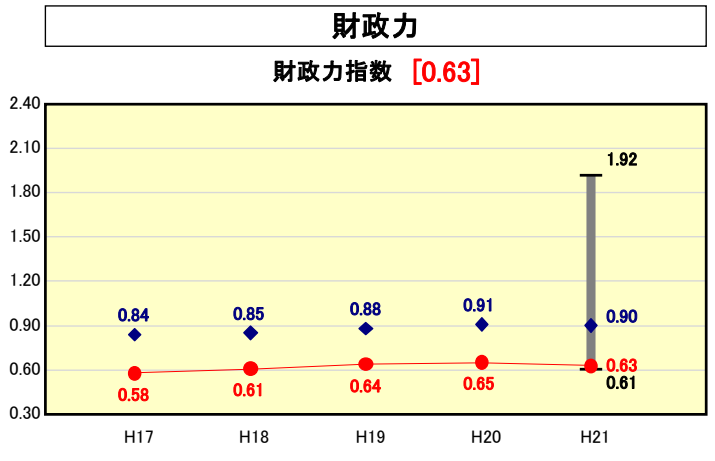


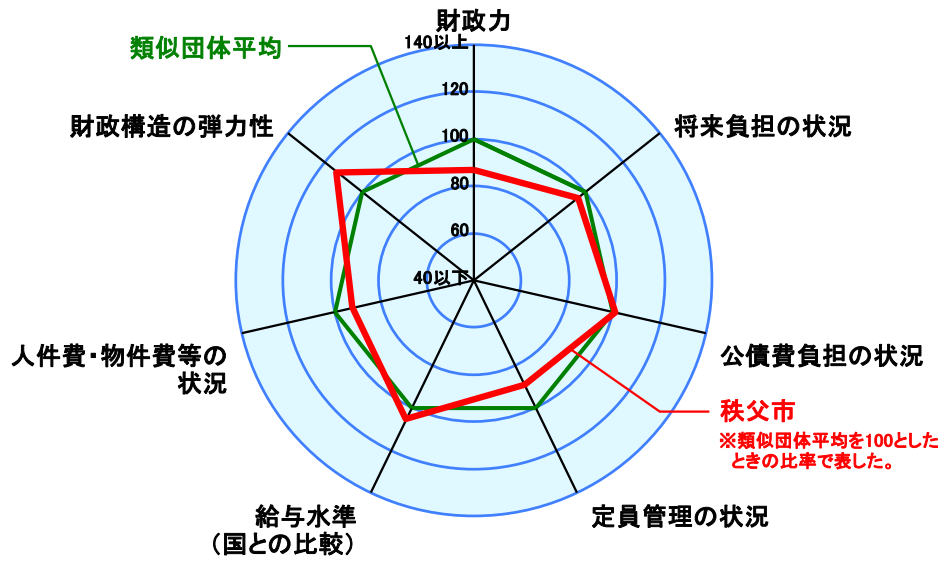
# 市町村財政比較分析表(平成21年度普通会計決算)



