 派遣労働者	男性_40代
派遣社員の均等処遇。	6. 派遣労働者	男性_40代
民度が高くなってほしい	6. 派遣労働者	男性_40代
無料求人誌を発行	6. 派遣労働者	男性_40代
安心して働ける環境を整えて下さい。	6. 派遣労働者	男性_50代
何処に何を言えばいいかわからない	6. 派遣労働者	男性_50代
県の最低賃金を上げて欲しい。	6. 派遣労働者	男性_50代
雇用労働に感心がありません。	6. 派遣労働者	男性_50代
若者だけでなく初老年代の就活への取り組み、ブラック企業を紹介する職安へのテコ入れ	6. 派遣労働者	男性_50代
職安から積極的に紹介をもらいたい	6. 派遣労働者	男性_50代
正社員型の派遣社員は、介護休暇が客先に、とりづらいため、改善策を検討してほしい。	6. 派遣労働者	男性_50代
短時間労働の条件を緩和して欲しい	6. 派遣労働者	男性_50代
地元での仕事選択機会を増やす施策	6. 派遣労働者	男性_50代
派遣労働者をなくし正規社員のみ	6. 派遣労働者	男性_50代
無期契約の強力な推進。	6. 派遣労働者	男性_50代
70歳を過ぎても働き口が確保できる様にして欲しい。	6. 派遣労働者	男性_60代
紹介業務の充実	6. 派遣労働者	男性_60代
すべての職員の正規化	6. 派遣労働者	男性_70代以上
契約社員、アルバイトの雇用形態ではなく正社員として採用を義務できたら、安定した生活がおくれるのではないか	6. 派遣労働者	男性_70代以上
子育てしながら正社員になりたい。	6. 派遣労働者	女性_20代
質問の答えとしては正しくないかもしれませんが、税金・保険料を安くして欲しいと思ひます。	6. 派遣労働者	女性_20代
年齢やキャリアなど、目上の人から若者に対する対応の違い、いわゆるモラルハラスメントが非常に酷いと思う。なんとかして欲しい。	6. 派遣労働者	女性_20代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
どれも待ち時間や待機期間が長い。	6. 派遣労働者	女性_30代
ママになって、今までのキャリアを一時的に手放さなければならなくなった(母親としての仕事を頑張らなくて)人はたくさんいると思います。日本の少子化を支える人でもあるママ達を、国や市がもっとバックアップして欲しいです。保育園数の増加、料金の低価格化、再就職時に家庭と両立できる時間的条件を整えるよう企業への働きかけや、国全体で応援する雰囲気作りを、これから頑張りたいです。	6. 派遣労働者	女性_30代
もう少し基本賃金を上げて欲しいです。	6. 派遣労働者	女性_30代
もう少し地域に密着した求人がほしい。近所の求人がほしい。	6. 派遣労働者	女性_30代
一度職を離れた人が再び職に就きやすくなるための支援がほしい	6. 派遣労働者	女性_30代
埼玉県北は正社員の求人が少なすぎる。派遣、パートの求人はあるが、少ない賃金で正社員と同等の仕事が求められるので納得がいかない。	6. 派遣労働者	女性_30代
子育てをしながら働ける環境づくりに期待します。保育園になかなか入れなかったり、保育時間、土曜保育などもっと充実するべきだと思います。	6. 派遣労働者	女性_30代
実態に即してほしい	6. 派遣労働者	女性_30代
女の人が働きやすい場所を増やして欲しい	6. 派遣労働者	女性_30代
正社員雇用枠の入り口をもっと広くもって欲しい。学歴が無くても、キチンと仕事ができる人はたくさんいます。	6. 派遣労働者	女性_30代
全体的に収入が上がれば、いいと思う	6. 派遣労働者	女性_30代
待機児童問題の解決が、眠っている人材の就業意欲を高めることになると思う。それから、認可保育園でも園によって基本の時間が異なるのは疑問。私が利用している認可保育園は、18:15を過ぎると延長料金がかかる。延長しても19:15までで、やりたい仕事があってもお迎えの時間を計算するとフルタイムで働くことがためらわれる。	6. 派遣労働者	女性_30代
