



# 埼玉県介護人材採用・育成事業者 認証制度について



# はじめに

埼玉県介護人材採用・育成事業者認証制度は、認証取得に向けた取り組みによって事業所等の方々のレベルアップや職員の育成が促進されるとともに、その「見える化」によって、新たな人材の参入が図られ、結果、埼玉の福祉が一層向上することを目指しています。

# 目的

- ① 認証取得に向けた取組 → 事業所の更なるレベルアップ
  - ② 取組の「見える化」 → 新たな人材が介護職へ就職
- 埼玉の福祉が一層向上

認証取得の有無や認証ランクによって格付けをするものではありません。



# 認証の効果

- 県ホームページでPRします。
- 介護人材の確保に関する事業のマッチング先として考慮します。

認証の項目は、処遇改善加算や各種補助金の申請要件とも一部リンクさせました。(制度開始時点)



# 認証の全体像

| ランク | 項目   | 有効期間 | 備考     |
|-----|------|------|--------|
| ★   | 取組宣言 | 無期   | —      |
| ★★  | 20項目 | 3年   | 緩和制度あり |
| ★★★ | 17項目 | 3年   | 緩和制度あり |

易

↓

難

※ 複数のランクを同時に申請することも可能です。

# ランク1(★)

以下の宣言で認証します

私たちは、職員の採用・育成を積極的に進めるとともに、利用者サービスの向上や社会貢献にも努めることで、埼玉の福祉向上に貢献することを宣言します。



# ランク2(★★)

認証項目を満たした事業所を認証します。  
職員数によって、満たすべき項目数を軽減することもできます。

| 全20項目 | 主な項目                                 |
|-------|--------------------------------------|
| 採用    | ホームページに法人理念や勤務形態、休暇に関する情報を掲載 など 全8項目 |
| 育成    | 職員面談の実施や研修実施、合同入職式への参加実績 など 全7項目     |
| サービス  | 利用者及びその家族の尊重に関する宣誓 など 全3項目           |
| 社会貢献  | 地域行事参加等の社会貢献実績 など 全2項目               |

# ランク3(★★★)

認証項目を満たした事業所を認証します。  
職員数によって、満たすべき項目数を軽減することもできます。

| 全17項目 | 主な項目                             |
|-------|----------------------------------|
| 採用    | ホームページに職員育成方針や福利厚生の内容を掲載 など 全5項目 |
| 育成    | 経験、資格、評価のいずれかに応じた昇給制度の導入 など 全6項目 |
| サービス  | 介護機器や介護ロボットの導入 など 全3項目           |
| 社会貢献  | 地域住民が参加可能な催しの開催 など 全3項目          |



お問い合わせは

# 高齢者福祉課 施設整備担当

電話：048-830-3260

E-Mail：[a3240-06@pref.saitama.lg.jp](mailto:a3240-06@pref.saitama.lg.jp)

住所：〒330-9301 さいたま市浦和区高砂3-15-1

FAX：048-830-4781