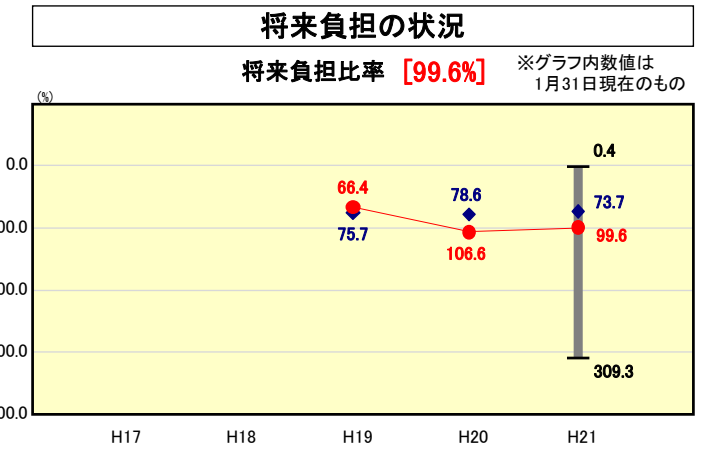
● 当該団体値  
◆ 類似団体平均値  
T 類似団体内の最大値及び最小値

類似団体内順位 41/44  
全国市町村平均 0.55  
埼玉県市町村平均 0.86

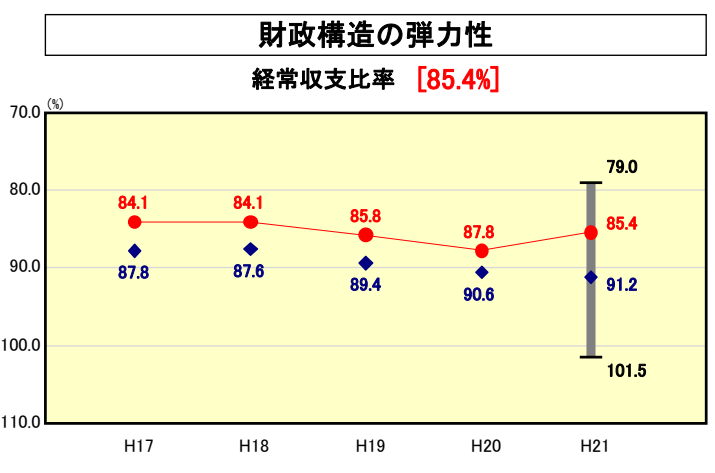
人口	68,842	人(H22.3.31現在)
面積	577.69	km <sup>2</sup>
標準財政規模	17,149,934	千円
歳入総額	29,235,566	千円
歳出総額	27,568,541	千円
実質収支	1,443,220	千円



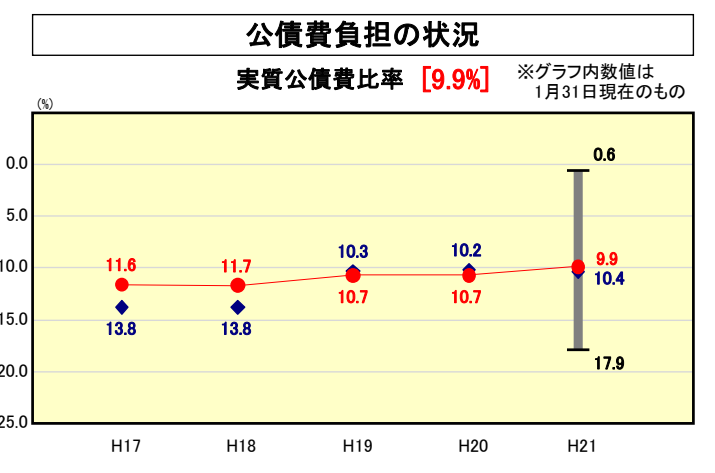
※類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体を言う。  
※平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。  
※充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。  
※類似団体内平均値は、充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体を含めた加重平均であるため、最小値を下回ることがある。



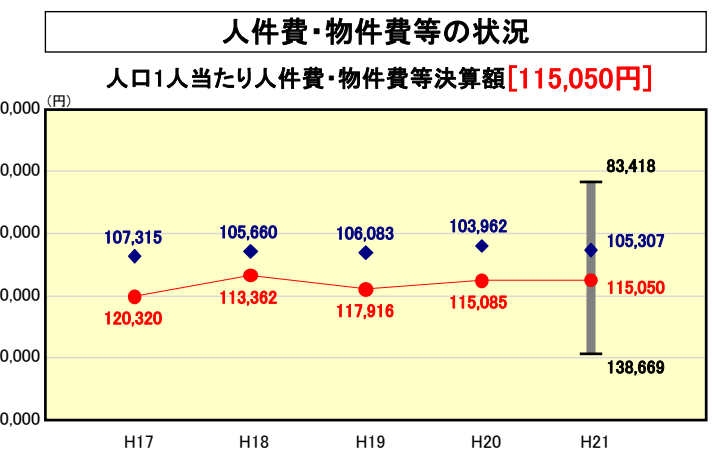
類似団体内順位 31/44  
全国市町村平均 92.8  
埼玉県市町村平均 72.8



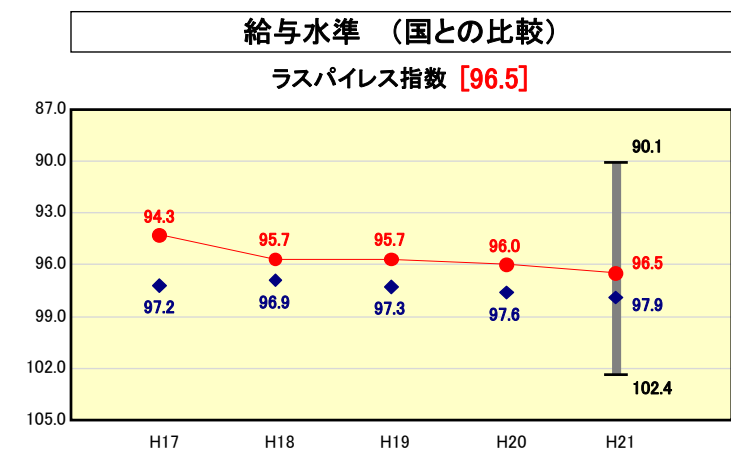
類似団体内順位 3/44  
全国市町村平均 91.8  
埼玉県市町村平均 90.3