働く子育て世代の女性が働きやすい職場環境(時短勤務の推奨など)や労働条件の緩和、多様性を企業に呼び掛けをするのはどうか?またいくつかの企業が出資+行政からの補助金や賛同企業への減税を唱え合同企業の保育所/託児サービスを実現してほしい。お金はかかるが、企業にも人材確保や知名度UPなどメリットはあると思う。非正規雇用で働いている人の一部は保育所問題や子供の低年齢により正社員になりたいけどなれず、やむなく非正規雇用で働いている人もいます。上記が改善されれば、希望の労働条件で働けたり、待機児童問題も少し改善すると思う	6. 派遣労働者	女性_30代
派遣で就業した際、能力を認めてもらえるのであれば、正規雇用の機会や昇給の機会をもっと与えて欲しい	6. 派遣労働者	女性_30代
フレキシブルな雇用体系の促進時短勤務は、限られた雇用形態にしか使えず、しかも結局、利用者の負担が大きいだけなので、もう少し、別の制度の促進を検討いただければと思うことがあります。育児・介護により急な休みをとるときには、当日自宅勤務に切り替える、という働き方が浸透してほしいと思うことはあります。	6. 派遣労働者	女性_40代
もっと賃金あげて	6. 派遣労働者	女性_40代
休日とかに空いている窓口があるとありがたい。平日はたまに休めるが、シフトを出さないと休めないで結局は今の状態のままです。後は相談窓口の情報が少ないので、いろんなメディア形態やチラシの配布など考えてほしい。	6. 派遣労働者	女性_40代
現在派遣社員として働いていますが、専門的な知識を要する業務なのに事前の教育もなくいきなり業務に入らされ顧客との電話対応で困った事があっても社員は電話を変えてもらえないなど社員と派遣の業務の内容に区別をつけてもらいたいです。社員並みに働かせるならちゃんと業務の教育をして欲しいです。	6. 派遣労働者	女性_40代
埼玉県に限らず、東京一極集中になっていて、働き口もそうだし、その仕組みを変えるために埼玉で働けるまたは働きやすくなるシステムづくりに努力してほしい。そしたら自分も都内に働きに出ようと思わず、近くで働けるならそっちの方が断然いいと思う。	6. 派遣労働者	女性_40代
埼玉県の賃金が安い	6. 派遣労働者	女性_40代
子供を持つ親は年間10日以上有給休暇を強制的に使えるようにしてほしい。有給休暇として与えられた権利を利用できなかった際は、企業は給与として有給休暇を日数分×1.5倍で買い取るようにしてほしい。派遣社員もボーナスと退職金制度を設けてほしい。	6. 派遣労働者	女性_40代
時給の最低賃金を東京都並に上げてほしい	6. 派遣労働者	女性_40代
就業の機会(業種、仕事内容、など)を増やすようにしてほしい	6. 派遣労働者	女性_40代
障害を患っても働ける 希望がほしい	6. 派遣労働者	女性_40代
都内へ行って働くのではなく、地元で働きたいので、雇用の充実と賃金の向上を願います。	6. 派遣労働者	女性_40代
派遣から正社員を増やして欲しい。	6. 派遣労働者	女性_40代
派遣で経験を積んだら正社員登用しなければならないような労働条件をつくってほしい。	6. 派遣労働者	女性_40代
派遣として長期間働いているが、いように使われているだけで給料はそのままかつボーナスは出ないで社員より負荷があっても厚遇されない会社の存在を知ってほしい	6. 派遣労働者	女性_40代
派遣法の改正で現在の部署で働けなくなる。他部署への移動か解雇となる。	6. 派遣労働者	女性_40代
保育園に入れなくて退職せざるを得ない状況だった。そこを改善しないで、再就職の斡旋は矛盾している。高齢で出産した場合、再就職も難しくなるので行政の特別な配慮が欲しい。	6. 派遣労働者	女性_40代
問題が発覚してから事業所への立ち入りだけでなく、普段から抜き打ちによる監査を実施してほしい。	6. 派遣労働者	女性_40代

※次ページへ続く

※掲載順は就業形態・性年代順

非正規雇用者調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	就業形態	性・年代
介護業務の賃金の引き上げ	6. 派遣労働者	女性_50代
今現在はないです。親の介護を兄弟でやっているの、それがなくなったら、副業の紹介をお願いしたいです。そういった窓口が欲しいです(副業は現在ないですよ?)。	6. 派遣労働者	女性_50代
実際に反映ならない人材派遣も様々あるも三者三様で全く違う内容。内容を多少オープンして比較ができれば最高。グレーゾーンがあり申請も厳しい。	6. 派遣労働者	女性_50代
障害者の雇用の充実。	6. 派遣労働者	女性_50代
職安で、今までのキャリア、持っている資格等で一般的にはなく、新たに持つべき資格、学ぶことへのアドバイスが的確ではなかった。求人等のデータベースを利用した的確なアドバイスができるようになって欲しい。	6. 派遣労働者	女性_50代
定職を探している間など、空いた時間にできるような仕事を斡旋してほしい。もしあるのなら、広く広報してほしい。	6. 派遣労働者	女性_50代
働ける職場がふえるといい	6. 派遣労働者	女性_50代
県で必要な人材を確保するための研修制度	6. 派遣労働者	女性_60代
中央・地方の格差をなくしてほしい	7. その他	男性_40代
景気を良くして欲しい	7. その他	男性_50代
国や県など上から目線で働き方を左右しようという考えがおこがましい。市場原理に任せ、違法・不当労働の廃絶のみ注力すればよい。そもそも、民間で勤務したことのない公務員が企業での働き方に口を出せるのか?	7. その他	男性_50代
若い方が安心して家庭を持ち子育てできる環境を整備して欲しい。仕事してるが貧困。これでは、社会保障が破綻する。いいことないね	7. その他	男性_50代
とにかく年齢が年齢なので、特にありません。	7. その他	男性_70代以上
自分の意思に従って仕事に励んでいますので、公的機関に要望することはありません。	7. その他	男性_70代以上
相談に対して親身に相談に乗っていないか相談しても回答が決まっている。	7. その他	男性_70代以上
時給を高くして欲しい	7. その他	女性_20代
給料が上がるようにしてほしい	7. その他	女性_30代
現在はハローワークに通って仕事を探しているが、賃金が安いものばかりで働く意欲がおきない。	7. その他	女性_30代
現在は公共職業訓練を受けています。質問には前職をまだ辞めていないつもりで答えました。自分は大学を卒業した後ずっと無職でした。一度通常コースから外れてしまうと意欲はあっても仕事がありません。引きこもってた人や長いブランクがある人でも、活用することができれば人手が足りないなんていうことはないんじゃないでしょうか。	7. その他	女性_40代
退職することなく職場復帰できるように介護休暇や育児休暇を取りやすい職場環境の整えるよう企業に働きかける。障碍を持った方でも当たり前で働くことができる職場環境の整備やジョブコーチを増やすなど、企業に働きかける。職業訓練やキャリアアップセミナーの充実。	7. その他	女性_40代
副業で通信教育の添削講師をしています。添削料の低さには驚くばかりです。仕事そのものは、勉強になることも度々あり悪くないと思っているものの、ボランディアといっても過言ではない状況で、このまま続けたいとは思えません。(先輩方からはボランディアだと思え、と言われました)社会的に意義のある仕事でありながらやりがいを持ってないのはいかかなものかと思っています。この形態の仕事にも最低賃金を設けてはいただけないものでしょうか。論点がずれていたら申し訳ありません。	7. その他	女性_40代
公立の保育園での正規職員と臨時職員の待遇の違いが大きすぎる。せめて月給制にする等、学校の臨時採用職員のように差別化を無くして欲しい。保育士不足とは言うが、その点が改善されない限り、不満は高まる一方だと思う。学校のように採用試験だけでも受けれる様、採用枠の年齢制限をあげる等改善点はあると思う。ベテラン臨時保育士の善意で成り立っているところもある事を考えて欲しい。	7. その他	女性_50代
高齢者の労働環境の整備	7. その他	女性_50代
今より誰でも気軽に相談出来、仕事を探せる機関をあちこちに作って欲しい。	7. その他	女性_50代
私は障害者雇用枠で勤務していますが、会社は雇用率の事しか考えてなく、仕事が多忙で無日が多々あり、机の前でずっと座っているのが苦痛で何の為に雇用されているのかわからなくなります。他のグループ会社と足並みを揃えているため、社員登用もありませんが、生活のため働き続けています。会社に働きかけても何も変わりません。この様な状況を少しでも変えて欲しいと思います。	7. その他	女性_50代
職場の雰囲気良くしてほしい働くだけが取り柄ではない	7. その他	女性_50代