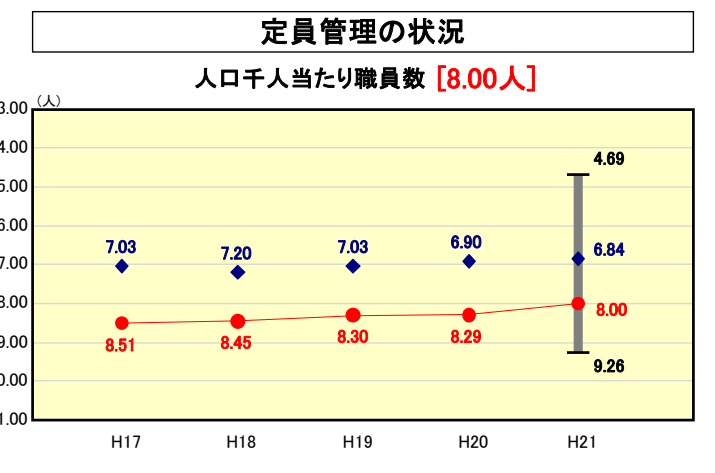
類似団体内順位 20/44  
全国市町村平均 11.2  
埼玉県市町村平均 9.1



類似団体内順位 31/44  
全国市町村平均 115,856  
埼玉県市町村平均 98,051



類似団体内順位 12/44  
全国市平均 98.8  
全国町村平均 95.1



類似団体内順位 36/44  
全国市町村平均 7.33  
埼玉県市町村平均 6.10

※人員費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人員費には事業費支弁人員費を含み、退職金は含まない。

## 分析欄

◎財政力指数  
・税収入が類似団体平均と比較して少ないため、0.63と平均より0.27下回っている。徹底的な歳出の見直しと秩父市総合振興計画に沿った施策の推進に努め、行政の効率化に努めることにより、財政の健全化を図る。

◎経常収支比率  
・財政健全化計画に基づき経常経費の削減に取り組んでおり、85.4と類似団体平均を5.8下回る結果となっている。しかし扶助費や補助費が増加しているため、今後も税収の確保や受益者負担の原則に則った使用料の見直しを図るとともに、義務的経費の削減を図り、財政の弾力性を高めていきたい。

◎人口1人当たり人員費・物件費等決算額  
・類似団体平均に比べ9,743円高い115,050円となっているのは、主に物件費を要因としており、施設の維持管理や有害鳥獣被害対策事業など農林水産業費での物件費が類似団体よりも多いためである。また市町村合併により職員数が一時的に増加したため、人員費も類似団体平均を上回っているため、行政改革大綱等に基づき定員の適正化を図って行く。

◎ラスパイレス指数  
・市町村合併の際、給与水準を見直したことから、96.5と類似団体平均を1.4下回る結果となった。今後も、行政改革大綱等に基づき、より一層の給与の適正化に努める。

◎実質公債費比率  
・文化体育センター建設事業債等の償還が終わったことにより、9.9と類似団体平均を0.5下回っている。今後も新規借入については注意深く検討し、交付税措置の厚い地方債の活用や、低利の借入を行う。

◎人口1,000人当たり職員数  
・市町村合併により、職員数が一時的に増加しているため、8.00と類似団体平均を1.16上回っている。今後は組織の見直しや事務事業の見直しを行い、適切な定員管理に努める。

◎将来負担比率  
・類似団体平均を上回っているが、主な要因としては、退職手当の支給業務を埼玉県市町村総合事務組合で処理しているため、仮に組合が解散した場合に、市が組合に対し納付してきた負担金累積額と組合から支給を受けた給付金の累積額との差額から算定した一般会計の負担額が比率を引き上げていることによる。現在、新規採用職員を抑制していることから、今後は退職手当負担等見込額が抑えられると考える。公債費等義務的経費の削減を中心とする行財政改革を進め、財政の健全化に努める。