※掲載順は就業形態・性年代順

正社員調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	性・年代
悪条件で働く労働者の保護、支援活動。また、悪質な企業の摘発。	男性_20代
結婚できるように正社員で誰もが働いて幸せになれるようなセ策をお願いします。	男性_20代
今後は手厚いサービスを行政がしてほしい	男性_20代
仕事探しをしようと思った時に、行政のなんらかの機関に相談しようという考えがそもそも思い浮かばない。大抵知り合いや、HPなどの公募から探す人が多く、その意識をもっと行政に相談してみよう、と言った考えに至るような方策(具体的に思い浮かばないが)があればいいと思う。	男性_20代
子供補助、家賃補助、中年独り暮らしの解消	男性_20代
ブラック企業を徹底的にいじめてほしい	男性_30代
介護の待遇を埼玉県独自にアップしてほしい。国もやってくれているがとにかく賃金だと思う。こういう介護職員の給与をアップしていくことによってこの層の消費がアップすることにより日本の経済もよくなるのでは?と思う。	男性_30代
休日日数を大企業、中小企業問わず120日程度にしてほしい	男性_30代
国勢調査のように全世帯へ就業していない人の一斉調査をして欲しい。働かなくても良い人の理由を把握したうえで、労働力の発掘に繋げて欲しい。	男性_30代
人それぞれにあった働き方ができるようにしてもらいたい。労働時間を減らしたい人もいるだろうけど、残業代がなくなるのも困る。	男性_30代
賃金があがりやすくなるような施策	男性_30代
電車を直して	男性_30代
「多様な働き方」は、「多様な雇用形態」とセットではないかと思えます。どのような雇用形態にニーズがあるのか、ボランティアベースの仕事にも、賃金を支払えるような仕組みを作ること、多くの潜在的な労働力を活用できるようになるのではないかと考えています。	男性_40代
・賃金を見直すこと。・下請けいじめをする会社を摘発すること。	男性_40代
1日17時間労働且つ1ヶ月27日勤務、しかも残業代が1勤務1時間しか付かない事実を労働基準監督署に相談したにもかかわらず(タイムカードのコピーや給料明細を提出した)「それはあなたと会社の間の問題だから!」と言い放ち、何の対応もしてくれないのですが、監督署の代わりに市役所や県庁でも企業(事業主)に対する指導を行える部署を設立して欲しい。	男性_40代
40代の働き口が十分確保できるような雇用政策を打ち出してほしい	男性_40代
あまり期待していない	男性_40代
いわゆるブラック企業への対応。多くの企業で法律無視が横行しているが、労働者側はよほどのことがなければ、声を上げられない。	男性_40代
うちはブラック「もどき」ですが、上場企業です。最近、上司からの「いじめ」が激しいので労基署に聞いてもらいたいですね。たぶん「え、何もありませんよ」という人間と「あれこれ言う」人間に分かれます。ええ、そんなもんです、業績が下がっている上場企業ってのは、良く監視したい方がいいと思えます。	男性_40代
おいしい仕事は技術よりも「コネ」が優先されるのが、今の社会は変。	男性_40代
ここ数年、数々の施策を実行しているにもかかわらず結果が改善するどころか悪化している現状を見るに、手を加えて悪化するよりは何もせず緩やかに悪化しての方がマシに思えます。余計なことをしないで良いです。	男性_40代
とにかく人材が集まりません。特に理系大学出身者が当社に来てくれないので、小難しい業務は殆ど小職が処理しなければならず、ヘトヘトです。	男性_40代
ハローワークでの検索等にて、職種や業種の範囲が広範囲にて、調べるのに時間がかかる。もっと、業種を絞った検索ができるようにしてほしいと思った。	男性_40代
ハローワークや公共職業訓練校等からの人材採用を行いやすくするために、申請手続きの簡略化を行ってほしい。提出書類等が多い等、人事専従職員がいない会社には負担が大きい。	男性_40代
ブラックしっかり指導しろよ。残業代を払わせろ	男性_40代
より多くの仕事の見つけ方がわかるように	男性_40代
安心して長く働ける制度を構築して欲しい	男性_40代
運送業界の実態等を調べ、理解改善して頂きたい。休み、賃金、労働時間など。	男性_40代
会社側が労働者に対し、仕事量をそのまま労働時間だけ減らすようなことのないように監視してほしい。	男性_40代
各企業でしっかりとスキルアップさせてもらえる企業に対しての奨励金、補助金をお願いします。	男性_40代
関東で一番求人倍率低いから教えてください	男性_40代
企業への監視が必要	男性_40代
技能検定が限られた部門しか開催していないので、現在開催されていない物も再開して欲しい	男性_40代
勤務先は、働き方改革による残業抑制で生活苦を口にする社員が非常に多いし、人材不足な会社の話をも良く耳にします。もうひと働きしたい人材や、猫の手も借りたい企業を繋ぎ合わせる施策をお願いしたいし、企業に対してダブルワーク容認の働きかけを頼みたい。	男性_40代
県が何を支援しているのかわからない。もっとアピールすべき	男性_40代
県民のためによろしくをお願いします。	男性_40代
県民税、住民税を安くしてほしい	男性_40代
行政が動く現場が厳しくなるだけです	男性_40代
行政に何を期待しているのか不明、逆に何が実施可能なのか明示してほしい	男性_40代
最低賃金は東京と同じにしてほしい	男性_40代
最低賃金をあげてもらいたい	男性_40代
最低賃金をもっと上げてほしい	男性_40代
埼玉県には期待していません	男性_40代
社員・職員の健康管理を各企業・職場で管理していただき、その健康管理ができた上で労働・雇用につなげられるよう、今より朝らに働きかけをお願いしたい(病気になるような労働・雇用管理、特に運動不足等による脳卒中や糖尿病など)。	男性_40代

※次ページへ続く

※掲載順は性年代順

正社員調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	性・年代
助成は中小企業を中心に行って欲しい	男性_40代
職場などの視察をして実際の労働状況を確認してほしい	男性_40代
職場環境の充実をはかってほしい	男性_40代
人を大切に	男性_40代
人口の割には働き口が少ない気がするので、招致、拡充から始めては？	男性_40代
相談窓口の啓蒙。自身が大学卒業後、専門資格を取得したが実務経験がなく、就職活動の時に、ハローワークは情報収集程度で、大宮駅のキャリア相談を活用した。親身に相談になってくれた点と、その時に同じ悩みを抱えている方と親しくなり頑張れたので、先ずはきっかけの窓口を広げて欲しい。結果として自分は、その後も専門職として成功していると思えるので。	男性_40代
大手企業だけでなく中小企業の勤務者にも実感できる政策をお願いします。	男性_40代
単に派遣社員といってもいろいろな人がいて、適材適所な人を見つけるのが難しい。中にはひどい人やものすごくよい人もいるが、統計的にはもんだいてんの多いひとがほとんど。もっと意思の高い人の要請教育の推進を図って頂きたい。	男性_40代
都内に働きに出ている人が多いので最低賃金を東京都並みにしてほしい。不公平だと思う。	男性_40代
土曜日休み隊	男性_40代
年齢にかかわらず希望の持てる就業環境にしてもらいたい。	男性_40代
不当労働などへの取り締まりが先と考える。	男性_40代
幅広い情報公開。地域や年代別の平均年収と就業時間など	男性_40代
流動性の活性化	男性_40代
労働者に対し企業側の不法行為が当たり前になっている。もっと労働者側に積極的に味方になってもらえる機関を作ってもらいたいです。	男性_40代
労働賃金をもう少しどうにかしてほしい、都内に行かないと額的に厳しい、出来れば埼玉県内で働きたい。	男性_40代
60過ぎの補助金のアピール労働基準法の監視を強めてほしい。急に就業規則が変わって不利益を被った。	男性_50代
ハローワークの改善、現在働いている人でも使用でき、登録もできるように。夜、8時くらいまで、土曜、日曜を利用可能に。現在のやりかたでは働きながら(バイト等)では、利用してはダメと言っているようなもの、今、社員として働いている人でも、転職などの理由で、利用したいと思っているはず。	男性_50代
ブラック企業の実態把握と早期対策の実施。	男性_50代
ベッドタウン以外の産業の中核として成立するため、交通整備、オフィス充実、通信インフラ強化、安全・安心の施策等充実し、特にさいたま市では浦和では無く、大宮地区への投資を活発にして欲しい。	男性_50代
やるな埼玉企業！！と言える働く人にやさしい環境を望みます。	男性_50代
安定して働きたい	男性_50代
違法就労取り締まり	男性_50代
頑張っ	男性_50代
企業の格差を少なくしてほしい	男性_50代
企業の誘致をして県内の雇用を上げてほしい	男性_50代
企業誘致---これにつきます。	男性_50代
希望すれば何歳でも就職できるような環境を作してほしい。	男性_50代
退職者の支援の充実	男性_50代
求人とうの情報提供	男性_50代
興味ある企業の紹介	男性_50代
県は口だけで動かないので不要です。上田知事は、子ども手当の時事務を放棄しました。許せません。県は不要です。	男性_50代
雇用が不安定な年齢になってきたので高齢者(シニア)向けの再雇用対策や訓練等の対策が不十分な気がするので充実してほしいです。	男性_50代
雇用促進	男性_50代
公共の職業紹介窓口で紹介してくれる会社は中小企業がほとんどで賃金が低い。大企業も紹介してもらえないものか。	男性_50代
公共施設の指定管理者制度の活用等で民間にあまり委託しすぎないように望む。県営施設の利用に際し、杓子定規な対応が目につくことがあり、利用しづらくなってきていると思われるため。	男性_50代
更なる企業誘致	男性_50代
高齢者の雇用を増やしてほしい	男性_50代
高齢者雇用	男性_50代
今、脅かされるような形で、機械屋で正社員で働いています。でも、リーマン前より、年収は250万減り、年間休日は20日増えアルバイト禁止で、仕事がない状態です。このままでは、住宅ローンも払えず破産してしまいます。個人でもいいから、以前と同等近い仕事がしたいです。	男性_50代
今のままでいいと思う	男性_50代
再就職手当が低すぎる	男性_50代
最低賃金が東京にかなわないので、東京で働く人が多くなってしまわないか？	男性_50代
埼玉県でもブラック企業が多い	男性_50代
残業代未払い等の監察を厳格に実施してください	男性_50代
子作りや、子育てにやさしい、医療機関、整備	男性_50代
治安が悪すぎる。	男性_50代
自治体が、どのような場や機会があるかを、いろいろなメディアを通じて紹介してほしい。	男性_50代
自然に対する仕事を増やしてほしい。農業、林業など	男性_50代

※次ページへ続く

◁掲載順は性年代順

正社員調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	性・年代
社会人が学ぶ場を増やして欲しい	男性_50代
若い人の意見をよく聞いてほしい	男性_50代
住民税の控除額を増やしてほしい	男性_50代
職安にある求人票の内容が、なにしろひどい。面接時に話を聞くと、90%位の企業が、うその内容を平然と掲げている。基本給と手当は別で、これ位と思っても、「うちは、基本給に手当が含まれているので、これだけです。」とか、「休日は、これだと週休2日ですね」と聞くと、「うちは、日曜だけですよ」とか「残業は20時間くらいだから、6時くらいには、終わるのですね」と聞くと、「その時間に変える人はいないですよ、みんな10～11時が普通ですから、残業代は大きですよ」と言いながら、36協定で、上限40時間だと言われた。うそかホントか、この内容だと、求人が無いからと職安の指導で直したと言う企業まである状態。自分の知人は、面接時はOKだったのに、入社日に内容が変わっていたり、先輩社員に話を聞くと全く内容が異なり、飼いきれ状態の会社を数社転々とした。これが実態だと言う事をどれだけ理解していますか？	男性_50代
職業訓練の種類と定員の増加を希望。	男性_50代
新卒、第二新卒採用が出来ず困っています。学卒就業支援にもっと関わって欲しい。	男性_50代
正社員が原則の制作は、自民党政権の国に期待しても無理だから、上田知事に労働改革を期待します。	男性_50代
前問でもあったように相談窓口やセミナー等の充実など、今以上の機会や場を設けて積極的に取り組んでほしいと思う	男性_50代
相談窓口の充実。	男性_50代
賃金格差の解消	男性_50代
定年を迎えても、雇用形態に変更なく、勤務できる社会	男性_50代
都内への通勤の利便性をもっと充実するように望む	男性_50代
同じ埼玉でも賃金格差がある。	男性_50代
同一労働同一賃金でなくてよい。責任ある立場も評価する内容として良いと思います。	男性_50代
特にございません。強いて言うのであれば、正社員としての雇用が少ないように思えます。	男性_50代
特にない、役所に言っても無駄と感じているから。	男性_50代
特にないが、労働者の立場になって、何事も進めていただきたい	男性_50代
年金が貰えるまで給料を下げないで雇用して欲しい。か年金を60歳から出してくれれば良い。	男性_50代
問い合わせのやりやすさ	男性_50代
要望などききにゆうしても県はなににもできないでしょう、時間の無駄	男性_50代
労働基準法の準拠、規制、取締り強化	男性_50代
労働基準法の巡視の管理を 確実に行ってもらいたい。訴えるのが恐ろしい、訴えたら職場を失う等の不安に駆られてる労働者は、多いと思う。実際、当社は、有給休暇は無し。休日は週一。それで一年間を過ごす。これくらいにしておきます。	男性_50代
労働基準法を遵守しているかどうかを厳しく監査してほしい。	男性_50代
労働支援内容が良くわからない	男性_50代
労働時間短縮、最低賃金引き上げ、同一価値労働同一賃金	男性_50代
労働者と企業の需給のアンマッチの解消を行うための様々な支援	男性_50代
65歳定年制の早期実現。その際の、希望制の早期退職制度や定期昇給制度、昇給停止などのバランスを早く調整すること。役職定年などを決めて、働きづらい環境を作らないなどにも配慮して欲しい。年金が65歳から出るようになる空白の期間を作らないようにして欲しい。	男性_60代
コンサルティング能力の向上	男性_60代
ひどい環境	男性_60代
もう少し親身になって紹介してほしい。	男性_60代
介護の仕事は賃金も、労働も厳しい。国から援助が出てもそれがボーナスの代わりだといってボーナスが2年以上も出ていない。指導してほしい。	男性_60代
経済特区等による企業誘致。農業輸出関連企業と人材育成への支援施策。	男性_60代
雇用紹介窓口を増やしてほしい	男性_60代
今後働き方がよくなると思う	男性_60代
再雇用制度の見直し	男性_60代
最低賃金をもう少し上げてほしい	男性_60代
小企業への福利厚生とうの充実を指導してほしい。	男性_60代
職業関連セミナーを増設していただきたい。	男性_60代
税金・年金等の仕組みや金額について、詳しく知りたい。	男性_60代
同一労働同一賃金の徹底。正社員との格差をなくす対応。	男性_60代
年金等での自活が困難な現在、高齢者の働ける場所の開発と確保を要望します。	男性_60代
労働者の権利擁護	男性_60代
私は、介護職員として働いています。給与が良いわけでもなく、昔から人に好まれる職種ではないため、仕事に意欲が持てない方やとりあえず働ければという方が多く集まり、入植1か月もせずに辞めていく方も多です。もちろん、指導の仕方が悪いということもあるかと思いますが、最低賃金が低いことも原因ではないでしょうか。国、行政、介護業界として出た結果だとは思いますが、利用者様に対して働く側の仕事量・人員体制が全くといっていいほど伴ってないです。	女性_20代
正社員雇用の促進	女性_20代
賃金が低すぎる	女性_20代
ブラック企業を淘汰してほしい。	女性_30代
もっと職業の選択肢がほしい	女性_30代
もっと賃金あげてほしい もっと休みがほしい有給を使わせてほしい 使えないならお金にかえてほしい	女性_30代

※次ページへ続く

※掲載順は性年代順

正社員調査・自由回答

Q30.労働・雇用や人材活用等に関して、埼玉県に対してご意見やご要望等ございましたら、ご自由にお書きください。

自由回答	性・年代
給料が安い	女性_30代
大企業以外にも労基法遵守を働きかけてほしい	女性_30代
エキナカに仕事について相談できる窓口があると寄りやすくて良い。	女性_40代
もっと人材募集をかける場があってもいいと思う。	女性_40代
更新されないままもうWALLETポイントを換金	女性_40代
私の勤める会社は土木建設業で経費ばかりが会社を圧迫して社員の給料昇給や賞与をしたくてもできません。残業代も出せません。これは弊社に限った話ではないはず。さらに、現場作業員も会社の社会保険に加入させないと現場に入れなくなったため加入させているのですが、まずは、公共事業等発注金額を底上げしない事には土木建設業界は現場作業員も社員も会社も未来の土木建設業を担う人材も守れません。国の政策が悪い形で一人歩きしていて、土木建設業界を苦しめています。国等としても都市施設や安全な宅地の造成整備は必要不可欠な事柄かと思えます。その事業を支える人々の労働環境の改善と賃金の底上げは急務と思われます。	女性_40代
自分は該当しないが、非正規社員の待遇改善や就職に失敗した若者が何度でもチャレンジできる社会であってほしい。	女性_40代
相談の窓口があるといいと思います。	女性_40代
地域格差をなくしてほしい	女性_40代
都内に行かずに、県内で働ける雇用・環境を増やしてほしい。	女性_40代
働きやすく	女性_40代
補助金の支給に対しての収入の幅が大きいのに、片親などの補助に対して基準が低すぎる	女性_40代
無料で1日バイトを募集できるように窓口ないし、ネットで募集できるようにしてほしい。長期は要らないが1日だけバイトが欲しい、というときに結局民間に頼らざるを得ない。民間の募集は募集広告料高すぎて募集できない	女性_40代
労働基準法が大幅に守られていないのは弱小企業のほうが多いので、定期的にチェックをしてもらいたい	女性_40代
64歳、65歳での失業保険の制度が分かりにくい。失業手当とお祝い一時金の制度をもっとわかりやすくしてください。	女性_50代
県がしている助成などの詳細な情報を発信してほしい	女性_50代
社会保険に加入していない会社に加入するように言ってほしい	女性_50代
特に中小企業の労働条件を確認してほしい。	女性_50代

※掲載順は性年代順